

Reglaments

Decret 349/2026, del 16-9-2026, d'aprovació del Reglament dels tràmits administratius de registre, dipòsit i publicitat dels resultats i desenvolupament del procés d'elecció de delegats dels assalariats i comitès d'empresa.

Exposició de motius

La Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals (en endavant, "Llei 31/2018") constitueix el marc jurídic bàsic de les relacions laborals al Principat d'Andorra i regula, entre altres aspectes, els drets col·lectius dels assalariats i els mecanismes de representació dels treballadors a les empreses.

L'experiència adquirida durant els anys d'aplicació de la Llei ha posat de manifest la necessitat d'introduir determinades millores en la regulació de la representació col·lectiva dels assalariats amb l'objectiu d'afavorir una participació més àmplia dels treballadors en la vida de l'empresa, reforçar els canals de diàleg social i facilitar la consolidació de la negociació col·lectiva.

Amb aquesta finalitat es va aprovar la Llei 3/2026, del 19 de març, de modificació de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, fruit de l'acord a què es va arribar entre les organitzacions empresarials i sindicals en el marc del Consell Econòmic i Social. Aquesta reforma modifica diversos preceptes relatius als drets col·lectius dels assalariats i introdueix mesures destinades a impulsar la representació dels treballadors a les empreses del sector privat.

Entre les modificacions més rellevants, la Llei 3/2026 generalitza la figura del delegat dels assalariats a totes les empreses de fins a trenta treballadors, elimina la figura de l'assalariat amb mandat i flexibilitza la constitució dels comitès d'empresa per tal de garantir la representació dels treballadors encara que no es presenti un nombre suficient de candidatures. Igualment, amplia les garanties de protecció vinculades al procés electoral, incorpora noves vies de promoció de les eleccions de representants dels assalariats i adapta diversos aspectes procedimentals relacionats amb la cobertura de vacants i les comunicacions a l'autoritat laboral.

El Reglament dels tràmits administratius de registre, dipòsit i publicitat dels resultats i desenvolupament del procés d'elecció de delegats dels assalariats i comitès d'empresa, aprovat pel Decret 512/2022, del 7-12-2022, va desenvolupar les previsions contingudes a la Llei 31/2018 i va establir les normes organitzatives i procedimentals necessàries per a la tramitació correcta dels processos electorals de representació dels assalariats.

Tanmateix, les modificacions introduïdes per la Llei 3/2026 fan necessari adaptar el Reglament vigent per garantir-ne la coherència amb el nou marc legal i assegurar una aplicació homogènia dels procediments electorals.

Aquest Reglament, d'acord amb les previsions legals vigents, concreta les normes d'organització i de funcionament intern del departament encarregat del treball per garantir l'exercici eficaç de les funcions que la Llei li atribueix en matèria de registre, dipòsit i publicitat dels processos electorals. Igualment, desenvolupa determinats aspectes procedimentals amb la finalitat d'aportar seguretat jurídica, facilitar la gestió dels tràmits i afavorir la participació dels treballadors en els processos de representació col·lectiva.

En aquest sentit, el Reglament adapta la regulació del procediment electoral a les noves vies de promoció de les eleccions previstes legalment, incloent-hi la possibilitat que la iniciativa sigui impulsada per l'empresari

o per un percentatge de la plantilla mitjançant una comunicació al departament encarregat del treball. Així mateix, actualitza la regulació relativa a la constitució i al funcionament de les meses electorals, a la presentació de candidatures, a la proclamació de resultats i al registre dels representants elegits.

El Reglament també incorpora les adaptacions necessàries derivades de la nova configuració dels delegats dels assalariats i dels comitès d'empresa, així com dels mecanismes previstos per garantir la continuïtat de la representació dels treballadors en cas de vacants o d'insuficiència de candidatures. D'aquesta manera es pretén afavorir l'efectivitat dels drets col·lectius reconeguts legalment i facilitar la constitució i el funcionament dels òrgans de representació dels assalariats. Consegüentment, a proposta de la Ministra de Presidència, Economia, Treball i Habitatge, el Govern, en la sessió del 16 de setembre del 2026, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament dels tràmits administratius de registre, dipòsit i publicitat dels resultats i desenvolupament del procés d'elecció de delegats dels assalariats i comitès d'empresa, que entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Reglament dels tràmits administratius de registre, dipòsit i publicitat dels resultats i desenvolupament del procés d'elecció de delegats dels assalariats i comitès d'empresa

Article 1. *Adscripció, objecte i finalitat*

Són competències del departament encarregat del treball fer el seguiment del procés electoral per a delegats dels assalariats i comitès d'empresa, mitjançant l'obertura d'un expedient per a cada procés electoral que li sigui comunicat, així com registrar els resultats electorals i garantir-ne la publicitat d'acord amb el que preveu el títol quart de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

Article 2. *Funcions del departament encarregat del treball*

Són funcions del departament encarregat del treball, d'acord amb el que estableix el títol quart, capítols segon i tercer, de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, les següents:

- a) Dur a terme el registre, el dipòsit i la publicitat de les comunicacions de promoció d'eleccions a delegats dels assalariats i a comitès d'empresa. Prèviament, verifica que les persones assalariades de l'empresa que sol·licitin al departament encarregat de treball la convocatòria d'eleccions compleixen amb els requisits legals a aquest efecte, és a dir, que es tracti de persones assalariades de l'empresa en qüestió, que arribin al nombre d'assalariats per promoure les eleccions, que l'empresa no disposi ja d'un comitè d'empresa o d'un delegat dels assalariats amb un mandat en vigor i que no hi hagi un procés electoral en curs. A aquest efecte, el departament encarregat del treball ha de dur a terme les comprovacions internes i externes que escaiguin i disposa d'un termini màxim de seixanta dies naturals per comunicar a l'empresa la promoció d'eleccions instada pels treballadors o bé desestimar la sol·licitud si no es compleixen els requisits legals.
- b) Fer l'exposició pública, mitjançant la pàgina web del departament encarregat del treball, de les comunicacions presentades i expedir-ne una còpia a les organitzacions sindicals que ho sol·licitin.
- c) Rebre l'original de l'acta de constitució de la mesa electoral i de l'acta de l'escrutini, juntament amb les paperetes de vots nuls o impugnats pels interventors.
- d) Fer l'exposició pública, a la pàgina web del departament encarregat del treball, de la data de recepció de l'acta de l'escrutini i de la data en què acaba el termini per impugnar-la, que és de deu dies laborables des de l'endemà de la recepció dels originals de les actes.
- e) Lliurar una còpia de l'acta d'escrutini a les organitzacions sindicals que la sol·licitin i fer-ne arribar una còpia a l'empresa i indicar el termini d'impugnació.
- f) Mantenir en dipòsit les paperetes de vots nuls o impugnats fins que s'exhaureixi el termini d'impugnació.

- g) Registrar els resultats electorals en el termini de deu dies laborables a comptar de la publicació.
- h) Denegar el registre dels resultats electorals si es dona un dels supòsits següents o més:
- i) Si les actes no van esteses en un model oficial.
 - ii) Si hi falta la signatura del president de la mesa electoral.
 - iii) Si no s'havia comunicat la promoció d'eleccions al departament encarregat del treball.
 - iv) Si hi falten dades o si algunes de les dades resulten il·legibles de manera que impedeixen el còmput electoral.
- Excepte en el supòsit de la circumstància iii, que es considera un error inesmenable, s'insta la presidència de la mesa electoral perquè en el termini de deu dies hàbils esmeni l'error o els errors constatats.
- i) Dictar una resolució denegatòria de registre dels resultats electorals quan es constata un error inesmenable o no s'ha esmenat l'error susceptible d'esmena.
- j) Rebre la comunicació de les revocacions i les extincions del mandat dels delegats dels assalariats i membres del comitè d'empresa, amb indicació de les persones substituïda i substituïda i els motius de la substitució i amb l'acreditació del procés que s'ha seguit per al nomenament del substitut, i donar-ne publicitat.
- k) Emetre certificats sobre la capacitat representativa dels delegats dels assalariats i dels membres del comitè d'empresa i sobre els resultats electorals, a l'empresa i a les organitzacions sindicals que ho sol·licitin.
- l) Vetllar perquè el procés se celebri amb les garanties degudes i es compleixin i respectin els drets laborals, i dictar les disposicions necessàries a aquest efecte. En compliment d'aquest mandat, el departament encarregat del treball pot dictar una resolució en què requereixi que el procés es retrotregui a la fase en què es detecti que no s'han respectat els elements materials o els terminis temporals establerts per a la cobertura de les diferents fases del procés, ja sigui durant el transcurs del mateix procés, ja sigui en el moment de rebre la documentació requerida per sol·licitar la inscripció i el registre dels resultats.

Article 3. Modalitat de representació dels representants dels assalariats

1. Els assalariats que pertanyin a empreses de fins a 30 assalariats elegeixen entre ells, mitjançant sufragi lliure, personal, secret i directe, un delegat dels assalariats.
2. Els assalariats que pertanyin a empreses amb més de 30 assalariats elegeixen entre ells, mitjançant sufragi lliure, personal, secret i directe, un nombre de membres del comitè d'empresa d'acord amb l'escala següent:
 - a) A les empreses de 31 a 49 assalariats: tres membres.
 - b) A les empreses de 50 a 99 assalariats: cinc membres.
 - c) A les empreses de 100 a 199 assalariats: set membres.
 - d) A les empreses de 200 a 499 assalariats: nou membres.
 - e) A les empreses de més de 500 assalariats: onze membres.
3. En cas que no s'arribi al nombre de candidats necessari per a formar part del comitè d'empresa indicat en el punt anterior, es permet, a l'efecte de constituir aquest òrgan de representació, la presentació de llistes amb un nombre més baix de candidats que de membres que han de configurar el comitè d'empresa, de conformitat amb la taula anterior, i amb un mínim de dos components.

El comitè d'empresa manté total operativitat quan el nombre de membres sigui, com a mínim, de dos components. En cas contrari, s'han de convocar noves eleccions.

Article 4. *Procedència de la promoció d'eleccions*

1. La promoció d'eleccions per elegir delegats dels assalariats o membres del comitè d'empresa es pot fer en els supòsits següents:

- a) Quan no existeixen òrgans de representació dels assalariats en una empresa.
- b) Quan finalitzi el mandat dels delegats dels assalariats o del comitè d'empresa, durant els dos darrers mesos del mandat.
- c) Quan es declari la nul·litat del procés electoral.

2. Poden fer-se eleccions parcials quan hi hagi vacants produïdes per dimissions, revocacions parcials, llocs pendents de cobrir per defunció o ajustament del nombre de representants per increments de plantilla. El mandat dels representants elegits venç al mateix temps que el dels altres representants ja existents en l'empresa.

Article 5. *Comunicació de la promoció d'eleccions*

1. Poden promoure eleccions de representants dels assalariats a les empreses, de conformitat amb el que preveu l'article 113 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals:

- a) Els assalariats de cada empresa reunits en assemblea, quan ho decideixi així un nombre d'assalariats que representi, almenys, la meitat més un dels assalariats amb dret a sufragi a l'empresa;
- b) Les organitzacions sindicals integrades com a mínim pel 10% dels delegats dels assalariats o els membres del comitè d'empresa escollits en les eleccions de representants dels assalariats a l'empresa d'un àmbit sectorial d'activitat determinat;
- c) El 10% dels assalariats amb dret de sufragi, quan ho demanin per escrit amb les signatures corresponents;
- d) L'empresari, seguint els mateixos tràmits previstos als articles 116 i següents de la Llei 31/2018;
- e) El departament encarregat del treball, que pot convocar les eleccions a petició d'un nombre d'assalariats equivalent al 10% dels assalariats amb dret a sufragi. Aquesta petició la poden efectuar els assalariats de manera confidencial, i el departament encarregat del treball ha de verificar que els assalariats que ho sol·licitin compleixen amb els requisits legals a aquest efecte, és a dir, que es tracti de persones assalariades de l'empresa en qüestió, que arribin al nombre d'assalariats per promoure les eleccions, que l'empresa no disposi ja d'un comitè d'empresa o delegat dels assalariats amb un mandat en vigor i que no hi hagi un procés electoral ja iniciat.

2. En els supòsits previstos a les lletres a, b, c i e de l'apartat 1, la promoció de les eleccions s'ha de comunicar a l'empresa i al departament encarregat del treball amb una antelació mínima de trenta dies naturals respecte a la data prevista d'inici del procés electoral. Tanmateix, en el supòsit previst a la lletra e, quan la petició dels assalariats es formuli de manera confidencial, aquests darrers no estan obligats a comunicar-la a l'empresa.

3. En el supòsit previst a la lletra d de l'apartat 1, l'empresari ha de comunicar la promoció de les eleccions als assalariats i al departament encarregat del treball amb una antelació mínima de trenta dies naturals respecte de la data prevista d'inici del procés electoral.

4. La comunicació al departament encarregat del treball s'ha de fer en els models oficials i ha d'anar acompanyada d'una còpia de la comunicació efectuada a l'empresa o als assalariats, segons escaigui, excepte en el supòsit previst a la lletra e de l'apartat 1, quan la petició dels assalariats s'hagi formulat de manera confidencial.

Quan la promoció sigui efectuada pels subjectes previstos a les lletres a, b, c o e de l'apartat 1, s'ha d'adjuntar a la comunicació el document que acrediti que la promoció d'eleccions té el suport d'almenys la meitat més un dels assalariats amb dret de sufragi a l'empresa quan la promoció del procés hagi estat decidida pels assalariats reunits en assemblea, o amb l'aval del 10% de signatures dels assalariats amb dret de sufragi, mitjançant la identificació dels signataris amb el nom, els cognoms i el número d'identificació administrativa corresponent.

5. Si hi ha diferents promotors que concorren per organitzar eleccions en un mateix centre de treball, es considera vàlida la primera convocatòria registrada al departament encarregat del treball.
6. El departament encarregat del treball registra la comunicació amb el detall del dia, el mes, l'any i l'hora de l'entrada.
7. El departament encarregat del treball fa públiques les comunicacions presentades i, en el cas de les sol·licituds qualificades de confidencials, preserva l'anonimat dels promotors en els termes previstos a l'article 113 de la Llei 31/2018. Així mateix, en facilita una còpia a les organitzacions sindicals que ho sol·licitin. Aquesta publicitat es duu a terme mitjançant la pàgina web del departament. L'exposició pública no inclou les dades personals dels signataris ni la documentació acreditativa del suport a la promoció.
8. El procés electoral es pot iniciar en el termini mínim d'un mes i màxim de tres mesos a comptar de la data del registre de la comunicació.

Article 6. *Constitució de la mesa electoral*

1. En les empreses de fins a trenta assalariats es constitueix una mesa electoral amb un únic col·legi electoral. La representació unitària dels assalariats en les empreses amb més de trenta assalariats es materialitza mitjançant comitès d'empresa. Per a l'elecció d'aquest òrgan es constitueix una mesa electoral per cada 150 assalariats amb dret de sufragi, o fracció d'aquest nombre, i per cada col·legi electoral.
2. Una vegada rebuda la comunicació de promoció de les eleccions prevista a l'article 5, l'empresa:
 - a) Determina el nombre de col·legis electorals: un que integra els comandaments, els tècnics i els administratius, i un altre que integra la resta d'assalariats.
 - b) Convoca, en el termini de set dies laborables, els treballadors que han de constituir la mesa electoral, en l'ordre de més antiguitat i de més i menys edat segons preveu l'article 116 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, i n'informa, si escau, els representants dels assalariats.
 - c) Facilita a la mesa electoral el cens laboral, amb indicació dels assalariats que reuneixen els requisits d'edat i antiguitat per poder ser electors i elegibles, i assigna aquests assalariats als diferents col·legis electorals quan escaigui, de conformitat amb els requisits que estableix l'article 116 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.
 - d) Comunica la realització dels tràmits descrits anteriorment als promotors de les eleccions. Tanmateix, en el supòsit previst a la lletra e de l'apartat 1 de l'article 5, quan la petició dels assalariats s'hagi formulat de manera confidencial, l'empresa ha de comunicar aquesta informació a tots els assalariats per mitjans que en garanteixin la recepció.
3. La mesa electoral es constitueix formalment transcorreguts set dies laborables a partir de la data d'inici del procés electoral, fixada en la comunicació presentada al departament encarregat del treball per part dels promotors del procés electoral.
4. Els càrrecs de president, vocal i secretari de les meses que s'hagin de constituir en els col·legis es cobreixen seguint l'ordre d'antiguitat i edat previst a l'article 116 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals pel que fa als titulars i als suplents.
5. En cas de plena coincidència en els criteris de designació d'un component de mesa entre diferents treballadors, la designació final es resol per acord entre ells. A manca d'acord, es resol per sorteig.
6. La condició de component de la mesa electoral és obligatòria i només s'hi pot renunciar per malaltia, accident, pèrdua de condició d'assalariat de l'empresa en el transcurs del procés electoral, o per qualsevol altra causa justificada de força major acreditada. No obstant això, si qualsevol dels designats es trobés amb impossibilitat per complir amb les obligacions del càrrec, ho ha de comunicar a la mesa electoral amb la màxima anticipació possible per permetre'n la substitució pel suplent que correspongui d'acord amb els criteris d'antiguitat o edat aplicables.

7. Les funcions inherents a ser membre de la mesa electoral es desenvolupen durant la jornada laboral. Els components de la mesa electoral poden sol·licitar en l'exercici de les seves funcions la col·laboració del departament encarregat del treball.

8. Els components de la mesa electoral no poden ser candidats. Si un component vol ser candidat ha de ser substituït pel suplent que correspongui segons el cas.

9. En el supòsit de detectar alguna anomalia en la constitució de la mesa electoral, el departament encarregat del treball ho comunica als promotors del procés electoral perquè l'esmenin. La manca de comunicació de la constitució de la mesa electoral al departament encarregat del treball pot ser esmenada. Si aquesta manca no és esmenada en el termini que estableixi el departament encarregat del treball, el procés electoral queda sense efecte.

10. La mesa electoral adopta els seus acords per majoria de vots dels seus membres. En cas d'empat dirimeix el vot de qualitat del president i, en cas d'empat per abstenció del president, dirimeix el vot de qualitat del secretari.

Article 7. *Funcions de la mesa electoral*

Són funcions de la mesa electoral:

1. Vigilar el procés electoral, presidir la votació, fer l'escrutini, aixecar l'acta corresponent i resoldre les reclamacions que es puguin produir.

2. Elaborar i fer públic el cens electoral entre els treballadors per a cada col·legi electoral, amb indicació de quins són electors i quins són elegibles, mitjançant la seva exposició pública en el tauler d'anuncis durant un temps no inferior a dos dies laborables.

3. Determinar les persones que han d'exercir els càrrecs de president, secretari i vocal de les diferents meses, que, el dia fixat per a les eleccions, s'han de constituir en funció del nombre d'electors de cada col·legi electoral.

4. Determinar el nombre de representants que s'han d'elegir segons el cens laboral i el termini màxim de presentació de candidatures.

5. Distribuir el nombre de representants que cal elegir per a cada col·legi electoral en proporció al nombre d'assalariats en cadascun dels col·legis.

Per calcular el nombre de components del comitè d'empresa adscrit a cada col·legi electoral, es multiplica el nombre total de membres del comitè d'empresa que s'ha de cobrir pel nombre de treballadors amb dret a sufragi de cada col·legi, i el resultat es divideix entre el nombre total de treballadors amb dret a sufragi de l'empresa. Els resultats decimals s'arrodoneixen a la fracció més alta. Quan el quocient no superi el 0,5 es constitueix un únic col·legi.

6. Rebre i proclamar les candidatures que es presentin i que reuneixen els requisits dels articles 118 i 119 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

En el cas que es presenti una única candidatura a comitè d'empresa, si aquesta candidatura conté un nombre de candidats que no arriba a cobrir el nombre total dels representants que cal elegir en empreses de més de 30 assalariats, es pot continuar amb el procés electoral sempre que el nombre de candidats arribi almenys a dos, més un eventual substitut, i la candidatura sigui representativa dels dos col·legis electorals quan escaigui.

7. Rebre la designació de l'interventor nomenat per cada candidat proclamat, si escau.

8. Fixar la data de la votació, respectant que:

a) Entre la data de proclamació dels candidats i la data prevista de votació transcorrin, com a mínim, cinc dies laborables.

b) Entre la data de constitució de la mesa electoral i la data prevista per a la votació no transcorrin més de vint dies laborables.

9. Comunicar a l'empresa, en el termini de 24 hores des de la proclamació de les candidatures, la data decidida per a la votació, amb la finalitat que l'empresa pugui fer les previsions necessàries per poder posar a la seva disposició els locals i els mitjans que permetin el desenvolupament normal del procés electoral.
10. En el supòsit que hi hagi reclamacions en relació amb la confecció definitiva del cens o en la proclamació de candidatures, ha de resoldre-les i publicar en el tauler d'anuncis, quan escaigui, el cens electoral definitiu o les candidatures definitivament proclamades, en el termini màxim d'un dia laborable.
11. En el cas d'haver de constituir una mesa electoral per a dos o més col·legis, la mesa electoral constituïda d'acord amb el contingut de l'article 6 presideix la votació del col·legi electoral 1, i la mesa o les meses constituïdes posteriorment presideixen la votació del col·legi electoral 2 i successius quan escaigui.
12. Els càrrecs de president, vocal i secretari de les meses que s'han de constituir en els col·legis es cobreixen entre els assalariats de cada col·legi, seguint l'ordre d'antiguitat i edat previst a l'article 116 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.
13. Cada mesa electoral fa el recompte públic de la votació del seu col·legi, mitjançant la lectura en veu alta de les paperetes per part del president o presidenta.
14. Cada mesa electoral redacta l'acta d'escrutini en el termini d'un dia laborable, fent-hi constar els resultats de la votació i les incidències i protestes, si se n'han produït.
15. Finalitzat l'escrutini de cada col·legi, cada mesa electoral de col·legi remet l'acta a la mesa electoral, que, en un termini no superior a tres dies laborables, redacta l'acta global d'escrutini, fent-hi constar els resultats de la votació i les incidències i protestes, si se n'han produït.
16. La mesa electoral presenta al departament encarregat del treball, el dia laborable següent a la data màxima de redacció de l'acta d'escrutini, l'original d'aquesta acta juntament amb les paperetes de vots nuls o impugnats i l'acta de constitució de la mesa o les meses constituïdes.

Article 8. Cens laboral

1. El cens laboral facilitat per l'empresa ha d'ajustar-se al model fixat pel departament encarregat del treball.
2. En el cens laboral s'ha de fer constar:
 - a) La relació dels treballadors fixos o amb contracte de durada determinada superior a un any, identificats amb el nom i cognoms, la categoria o el grup professional, el gènere, el número d'identificació administrativa, la data de naixement, l'antiguitat a l'empresa i la jornada laboral setmanal.
 - b) La relació dels treballadors contractats mitjançant contractes de durada determinada inferior a un any, identificats amb el nom i cognoms, la categoria o el grup professional, el gènere, el número d'identificació administrativa, la data de naixement i l'antiguitat a l'empresa, així com el nombre de dies treballats durant l'any anterior a la convocatòria i la seva jornada de treball setmanal.
3. Als efectes del còmput de 183 dies treballats en un any que preveu l'article 115 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, es té en compte la data d'alta a l'empresa amb independència que el contracte hagi estat en suspens.

Per determinar el nombre final de treballadors contractats mitjançant contractes de durada determinada inferiors a un any, es comptabilitza el nombre de dies treballats en el seu conjunt durant l'any immediatament anterior, i el resultat es divideix entre 183 dies.
4. Als efectes de compliment dels requisits d'edat i antiguitat exigits en l'article 114 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals per ser elector i elegible, s'entén que en el cas dels electors han de complir-se en el moment de la votació, i en el cas dels elegibles, en el moment de la presentació de les candidatures.

Article 9. *Cens electoral*

1. El cens electoral per a cada col·legi el valida la mesa electoral a partir del cens laboral facilitat per l'empresa, i ha d'ajustar-se al model fixat pel departament encarregat del treball.
2. El cens electoral ha de contenir la informació següent:
 - a) La relació dels treballadors amb dret de sufragi identificats amb el nom i cognoms, la categoria o el grup professional, el gènere, el número d'identificació administrativa, la data de naixement, l'antiguitat a l'empresa i la jornada de treball setmanal.
 - b) El cens electoral ha de detallar també el nombre de representants que s'han d'elegir adscrits a cada col·legi.

Article 10. *Candidatura*

1. La presentació d'una candidatura ha de fer-se emprant el model fixat pel departament encarregat del treball, amb indicació de:
 - a) Les dades d'identificació del candidat, el número d'identificació administrativa, la data de naixement, l'antiguitat a l'empresa, el col·legi al qual està adscrit i la seva signatura.
 - b) Les dades d'identificació i les signatures dels treballadors electors, amb les dades d'identificació, l'antiguitat a l'empresa i la data de naixement, que avalin la candidatura i que representin un mínim de tres electors a les empreses amb un nombre màxim de 30 assalariats i un mínim del 10% del cens electoral del col·legi a què està adscrit el candidat en les empreses de més de 30 assalariats, de conformitat amb el que disposa l'article 118 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.
 - c) Un mateix elector no pot avalar més d'una candidatura. Els candidats no poden ser avaladors de la seva pròpia candidatura.
2. Quan el nombre de candidats sigui inferior al nombre de llocs que s'han d'elegir, s'efectua l'elecció per cobrir els llocs corresponents, i la resta es deixen vacants.

Quan la manca de candidats no permeti completar el nombre d'integrants dels comitès d'empresa esmentat en l'article 3, es pot constituir un comitè d'empresa amb un nombre inferior de membres sempre que el mínim de candidats permeti la composició d'un comitè d'almenys dos membres representatiu dels dos col·legis electorals quan escaigui.

Article 11. *Votació*

1. L'acte de la votació s'efectua en les dependències habilitades per l'empresa dins de les seves instal·lacions i durant la jornada laboral.
2. La votació s'efectua adscrivint els electors a la mesa del col·legi electoral que els correspongui.
3. Només per força major es pot suspendre la votació o interrompre'n el desenvolupament, sota la responsabilitat de la mesa electoral. La suspensió de la votació per causa de força major ha de ser comunicada al departament encarregat del treball de forma immediata amb menció i acreditació de la causa invocada.
4. El dret a votar s'acredita mitjançant la inclusió en la llista d'electors publicada per la mesa electoral i pel document que acredita la identitat de l'elector.
5. Cada elector pot donar el vot a fins al màxim de candidats equivalent als llocs que s'han de cobrir del col·legi electoral al qual pertany.
6. Acreditades la seva identitat i la inclusió en la llista d'electors, l'elector entrega la papereta, dins d'un sobre dels que estan disponibles, amb les mateixes característiques de mida, color, impressió i qualitat de paper, al president de la mesa electoral, que la diposita dins de l'urna.
7. Es prohibeix la delegació del vot. El vot es pot dipositar de manera anticipada a la mesa electoral fins al dia abans de la data de la votació, d'acord amb el que hagi previst la mesa.

Article 12. Elecció

1. El sistema d'elecció és per llistes obertes.
2. L'elecció dels candidats a delegat dels assalariats o a membre del comitè d'empresa es materialitza en els termes i les condicions establerts en l'article 121 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.
3. En el cas de substitucions per dimissions o revocacions, cobreix la plaça que s'ha de substituir el candidat més votat en el col·legi electoral del membre que se substitueix no esdevingut membre en el procés d'elecció. Quan no quedin candidats no electes d'aquell col·legi electoral, la substitució recau sobre el candidat més votat no esdevingut membre de l'altre col·legi electoral.
4. La substitució de la vacant pren efecte amb el registre del substitut com a nou membre de l'òrgan de representació en el registre del departament encarregat del treball. El seu mandat finalitza amb el de la resta de membres de l'òrgan de representació.
5. Quan el candidat més votat no elegit membre en l'elecció inicial renuncia a substituir el membre que s'ha de reemplaçar, perd el dret a formar part de l'òrgan de representació durant tot aquell mandat.

Article 13. Escrutini i atribució de resultats

1. El recompte públic comença immediatament després de la votació, mitjançant la lectura en veu alta de les paperetes per part del president de la mesa electoral de cada col·legi.
2. Els resultats es fan constar en l'acta de l'escrutini juntament amb les incidències i protestes, si se n'han produït, segons el model fixat pel departament encarregat del treball. Un cop redactada l'acta la signen tots els membres de la mesa del col·legi, els interventors i el representant de l'empresa.
3. A l'efecte d'establir l'atribució de resultats no s'han de tenir en compte ni els vots en blanc ni els nuls.
4. En supòsits d'empat de vots, resulta elegit el candidat amb més antiguitat.
5. Un cop fet l'escrutini a les meses electorals de cada col·legi, els seus presidents redacten i signen l'acta global d'escrutini, que recull el resultat electoral final conjunt.
6. El resultat de la votació s'ha de publicar en el tauler d'anuncis de l'empresa dins del termini de les 24 hores següents des que finalitza la redacció de l'acta amb el resultat de l'escrutini.
7. Dins del termini màxim de tres dies hàbils des de la fi de l'elecció, els resultats han de ser inscrits i registrats en el departament encarregat del treball. A aquest efecte, el membre de la mesa designat ha de presentar una sol·licitud segons el model fixat pel departament encarregat del treball, i adjuntar-hi l'original de l'acta o de les actes d'escrutini, juntament amb les paperetes dels vots nuls o impugnats pels interventors, i l'acta o les actes de constitució de la mesa o de les meses electorals.

Article 14. Models de documents

És obligada la utilització dels models a què es refereix aquest Reglament, facilitats mitjançant la pàgina web del departament encarregat del treball.

Disposició derogatòria

Queda derogat el Decret 512/2022, del 7 de desembre del 2022, d'aprovació del Reglament dels tràmits administratius de registre, dipòsit i publicitat dels resultats i desenvolupament del procés d'elecció de representants dels assalariats i comitès d'empresa, i totes les disposicions anteriors de rang igual o inferior a aquest Reglament en allò en què hi siguin contràries.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 16 de setembre del 2026

Xavier Espot Zamora
Cap de Govern