



Govern d'Andorra

Reglament relatiu als Plans de mobilitat sostenible per al personal d'Administració, entitats públiques i empreses (PMSP)



Llei 21/2018, del 13 de setembre
d'impuls de la transició energètica
i del canvi climàtic

LITECC
L'energia del canvi

Ministeri de Medi Ambient, Agricultura i Sostenibilitat
Andorra la Vella, 14 de desembre del 2020

Marc normatiu



Acord de París → 2^a Contribució determinada a nivell nacional (NDC 2020)

- Assoliment de la neutralitat climàtica pel 2050.

Llei 21/2018, del 13 de setembre, d'impuls de la transició energètica i del canvi climàtic (Litecc):

- Reducció a la meitat les emissions derivades del sector del transport intern i augment fins al 20% la fracció de turismes elèctrics pel 2030.
- Estableix que totes les administracions, les entitats públiques i les empreses de més de 100 treballadors, han de disposar de plans de mobilitat sostenible per als seus treballadors.

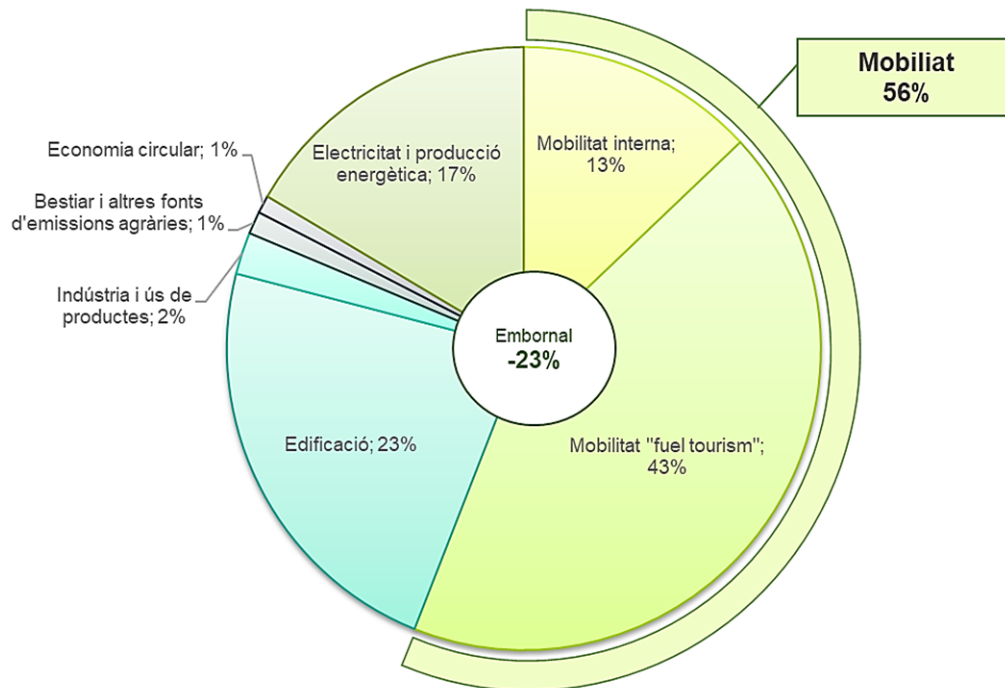


Estratègia del medi atmosfèric 2017-2030

- Objectiu 2030: reduir un 13% els nivells de NO₂ i de PM_{2,5}
- Objectiu 2050: eliminar els pics de contaminació diaris i setmanals.

Situació

El sector de la mobilitat representa el 56% de les emissions de gasos d'efecte d'hivernacle (GEH) a Andorra, i concretament la **mobilitat interna**, és la responsable aproximadament del **13% de les emissions globals**.



Emissions de GEH a Andorra l'any 2017.

Els Plans de mobilitat sostenible per al personal d'Administració, entitats públiques i empreses (PMSP) serviran per:

- ✓ Contribuir a la **lluita contra el canvi climàtic**, atès que l'objectiu dels PMSP és reduir les emissions de GEH produïts pel consum de combustibles fòssils de locomoció.
- ✓ **Millorar la salut**, atès que reduir les emissions dels contaminants a l'aire produïts pel transport de carretera millora la nostra qualitat de vida.
- ✓ **Reforçar la competitivitat**, atès que la racionalització de les despeses associades la mobilitat i la millora de la qualitat de vida dels treballadors, milloren el rendiment laboral.

Motivació i guanys


Motivació

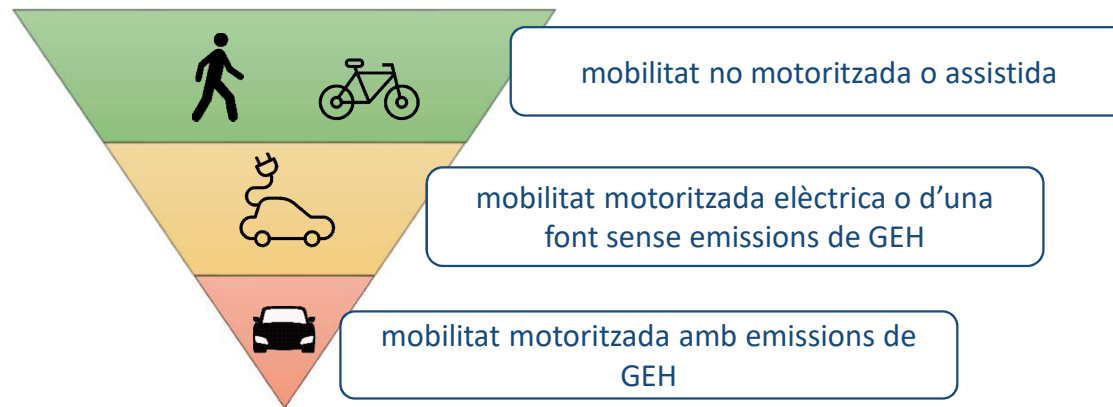
1. Modificar el model de mobilitat actual privilegiant la mobilitat no motoritzada o assistida i el transport públic
2. Reduir el consum energètic i disminuir les emissions de contaminants, millorant la qualitat de l'aire
3. Contribuir a la millora de la mobilitat i a la reducció de les congestions

Guanys directes per a les empreses

1. Increment de la productivitat i la competitivitat (optimització de les hores laborals, major implicació del personal en l'empresa, millorar la relació laboral,)
2. Disminució de costos (adaptació de les flotes, reducció dels consums, ..)
3. Major sostenibilitat de l'empresa

Objecte i termini

Regulació del **contingut mínim dels plans de mobilitat sostenible per al personal de l'Administració, entitats públiques i empreses de més de 100 treballadors** d'acord a la jerarquia següent, tot privilegiant el transport públic  al transport privat i particular, i racionalitzant els desplaçaments:



Treballadors: es considera treballador la persona física que s'obliga a prestar un servei o a realitzar una obra a canvi d'una remuneració.

Objecte i termini

El **Pla s'elabora internament** per part de l'administració, entitat pública o empresa, atès que són coneixedors del funcionament i organització de l'activitat i **s'aplica** després de la seva aprovació.

Les administracions, les entitats públiques i les empreses aproven a través del seu òrgan de gestió o govern els seus PMSP i hauran de **designar un gestor del pla**, el qual serà la persona de contacte en relació al pla i l'encarregat de fer-ne el seguiment i propostes de revisions.

Les administracions, les entitats públiques i les empreses, de més de 100 treballadors, han de disposar del seu PMSP aprovat a través del seu òrgan de gestió o govern abans del **31 de desembre del 2022**.



Contingut dels Plans de mobilitat sostenible al personal

Els PMSP han d'incloure:

- a) Una diagnosi de la situació actual**
- b) Objectius i pla d'accions**
- c) Un pla de seguiment**

El contingut de la diagnosi, el pla d'acció i el pla de seguiment s'elabora d'acord a les **guies tècniques aplicables** i, si escau, les eines previstes a aquest efecte per l'Oficina de l'Energia i del Canvi Climàtic i el departament responsable de la mobilitat.

Els PMSP poden incloure més d'una empresa o entitat si les condicions de mobilitat multipliquen les possibilitats d'èxit del pla al fer-ho de manera conjunta.



Govern d'Andorra

Guia d'aplicació del Reglament relatiu als Plans de mobilitat sostenible per al personal d'Administració, entitats públiques i empreses (PMSP)



Llei 21/2018, del 13 de setembre
d'impuls de la transició energètica
i del canvi climàtic

LITECC
L'energia del canvi

Ministeri de Medi Ambient, Agricultura i Sostenibilitat
Andorra la Vella, 26 d'agost del 2020

Contingut orientatiu dels PMSP

1. Diagnosi

- 1.1. Descripció general i caracterització dels desplaçaments dels treballadors i visitants (nombre, origen/destinació, mode de transport habitual i motiu de selecció del mode).
- 1.2. Avaluació del cost que es destina al transport dels treballadors, transport i distribució de mercaderies, clients i visitants.
- 1.3. Avaluació dels modes d'accessibilitat als centres de treball.
- 1.4. Avaluació dels costos ambientals generats per la mobilitat actual de l'empresa.

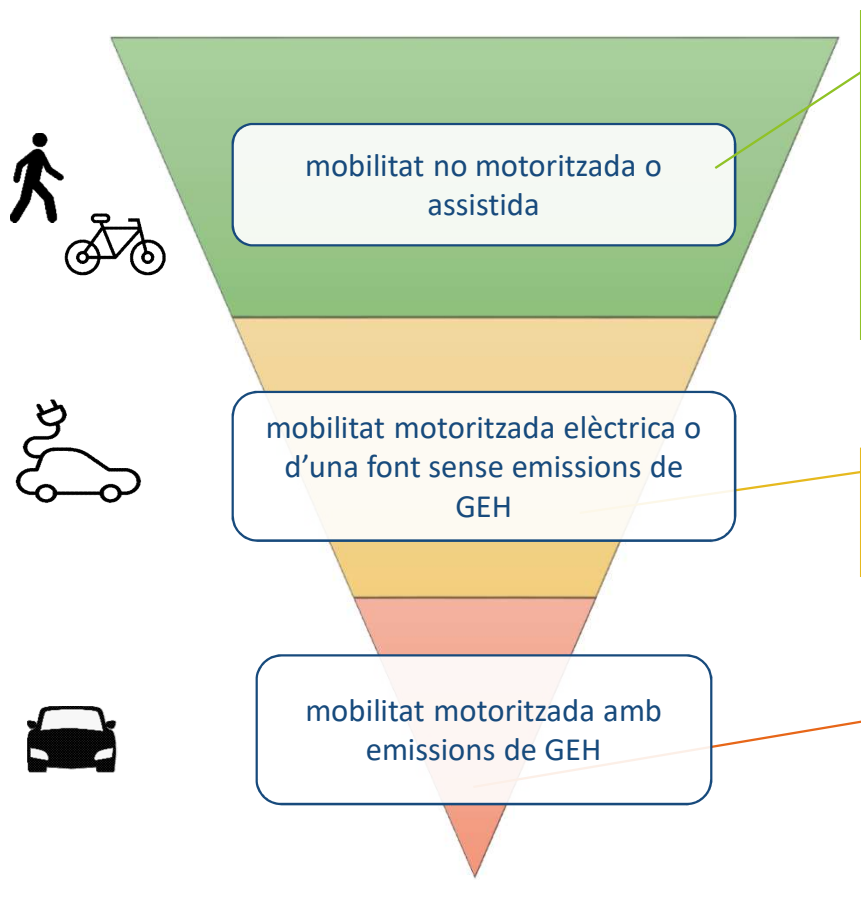
2. Objectius i pla d'acció

- 2.1. Definició dels objectius a assolir d'acord als objectius de la Litecc i els compromisos internacionals en matèria de canvi climàtic.
- 2.2. Definició i planificació temporal de les accions a realitzar i els costos i beneficis associats.
- 2.3. Identificació dels impediments amb que es pot topar la implementació del Pla.

3. Pla de seguiment

que inclogui indicadors que permetin avaluar l'impacte de les mesures com a mínim un cop l'any.

Propostes d'accions



Prioritzar la mobilitat a peu o en vehicle personal de mobilitat (VPM):

- adequant la infraestructura necessària de connectivitat de xarxa i d'estacionament segur,
- oferint manteniment dels VPM,
- oferint un espai per a l'usuari per a canviar-se i dutxar-se en arribar al centre de treball,
- creant una flota pròpia de VPM del centre de treball,
- organitzant reptes interns de desplaçaments a peu amb incentius associats, etc.
- afavorir la **renovació de la flota de vehicles** per una flota de vehicles compartits i menys contaminants.
- evitar els desplaçaments de llarga distància amb avió i **privilegiar els desplaçament amb tren** si és possible.
- Fomentar la DUM (Distribució Urbana de Mercaderies) amb vehicles no contaminants

Prioritzar els **transport col·lectiu i el transport compartit**:

- oferir bonificacions o gratuïtat d'abonaments de transport públic en detriment d'espais d'aparcament de vehicles,
- oferir punts d'informació a la xarxa de transport,
- oferir una aplicació interna per a coordinar desplaçaments compartits amb vehicles,
- reservar places d'aparcament per a vehicles que comparteixen desplaçaments, etc.



Govern d'Andorra

Gràcies per la vostra atenció