



NOTA DE PREMSA

**Enquesta de forces del treball.
Mòdul sobre la conciliació entre vida familiar i laboral.
Any 2025**

Data de publicació: dijous 30/07/2026
www.estadistica.ad

Resum

L'any 2025, el 24,7% de la població d'Andorra d'entre 18 i 74 anys, equivalent a 17.129 persones, declara tenir responsabilitats regulars de cura i atenció d'infants de fins a 14 anys, de persones dependents de 15 anys o més, o d'ambdós col·lectius.

Pel que fa a la cura d'infants de fins a 14 anys, el 22,7% de la població, és a dir, 15.717 persones, declara tenir cura de fills o nets, propis o de la parella. D'aquest total, el 21,1% té cura exclusivament de fills, el 0,8% únicament de nets i el 0,8% combina la cura de fills o nets amb la de la parella o d'altres familiars dependents.

Quant a la cura de persones dependents de 15 anys o més, el 2,8% de la població declara assumir aquesta responsabilitat, fet que representa aproximadament 1.976 persones. El 2,0% té cura exclusivament de la parella o d'altres familiars dependents, mentre que el 0,8% combina aquesta tasca amb la cura de fills o nets.

En relació amb l'impacte de les responsabilitats de cura sobre l'activitat laboral, el 72,2% de les persones ocupades amb menors al seu càrrec declara que aquesta situació ha tingut algun efecte sobre la seva feina, mentre que el 27,8% afirma que no n'ha tingut cap. Entre les persones afectades, el 23,7% ha modificat l'horari laboral sense variar el nombre total d'hores treballades, el 23,4% ha canviat de feina o d'empresa i el 52,9% ha experimentat altres efectes, com ara una menor disponibilitat laboral, limitacions en les possibilitats de promoció o l'adaptació de les tasques professionals.

Pel que fa a l'ús dels permisos parentals, el 89,7% de les persones ocupades, o no ocupades però amb experiència laboral, que han tingut almenys un fill han interromput la seva activitat laboral per gaudir del permís de maternitat o paternitat. Un 2,5% ha combinat aquest permís amb un permís parental addicional, mentre que el 7,8% no n'ha gaudit de cap. Aquestes dades mostren un ús generalitzat dels permisos de maternitat i paternitat, tot i que la combinació amb altres permisos continua sent poc freqüent.

En comparació internacional, les dades de l'INE per a Espanya mostren que el 33,4% de la població de 18 a 74 anys declara tenir responsabilitats regulars de cura i atenció d'infants de fins a 14 anys, de persones dependents de 15 anys o més, o d'ambdós col·lectius, amb una incidència superior de les dones en totes les situacions laborals.

Índex

1.	Responsabilitat de cura	3
2.	Ús de serveis de cura per a menors d'edat.....	3
3.	Motius per no utilitzar serveis de cura de menors d'edat	4
4.	Nombre d'hores setmanals dedicades a la cura de familiars dependents	4
5.	Efecte de la responsabilitat de cura en l'ocupació	4
6.	Obstacles principals per conciliar amb la feina	5
7.	Ús de permisos i llicències.	5
8.	Nota metodològica	7
9.	Dates de les publicacions previstes	10

1. Responsabilitat de cura

L'any 2025, el 24,7% de la població d'Andorra d'entre 18 i 74 anys, equivalent a 17.129 persones, declara tenir responsabilitats regulars de cura d'infants de fins a 14 anys, de persones dependents de 15 anys o més, o d'ambdós col·lectius. Aquesta proporció és més elevada entre les dones (26,6%) que entre els homes (23,0%) i varia de manera més marcada segons la situació laboral: el 28,4% de la població ocupada assumeix responsabilitats de cura, davant del 9,4% de la població inactiva. Per contra, el 74,6% declara que no té responsabilitats regulars de cura i el 0,7% no ho sap o no respon.

Pel que fa a la cura d'infants de fins a 14 anys, el 22,7% de la població, és a dir, 15.717 persones, declara tenir cura de fills o nets, propis o de la parella. D'aquest total, el 21,1% té cura exclusivament de fills, el 0,8% únicament de nets i el 0,8% combina la cura de fills o nets amb la de la parella o d'altres familiars dependents. Aquesta responsabilitat és més freqüent entre les dones (23,4%) que entre els homes (20,8%) i també presenta diferències importants segons la situació laboral, ja que afecta el 26,4% de la població ocupada i el 7,4% de la població inactiva.

Quant a la cura de persones dependents de 15 anys o més, el 2,8% de la població declara assumir aquesta responsabilitat, fet que representa aproximadament 1.976 persones. El 2,0% té cura exclusivament de la parella o d'altres familiars dependents, mentre que el 0,8% combina aquesta tasca amb la cura de fills o nets. Aquesta responsabilitat és lleugerament més habitual entre les dones (3,2%) que entre els homes (2,5%). En canvi, les diferències segons la situació laboral són reduïdes: el percentatge se situa en el 2,8% entre la població ocupada i en el 2,9% entre la població inactiva.

Cal tenir en compte que el 0,8% de la població que combina la cura d'infants i de persones dependents està inclòs en ambdós grups i, per tant, aquests percentatges no es poden sumar directament.

Responsabilitat de cura	Total	Home	Dona	Ocupats	Inactius
Amb responsabilitat de cura	24,7%	23,0%	26,6%	28,4%	9,4%
Només de fills propis o de la parella	21,1%	19,9%	21,1%	25,1%	5,0%
Només de nets propis o de la parella	0,8%	0,5%	1,0%	0,5%	1,5%
Només de la parella o familiars dependents	2,0%	2,1%	1,9%	2,0%	2,0%
De fills o nets i de la parella o familiars dependents	0,8%	0,4%	1,3%	0,8%	0,9%
No té responsabilitats de cura regular	74,6%	76,6%	72,3%	71,2%	88,4%
No ho sap / No contesta	0,7%	0,4%	1,1%	0,4%	2,2%

2. Ús de serveis de cura per a menors d'edat

Pel que fa a l'ús de serveis de cura per atendre menors d'edat, el 57,4% de les persones amb responsabilitats de cura hi recorre, mentre que el 42,6% no en fa ús. Del total, el 49,3% utilitza aquests serveis per a tots els menors al seu càrrec i el 8,1% només per a alguns.

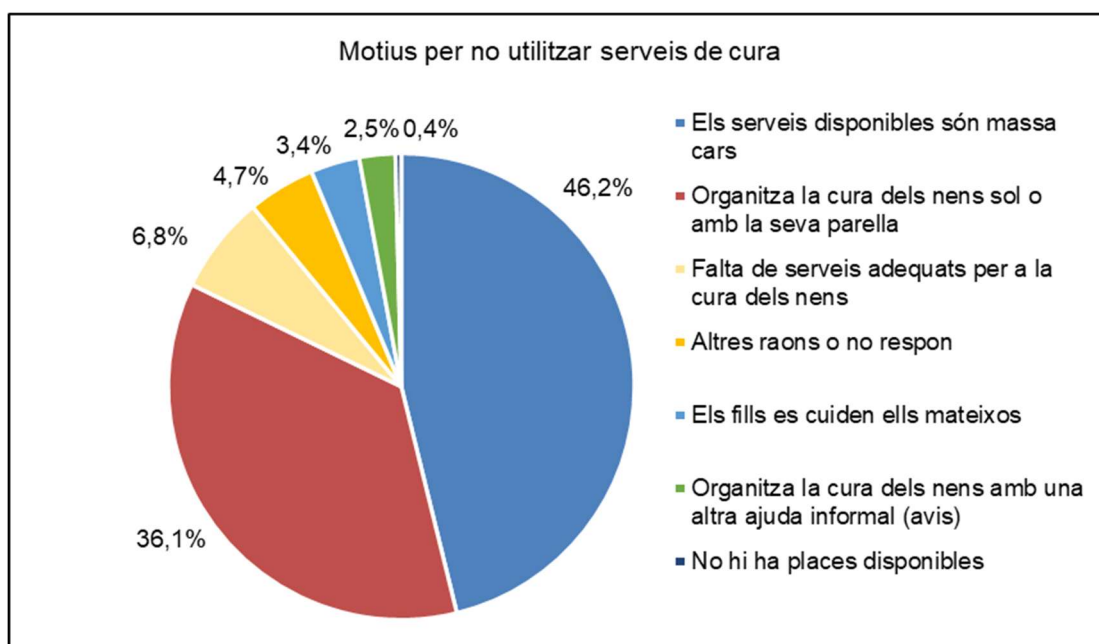
Per sexe, les diferències són reduïdes. El 58,8% dels homes utilitza serveis de cura, davant del 56,1% de les dones. Així mateix, el 50,5% dels homes hi recorre per a tots els menors al seu càrrec, en comparació amb el 48,1% de les dones. En canvi, la proporció de persones que no utilitza aquests serveis és lleugerament superior entre les dones (43,9%) que entre els homes (41,2%).

	No utilitza serveis de cura	Utilitza serveis de cura		
		Utilitza serveis de cura	N'utilitza per a tots els menors d'edat	N'utilitza però no per a tots els menors d'edat
General	42,6%	57,4%	49,3%	8,1%
Homes	41,2%	58,8%	50,5%	8,3%
Dones	43,9%	56,1%	48,1%	8,0%

3. Motius per no utilitzar serveis de cura de menors d'edat

Entre les persones amb responsabilitats de cura de menors d'edat que no utilitzen serveis de cura, o que no els utilitzen per a tots els menors al seu càrrec, el cost dels serveis disponibles és el principal motiu assenyalat.

En concret, el 46,2% considera que els serveis són massa cars, mentre que el 36,1% afirma que assumeix la cura dels infants sol o amb la seva parella. La resta de motius tenen una incidència menor: el 6,8% assenyalava la manca de serveis adequats, el 4,7% indica altres motius o no respon, el 3,4% declara que els fills es cuiden sols, el 2,5% recorre a ajuda informal, com ara els avis, i el 0,4% afirma que no hi ha serveis disponibles o que no hi ha places.



4. Nombre d'hores setmanals dedicades a la cura de familiars dependents

El temps dedicat setmanalment a aquestes tasques permet valorar l'impacte de les responsabilitats de cura sobre la vida personal i laboral. En aquest sentit, el 49,5% de les persones cuidadores hi destina entre 5 i 30 hores setmanals, mentre que el 40,3% dedica entre 30 i 40 hores, una càrrega de temps pròxima a una jornada laboral completa. Per contra, només el 10,2% hi dedica menys de 5 hores setmanals.

Nombre d'hores setmanals dedicades a la cura de familiars dependents	2025
Menys de 5 hores setmanals	10,2%
De 5 hores fins a 30 hores setmanals	49,5%
De 30hs fins a 40 hores setmanals	40,3%

5. Efecte de la responsabilitat de cura en l'ocupació

S'analitza si les responsabilitats de cura han comportat ajustos en l'activitat laboral de les persones ocupades que tenen cura habitual d'infants o nets menors de 15 anys, o bé de la parella o d'altres familiars de 15 anys o més en situació de dependència, malaltia, fragilitat o discapacitat. Es considera l'ajust laboral principal que continua vigent durant la setmana de referència, encara que el canvi s'hagi produït anteriorment.

El 72,2% de les persones ocupades amb responsabilitats de cura declara que aquesta situació ha tingut algun impacte en la seva ocupació, mentre que el 27,8% afirma que no ha comportat cap canvi.

Entre les persones que han hagut d'adaptar la seva activitat laboral, el 23,7% ha modificat l'horari de treball sense alterar el nombre total d'hores treballades i el 23,4% ha canviat de feina o d'empresa. El 52,9% restant assenyala altres efectes, com ara una menor disponibilitat laboral, limitacions en les oportunitats de promoció o canvis en les tasques i les responsabilitats professionals.

Efectes de la responsabilitat de cura de menors d'edat sobre la feina	2025
Cap efecte	27,8%
Algun efecte	72,2%
Canvi en l'horari laboral sense modificar les hores de treball	23,7%
Canvi de feina o d'empresa	23,4%
Altres efectes relacionats amb la feina	52,9%

6. Obstacles principals per conciliar amb la feina

S'identifica la característica de la feina principal que, segons la percepció de la persona assalariada, dificulta més la conciliació amb les responsabilitats de cura. Quan hi ha més d'un obstacle, es considera el que té conseqüències més negatives. Les dades fan referència a la situació vigent durant la setmana de referència.

L'any 2025, entre les persones assalariades amb responsabilitats de cura que manifesten dificultats per conciliar, el principal obstacle són les jornades laborals llargues, assenyalades pel 67,5%. En segon lloc, l'11,8% identifica l'exigència o el desgast associat a la feina com la dificultat principal, mentre que el 7,6% destaca els horaris imprevisibles o poc flexibles. El 13,1% restant assenyala altres obstacles, com ara la manca de suport dins l'organització o l'accés limitat a mesures de flexibilitat laboral.

Obstacles principals per conciliar amb la feina	2025
Jornada laboral llarga	67,5%
Feina exigent o esgotadora	11,8%
Horaris de treball imprevisibles o difícils	7,6%
Altres obstacles laborals	13,1%

La capacitat d'adaptar l'inici o la finalització de la jornada per atendre les responsabilitats de cura varia segons el nivell d'estudis, el tipus d'ocupació i la naturalesa de l'ocupador. En general, les persones amb estudis superiors, ocupacions més qualificades o que treballen en el sector públic o parapúblic disposen de més flexibilitat per organitzar el temps de treball i atendre les persones al seu càrrec.

7. Ús de permisos i llicències.

Aquest indicador analitza l'ús dels permisos de maternitat, paternitat i parentals entre les persones ocupades —o no ocupades però amb experiència laboral prèvia— que tenen almenys un fill propi de fins a 14 anys. A aquest efecte, es consideren fills propis els fills biològics, adoptats, acollits o de la parella, així com els menors sobre els quals la persona exerceix la tutela legal.

L'any 2025, el 89,7% d'aquestes persones declara haver interromput l'activitat laboral per gaudir exclusivament d'un permís de maternitat o paternitat. Un 2,5% assenyala que, a més d'aquest permís, també va utilitzar un permís parental, mentre que el 7,8% no va gaudir de cap d'aquestes modalitats. Els resultats evidencien un ús molt generalitzat dels permisos vinculats al naixement o a l'adopció, però mostren que la combinació amb permisos parentals addicionals continua sent poc freqüent.

Situació relacionada amb els permisos parentals	2025
Ha interromput l'activitat per baixa de maternitat o paternitat	89,7%
Ha combinat baixa de maternitat/paternitat i permís parental	2,5%
No ha gaudit de cap permís	7,8%

Pel que fa a la durada total de la interrupció laboral associada a aquests permisos, en el 73,5% dels casos va ser inferior a sis mesos, en el 22,5% es va situar entre sis mesos i un any, i només en el 4,0% va superar l'any. Aquesta distribució mostra un predomini clar de les interrupcions de curta durada. Els períodes inferiors a sis mesos són especialment freqüents entre les persones assalariades del sector privat, mentre que les interrupcions més llargues tenen una presència més elevada en el sector públic.

Durada del permís parental	2025
De 0 a 5 mesos	73,5%
De 6 mesos a 1 any	22,5%
Més d'1 any	4,0%

8. Nota metodològica

• Context i finalitat

La conciliació de la vida laboral, familiar i personal constitueix un àmbit rellevant de les polítiques europees d'ocupació, igualtat i protecció social. La disponibilitat de serveis de cura, els permisos familiars i les possibilitats d'adaptació de les condicions de treball poden influir en la participació de les persones en el mercat laboral i afectar de manera diferent dones i homes.

Les responsabilitats de cura continuen sent un dels factors associats a les diferències de participació laboral entre sexes. Per aquest motiu, és necessari disposar d'informació estadística harmonitzada que permeti analitzar la relació entre les responsabilitats familiars, les condicions de treball i la situació laboral de la població, així com comparar els resultats entre territoris amb característiques socials, demogràfiques i laborals diferents.

En aquest context, l'Enquesta de forces de treball de l'any 2025 incorpora un conjunt de variables de periodicitat vuitennal sobre la conciliació de la vida laboral i familiar. Aquestes variables permeten estudiar les responsabilitats habituals de cura d'infants i de familiars adults, l'ús dels serveis de cura infantil, els efectes de les responsabilitats familiars sobre l'ocupació, els obstacles laborals per a la conciliació i la utilització dels permisos familiars.

La informació obtinguda proporciona una base estadística per analitzar les diferències segons les característiques sociodemogràfiques, familiars i laborals de la població, i contribueix al disseny, el seguiment i l'avaluació de les polítiques públiques relacionades amb l'ocupació, la igualtat i els serveis de cura.

• Font

Les dades provenen de les variables de periodicitat vuitennal sobre conciliació de la vida laboral i familiar, incorporades a l'Enquesta de forces de treball de l'any 2025, elaborada pel Departament d'Estadística del Govern d'Andorra.

• Definicions

Responsabilitats de cura d'infants: es considera que una persona té responsabilitats habituals de cura d'infants quan s'ocupa regularment dels seus fills o dels fills de la seva parella menors de 15 anys, tant si conviuen a la mateixa llar com si resideixen en una altra llar.

Responsabilitats de cura de familiars adults: es considera que una persona té responsabilitats de cura de familiars adults quan presta habitualment atenció o ajuda a una persona de 15 anys o més que necessita assistència a causa de l'edat, una malaltia, una discapacitat o una situació de dependència.

Serveis formals de cura infantil: els serveis formals de cura infantil comprenen les formes d'atenció organitzades per entitats públiques o privades, independentment de la forma de finançament.

Manca d'ús de serveis formals de cura infantil: la manca d'ús de serveis formals de cura infantil identifica els casos en què una persona necessita o voldria utilitzar aquests serveis, però no en fa ús, o no en fa ús en la mesura necessària. Els motius poden estar relacionats, entre altres factors, amb: el cost dels serveis, la manca de places, etc.

Efecte de les responsabilitats de cura sobre l'ocupació: aquesta variable mesura si les responsabilitats de cura han afectat o condicionat la situació laboral de la persona. Els efectes poden consistir, entre d'altres, a: reduir la jornada laboral, passar a treballar a temps parcial, etc.

Obstacles laborals per a la conciliació: els obstacles laborals per a la conciliació són les característiques del lloc de treball o de l'organització laboral que dificulten la compatibilització de les responsabilitats professionals i familiars. S'hi poden incloure: jornades laborals llargues, horaris imprevisibles o variables, etc.

Permís familiar: és qualsevol període d'absència temporal de la feina, remunerat o no, utilitzat per tenir cura d'un fill o d'un altre familiar.

Excedència per cura: és la suspensió temporal de la relació laboral, sol·licitada per la persona treballadora, amb la finalitat d'atendre un fill o un familiar que necessita assistència.

- **Metodologia**

L'Enquesta de forces de treball (EFT) és una estadística oficial de periodicitat trimestral adreçada a les persones que resideixen habitualment en llars particulars del Principat d'Andorra. La seva finalitat principal és obtenir informació sobre la relació de la població amb el mercat de treball, especialment pel que fa a l'ocupació, l'atur, la inactivitat, les característiques dels llocs de treball i les condicions laborals.

L'enquesta s'ha dissenyat tenint en compte les recomanacions i els criteris metodològics dels principals organismes internacionals, especialment Eurostat, l'Organització Internacional del Treball (OIT) i les Nacions Unides, com també l'experiència dels sistemes estadístics dels països de l'entorn.

L'any 2025, l'EFT incorpora un conjunt de variables de periodicitat vuitennal sobre la conciliació de la vida laboral i familiar. D'acord amb la terminologia del marc estadístic europeu vigent, aquestes variables substitueixen el concepte anterior de «mòdul ad hoc».

La població objecte d'estudi del conjunt de variables sobre conciliació està formada per les persones incloses en l'àmbit de l'EFT que compleixen els criteris d'edat i elegibilitat establerts en el disseny de l'enquesta. Les preguntes específiques s'adrecen principalment a les persones en edat laboral i permeten analitzar la seva situació segons el sexe, l'edat, la situació laboral, el tipus de jornada, la composició de la llar i les responsabilitats familiars.

La informació es recull mitjançant entrevista a les llars seleccionades d'acord amb el disseny mostral de l'EFT. A més de les variables específiques sobre conciliació, es recullen les característiques sociodemogràfiques i laborals necessàries per classificar i analitzar els resultats.

La recollida de la informació es va dur a terme durant el segon trimestre de l'any 2025. La mostra inicial va estar formada per 920 llars i 2.054 persones, de les quals 1.605 complien els criteris d'edat i elegibilitat per respondre a les preguntes específiques sobre conciliació de la vida laboral i familiar. Les entrevistes es van realitzar principalment per via telefònica (75% de entrevistes telefòniques, i 25% de entrevistes presencials).

Les dades obtingudes s'eleven al conjunt de la població mitjançant els factors de ponderació de l'EFT, tenen en compte el disseny mostral i l'estructura de la població resident.

Les estimacions corresponents a grups amb un nombre reduït d'observacions s'han de valorar amb prudència, atès que poden presentar una variabilitat mostral elevada.

- **Objectius**

Els objectius principals de les variables sobre conciliació de la vida laboral i familiar són:

- identificar les responsabilitats habituals de cura d'infants i de familiars adults malalts, dependents o amb discapacitat;
- conèixer la intensitat de les responsabilitats de cura de familiars adults;
- analitzar l'ús dels serveis formals de cura infantil i els motius pels quals aquests serveis no s'utilitzen o no s'utilitzen en la mesura necessària;
- estudiar l'efecte de les responsabilitats familiars sobre l'ocupació i la participació en el mercat laboral;
- identificar els principals obstacles relacionats amb el lloc de treball que dificulten la conciliació;
- analitzar l'ús i la durada dels permisos familiars;
- estudiar les diferències en la distribució de les responsabilitats de cura segons el sexe, l'edat, la situació laboral i les característiques de la llar;
- aportar informació per al disseny i l'avaluació de polítiques públiques de conciliació, igualtat, ocupació i serveis de cura.

- **Referències internacionals**

El principal referent de l'estadística comunitària és el Reglament (UE) 2019/1700 del Parlament Europeu i del Consell, de 10 d'octubre de 2019, pel qual s'estableix un marc comú per a les estadístiques europees relatives a les persones i les llars basades en dades individuals recollides a partir de mostres.

Aquest Reglament constitueix el marc jurídic vigent de l'Enquesta de forces de treball de la Unió Europea (EU Labour Force Survey, EU-LFS) i va derogar, entre altres normes, el Reglament (CE) núm. 577/98, que regulava anteriorment l'organització de l'enquesta europea de població activa.

El Reglament d'execució (UE) 2019/2240 de la Comissió, de 16 de desembre de 2019, estableix les especificacions tècniques dels conjunts de dades de l'àmbit de la força de treball, els formats tècnics per a la transmissió de la informació i determinats aspectes de l'organització de l'enquesta.

Aquest nou marc preveu, juntament amb les variables trimestrals i anuals, la recollida de variables de periodicitat pluriennal sobre temes específics relacionats amb el mercat laboral. Per tant, en el marc europeu actual, la conciliació de la vida laboral i familiar no es defineix formalment com un mòdul ad hoc, sinó com un conjunt de variables de periodicitat vuitennal.

Les disposicions europees específiques aplicables a la recollida de l'any 2025 són les següents:

- Reglament delegat (UE) 2020/256 de la Comissió, de 16 de desembre de 2019, pel qual es completa el Reglament (UE) 2019/1700 mitjançant l'establiment d'una planificació rotatòria pluriennal. Aquesta planificació preveu la recollida l'any 2025 de les variables relatives a la conciliació de la vida laboral i familiar.
- Reglament delegat (UE) 2022/2447 de la Comissió, de 30 de setembre de 2022, pel qual es complementa el Reglament (UE) 2019/1700 i s'especifiquen el nombre i la denominació de les variables de periodicitat vuitennal de l'àmbit de la força de treball. La norma inclou les variables relatives a la conciliació de la vida laboral i familiar aplicables per primera vegada l'any 2025.
- Reglament d'execució (UE) 2022/2312 de la Comissió, de 25 de novembre de 2022, pel qual s'especifiquen les característiques tècniques de determinades variables de periodicitat vuitennal de l'àmbit de la força de treball, incloses les relatives a la conciliació de la vida laboral i familiar.

- **Marc legal**

D'acord amb les previsions de la Llei del Pla d'estadística 2026-2029 i el seu desplegament en el Programa estadístic per a l'any 2026, aquest informe dona resposta a l'activitat estadística: A018 Enquesta de forces del treball.

- **Difusió**

Nota disponible al web www.estadistica.ad a l'apartat Enquesta de forces de treball. Per estar informat en qualsevol moment de les noves publicacions us podeu inscriure a la nostra "Alerta informativa". Amb l'objectiu de maximitzar la difusió de la informació estadística d'Andorra, les notes de premsa del Departament d'Estadística es podran seguir també per Twitter (actualment X).

9. Dates de les publicacions previstes

- Nota interna A018. *Enquesta de Forces del Treball, 2n trimestre 2026*: setembre del 2026