



NOTA DE PREMSA

A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

Data de publicació: dijous 28/05/2025

www.estadistica.ad

Resum

L'any 2025, la població activa d'Andorra de 15 anys i més se situava en 56.678 persones, el 72,1% del total d'aquest grup d'edat. D'acord amb la definició de l'Organització Internacional del Treball (OIT), la població activa inclou tant les persones ocupades com les que es troben en situació d'atur. Aquesta proporció representa una disminució de 0,3 punts respecte al 2024.

La taxa d'ocupació de la població de 15 anys i més es va situar en el 71,2% el 2025, és a dir, 55.958 persones, fet que suposa una lleugera disminució de 0,1 punts respecte a l'any anterior. Entre les persones ocupades de 15 anys i més, el 81,9% treballava com a assalariat (80,8% el 2024), el 6,0% ho feia amb jornada parcial (6,5% el 2024) i l'11,5% disposava d'un contracte temporal (10,6% el 2024). El treball per compte propi representava el 18,1% del total d'ocupats, lleugerament inferior al 19,2% registrat l'any anterior.

La remuneració bruta mensual mitjana de la feina principal va ser de 2.817,7 € el 2025, la qual cosa va representar un increment interanual de l'1,8%. La mediana bruta mensual va ser de 2.408,4 €, amb un augment del 6,5%, fet que reflecteix una millora en la posició salarial central de la distribució. Per sexe, la mediana salarial dels homes va ser de 2.604,2 €, mentre que la de les dones es va situar en 2.162,2 €, evidenciant una bretxa salarial d'aproximadament 440 €.

Les remuneracions medianes més elevades es registraven el 2025 entre les persones de 55 a 64 anys (2.526,4 €), les que disposaven d'estudis terciaris (2.874,3 €), les que treballaven a jornada completa (2.469,6 €), amb contracte indefinit (2.500,1 €) o amb antiguitat superior a deu anys (3.044,7 €). També destacaven les remuneracions en el sector financer, immobiliari, professional i tècnic (2.555,0 €), així com les ocupacions directives (4.551,8 €) i les professionals científiques i intel·lectuals (3.287,6 €).

Cal remarcar que aquests resultats de l'Enquesta de Forces del Treball (A018) provenen d'una operació estadística per mostreig, basada en entrevistes a les llars residents i centrada exclusivament en la remuneració de la feina principal declarada per cada persona, la qual reflecteix la remuneració percebuda en aquesta ocupació concreta. En canvi, les dades de l'Estadística de salaris (A149) provenen dels registres administratius de la CASS, que recullen de manera exhaustiva totes les remuneracions declarades per assalariat i poden incloure més d'una relació laboral. Així, tot i que ambdós indicadors fan referència a salaris o remuneracions, responen a metodologies i poblacions de referència diferents i, per tant, no són directament comparables en termes d'evolució.

La taxa d'atur de la població de 15 anys i més es va situar en l'1,3% el 2025, és a dir, 720 persones, mantenint-se en valors propers als mínims històrics i amb una millora de 0,2 punts respecte a l'any anterior. No obstant això, el pes dels aturats de llarga durada (més d'un any en recerca de feina) va augmentar fins al 16,7% (+3,0 punts), afectant 112 persones. El 88,2% dels aturats havia treballat anteriorment, i el 32,6% es trobava en situació d'atur per acomiadament o tancament empresarial per motius econòmics. Pel que fa a la relació amb el Servei d'Ocupació, el 24,1% dels aturats declaraven estar inscrits i el 13,7% rebia algun tipus de benefici o suport, ja fos en forma de formació, cobertura de seguretat social, ajudes d'atur o prestacions econòmiques.

A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

Com a complement de la taxa d'atur, es va calcular la taxa de la força laboral ampliada, un indicador que incorpora, a més dels aturats, altres col·lectius amb vinculació parcial o potencial amb el mercat laboral. Aquesta categoria inclou les persones subocupades (que treballen menys hores de les desitjades), aquelles que busquen feina, però no estan disponibles per treballar, i les que, tot i no cercar activament ocupació, es troben disponibles per incorporar-se. L'any 2025 aquesta taxa es va situar en l'1,4%, equivalent a 764 persones.

La taxa d'inactivitat de la població de 15 anys i més va ser del 27,9% el 2025, amb una disminució de 0,3 punts respecte a l'any anterior, la qual cosa equival a 21.945 persones. La població inactiva estava formada principalment per jubilats, estudiants, mestresses de casa i persones amb malaltia o discapacitat.

En el context europeu, Andorra va mantenir uns indicadors laborals favorables: la taxa d'ocupació de la població de 15 a 64 anys (82,0%) es va situar per sobre d'Espanya (67,0%), França (69,4%) i la UE-27 (71,0%); l'atur (1,3%) va ser molt inferior al dels països veïns i al conjunt europeu; i la taxa d'inactivitat de 15 a 64 anys (16,9%) es va mantenir en nivells més baixos que els registrats a Espanya, França i la UE-27.

Aquestes dades confirmen la fortalesa del mercat laboral andorrà, caracteritzat per una elevada participació, ocupació robusta i atur reduït.

Índex

1.	Evolució dels principals indicadors del mercat laboral	3
2.	Principals taxes per gènere, nacionalitat, trams d'edat i nivell educatiu	4
2.1	Taxes estimades de la població per sexe.....	4
2.2	Taxes estimades de la població per nacionalitats	5
2.3	Taxes estimades de la població per trams d'edat	6
2.4	Taxes estimades de la població per nivell d'estudis.....	8
2.5	Comparació amb Espanya, França i Europa.....	10
3.	Principals indicadors d'ocupació	11
3.1	Perfils dels ocupats	12
4.	Principals indicadors dels aturats	14
4.1	Perfils dels aturats	15
5.	Principals indicadors dels inactius.....	16
5.1	Perfils dels inactius	17
6.	Remuneració bruta de la feina principal dels assalariats	18
6.1	Remuneració per sexe.....	19
6.2	Remuneració per naturalesa de l'ocupador.....	19
6.3	Remuneració per trams d'edat.....	20
6.4	Remuneració per nivell de formació	20
6.5	Remuneració per tipus de jornada i contracte laboral	21
6.6	Remuneració per antiguitat.....	21
6.7	Remuneració per sector d'activitat.....	22
6.8	Remuneració per tipus d'ocupació.....	23
7.	Nota metodològica.....	24
8.	Data prevista de la pròxima publicació.....	27

A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

1. Evolució dels principals indicadors del mercat laboral

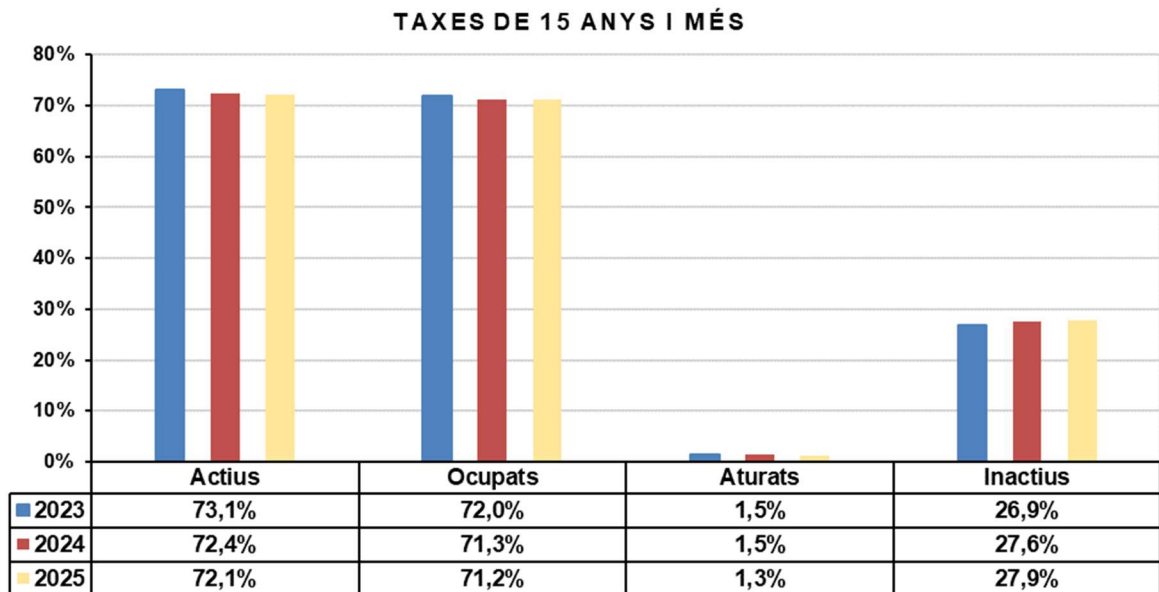
L'any 2025, la taxa d'activitat de la població de 15 anys i més va disminuir 0,3 punts en relació amb l'any 2024, situant-se en el 72,1%, equivalent a 56.678 persones.

Quant a la taxa d'ocupació, aquesta va créixer 0,1 punts respecte a l'any anterior i es va situar en el 71,2%, corresponent a 55.958 persones.

La taxa d'atur es va situar en l'1,3% de la població activa, amb un total de 720 persones de 15 anys i més. Aquesta xifra representa una disminució de 0,2 punts percentuals respecte a l'any anterior i consolida un nou mínim històric.

Pel que fa a la taxa d'inactivitat, va augmentar 0,3 punts anualment, situant-se en el 27,9% de la població d'entre 15 anys i més, que representava a 21.945 persones.

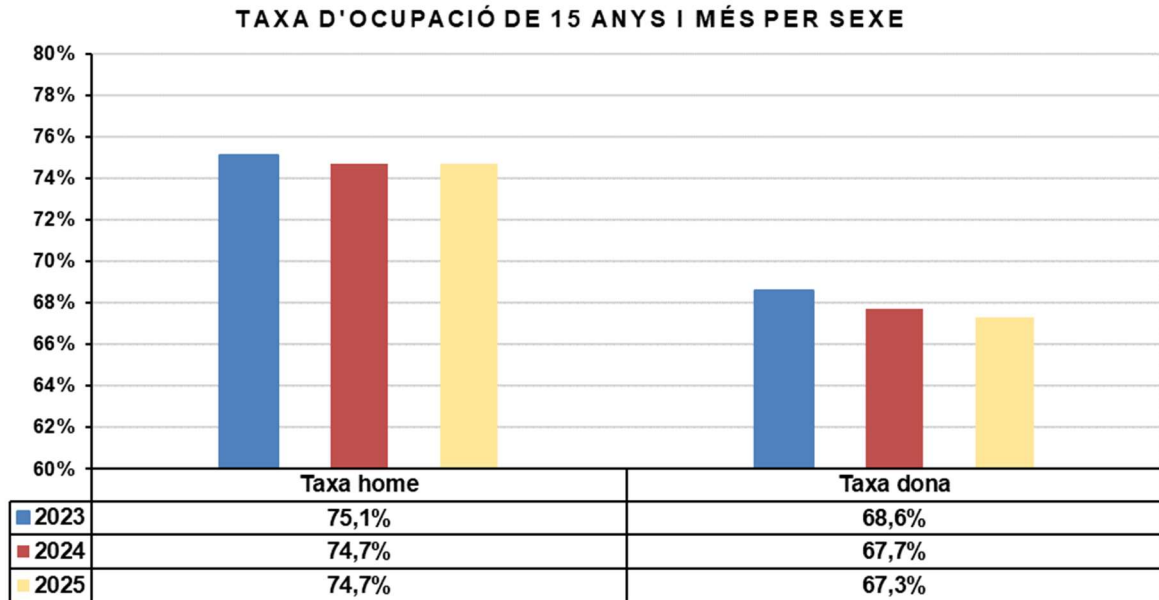
Perfils	2023		2024		2025	
	Taxa	Població	Taxa	Població	Taxa	Població
Actius						
De 15 anys i més	73,1%	53.827	72,4%	55.348	72,1%	56.678
De 15 a 64 anys	84,7%	51.684	83,7%	52.955	83,1%	53.833
Ocupats						
De 15 anys i més	72,0%	53.006	71,3%	54.547	71,2%	55.958
De 15 a 64 anys	83,4%	50.863	82,5%	52.155	82,0%	53.112
Aturats						
De 15 anys i més	1,5%	821	1,5%	801	1,3%	720
De 15 a 74 anys	1,5%	821	1,5%	801	1,3%	720
Inactius						
De 15 anys i més	26,9%	19.853	27,6%	21.134	27,9%	21.945
De 15 a 64 anys	15,3%	9.333	16,3%	10.325	16,9%	10.941



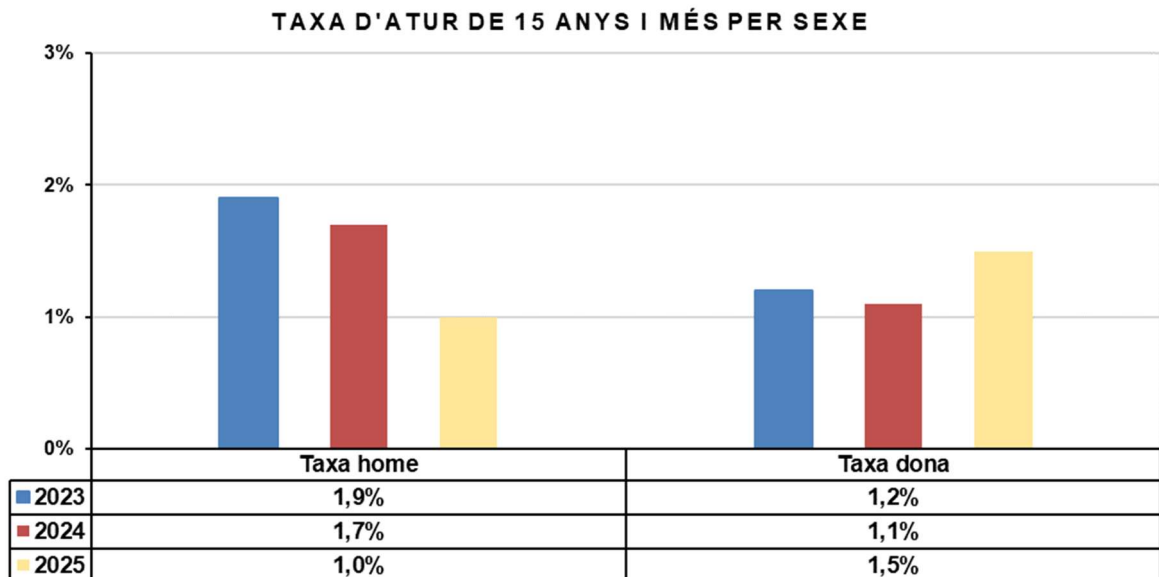
2. Principals taxes per gènere, nacionalitat, trams d'edat i nivell educatiu

2.1 Taxes estimades de la població per sexe

L'any 2025, la taxa d'ocupació de la població de 15 anys i més es va mantenir estable en els homes (74,7%) i va disminuir 0,4 punts en les dones (67,3%).

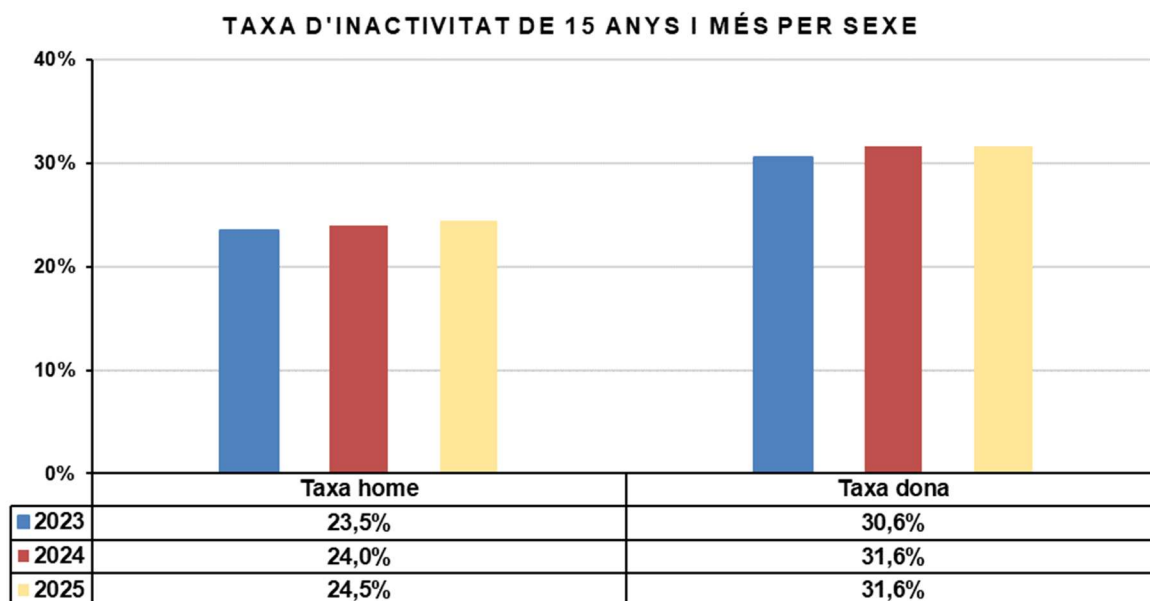


La taxa d'atur va ser de l'1,0% en els homes (-0,7 punts) i de l'1,5% en les dones (+0,4 punts).



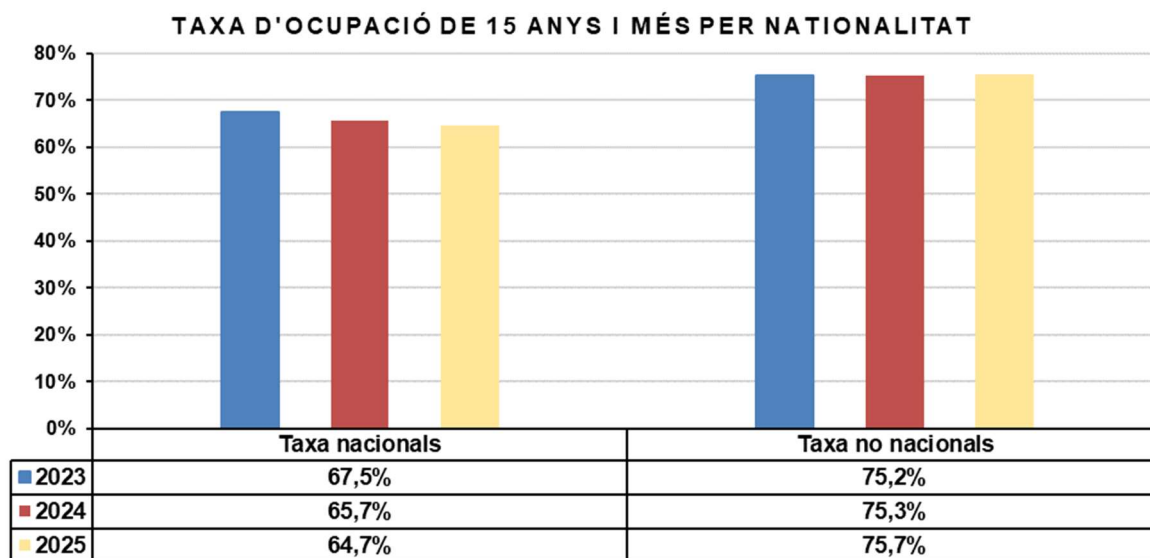
A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

Pel que fa a la inactivitat, es va situar en el 24,5% en els homes (+0,5 punts) i en el 31,6% en les dones, la mateixa que l'any anterior.



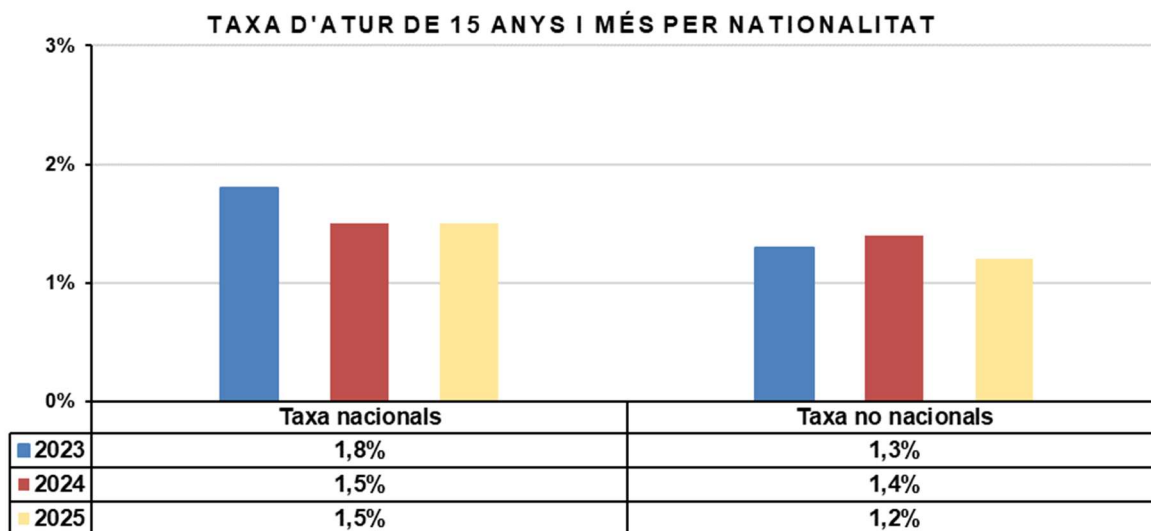
2.2 Taxes estimades de la població per nacionalitats

La taxa d'ocupació dels nacionals andorrans va ser del 64,7% (-1,0 punts), mentre que la dels no nacionals es va situar en el 75,7% (+0,4 punts).

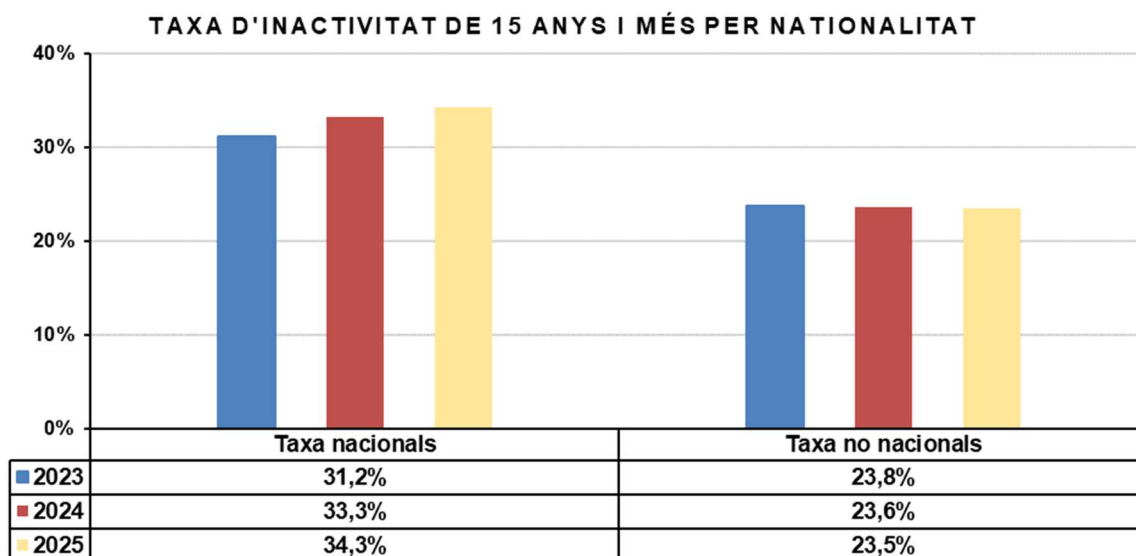


A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

La taxa d'atur va ser de l'1,5% en els nacionals, la mateixa que l'any 2024, i de l'1,2% en els no nacionals (-0,2 punts).



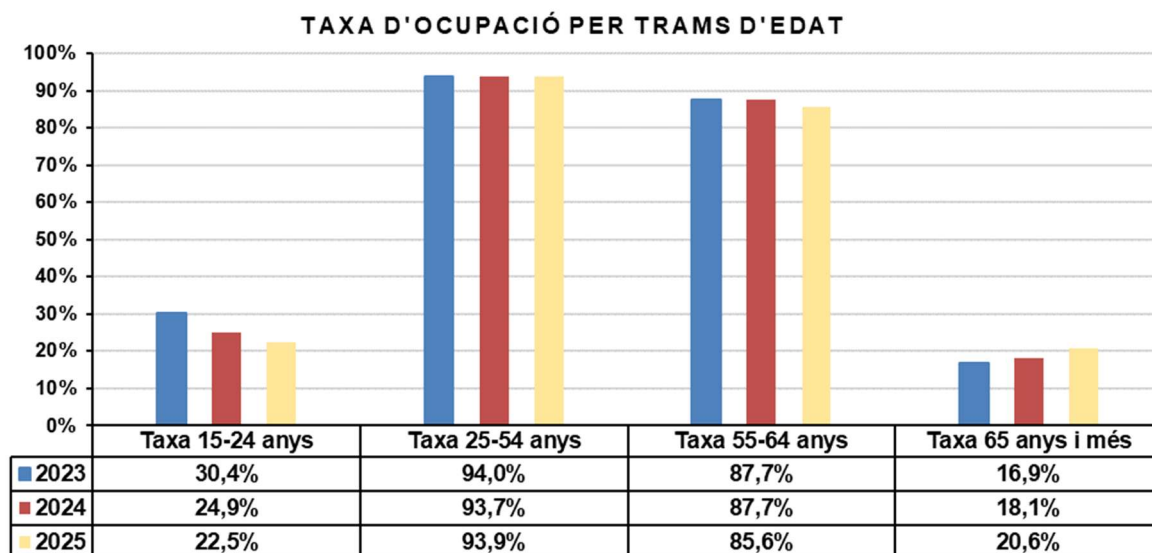
La inactivitat va ser més elevada entre els nacionals (34,3%) que entre els no nacionals (23,5%), fet que s'explica, en part, perquè una part de la població no nacional acostuma a retornar al país d'origen quan finalitza la seva activitat laboral o bé inicia un procés de nacionalització.



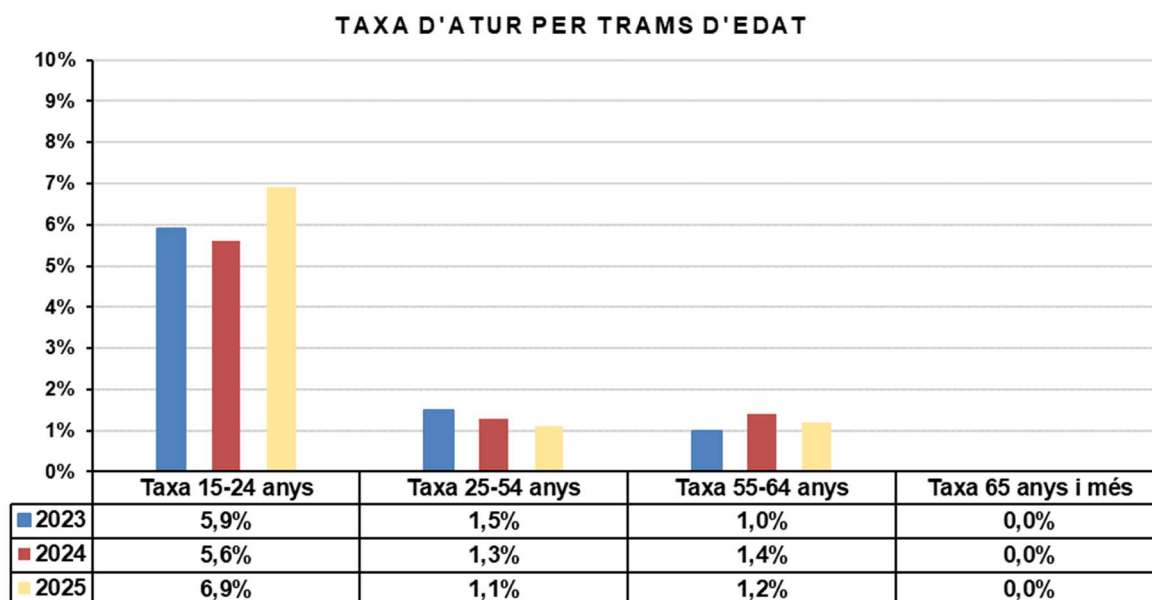
2.3 Taxes estimades de la població per trams d'edat

A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

Per trams d'edat, l'any 2025 la taxa d'ocupació va disminuir entre els joves de 15 a 24 anys (-2,4 punts) i entre la població de 55 a 64 anys (-2,1 punts), mentre que va augmentar lleugerament en el grup de 25 a 54 anys (+0,2 punts) i de manera més destacada entre les persones de 65 anys i més (+2,5 punts). El valor més elevat es manté en el tram de 25 a 54 anys, amb un 93,9%.

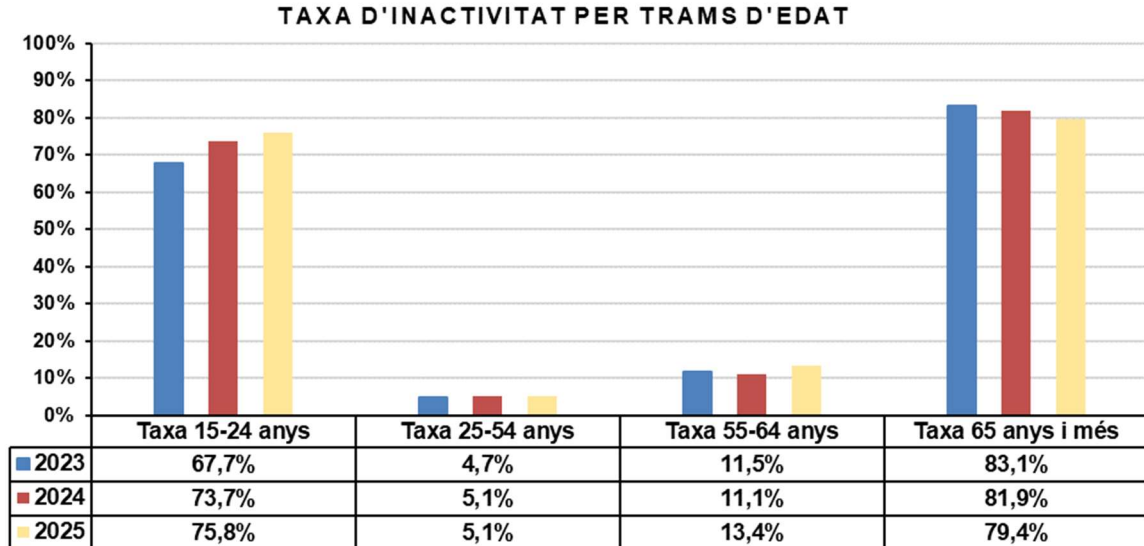


La taxa d'atur es va mantenir estable el 2025, tot i que la juvenil (15 a 24 anys) va destacar amb un 6,9%, la qual cosa representa un augment d'1,3 punts respecte a l'any anterior.



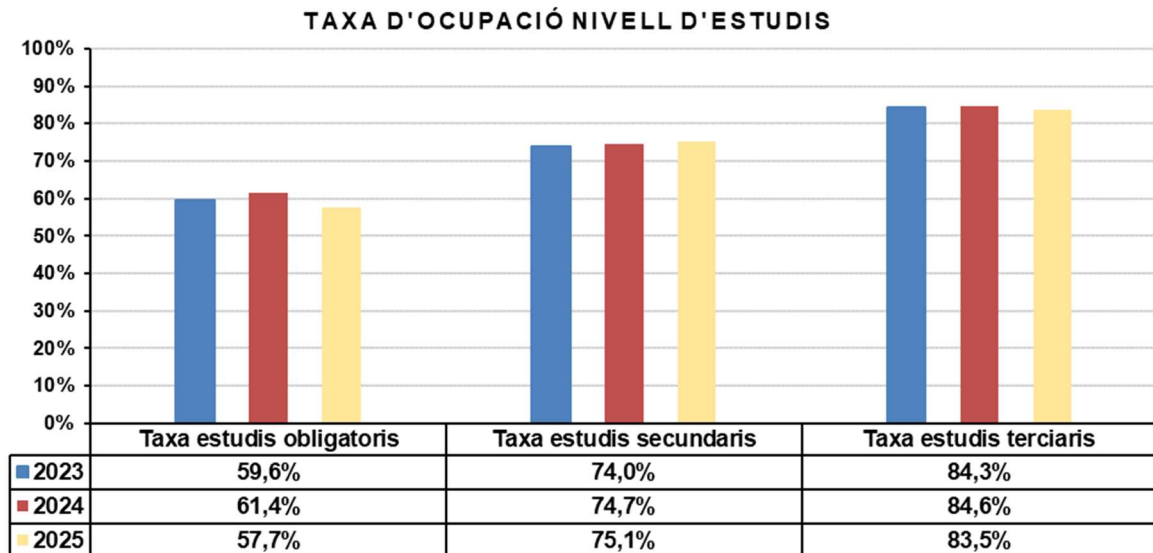
A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

Pel que fa a la taxa d'inactivitat continua sent molt elevada entre els joves de 15 a 24 anys i entre la població de 65 anys i més, amb valors del 75,8% i del 79,4%, respectivament. En canvi, els grups de 55 a 64 anys i de 25 a 54 anys presenten taxes molt més baixes, del 13,4% i del 5,1%.



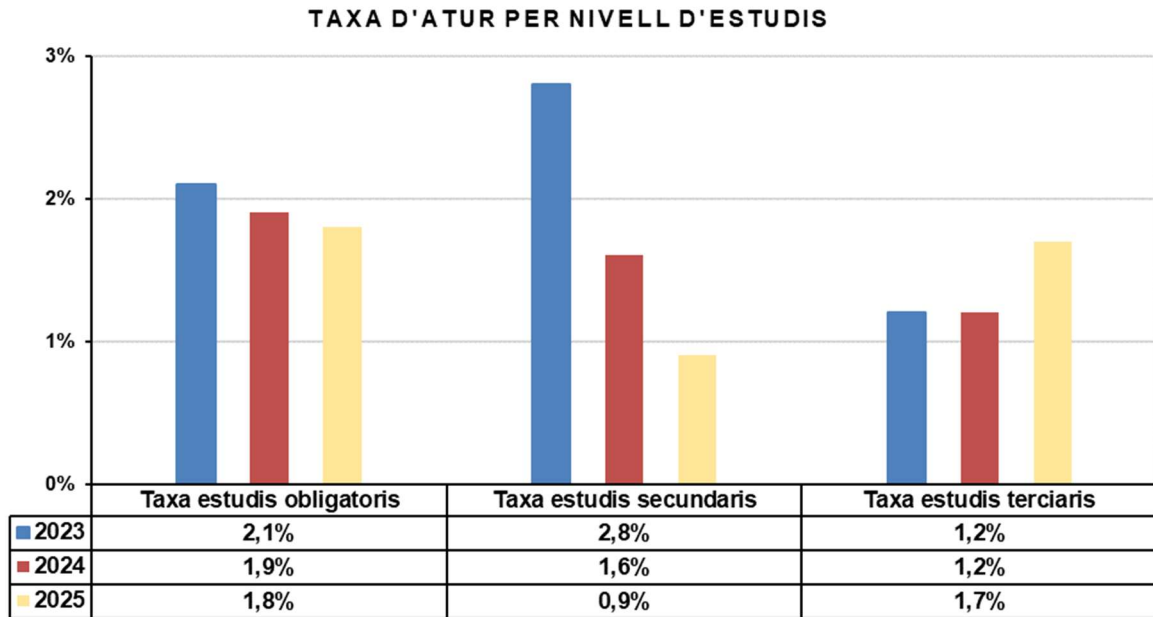
2.4 Taxes estimades de la població per nivell d'estudis

La taxa d'ocupació va augmentar a mesura que ho feia el nivell formatiu, amb el valor més elevat entre les persones amb estudis terciaris (83,5%).

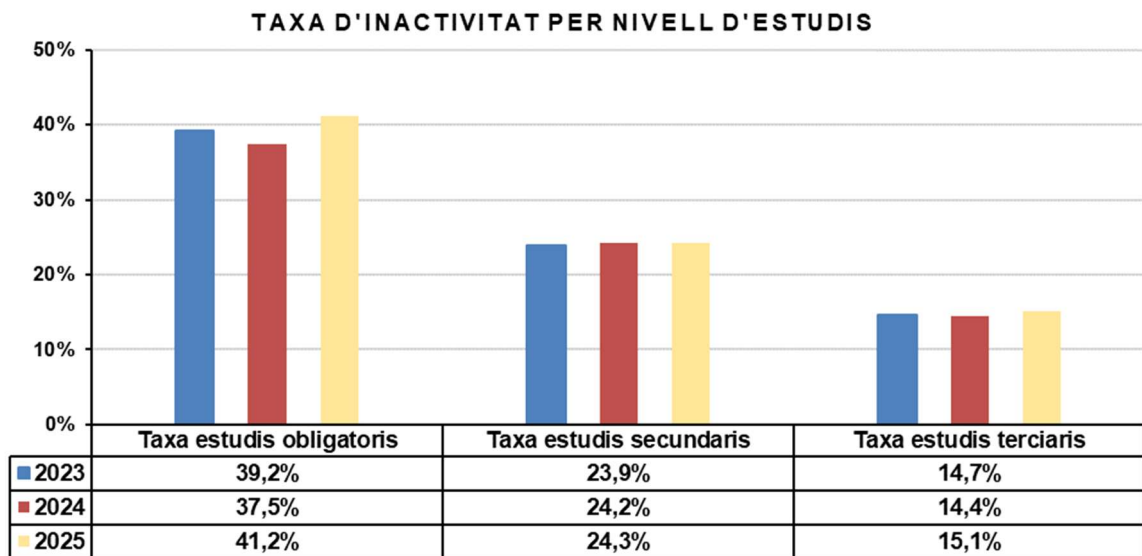


A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

Les diferències en la taxa d'atur segons el nivell d'estudis no són prou significatives per extreure conclusions sòlides, principalment a causa del baix nombre de persones aturades de la mostra.



En canvi, la taxa d'inactivitat va mostrar una relació clara amb la formació: les persones amb estudis obligatoris van registrar el percentatge més alt (41,2%), les de secundaris es van mantenir estables (24,3%) i les de terciaris van presentar el valor més baix (15,1%).



2.5 Comparació amb Espanya, França i Europa

En comparació internacional, Andorra va mantenir uns indicadors laborals favorables. La taxa d'ocupació (82,0% en la població de 15 a 64 anys) es va situar clarament per sobre de la d'Espanya (67,0%), França (69,4%) i al conjunt de la UE-27 (71,0%). Pel que fa a la taxa d'atur, Andorra va registrar un 1,3% en la població de 15 a 74 anys, molt inferior als valors d'Espanya (10,5%), França (7,7%) i la UE-27 (6,0%).

En relació amb la taxa d'inactivitat, Andorra va presentar un 16,9%. Tot i ser lleugerament superior a l'any anterior, es va mantenir en nivells més baixos que els observats a Espanya (25,1%), França (24,8%) i la UE-27 (26,1%).

Aquestes dades confirmen que el mercat laboral andorrà es caracteritzava per una elevada participació, una ocupació robusta i uns nivells d'atur molt reduïts, situant-se en una posició comparativament avantatjosa respecte als països veïns i al conjunt europeu.

	2023	2024	2025
Taxa d'ocupació			
Andorra, 15-64 anys	83,4%	82,5%	82,0%
Espanya, 15-64 anys	65,3%	66,1%	67,0%
França, 15-64 anys	68,4%	69,0%	69,4%
Europa, 15-64 anys	70,4%	70,8%	71,0%
Taxa d'atur			
Andorra, 15-74 anys	1,5%	1,5%	1,3%
Espanya, 15-74 anys	12,2%	11,4%	10,5%
França, 15-74 anys	7,3%	7,4%	7,7%
Europa, 15-74 anys	6,1%	5,9%	6,0%
Taxa d'inactivitat			
Andorra, 15-64 anys	15,3%	16,3%	16,9%
Espanya, 15-64 anys	25,5%	25,4%	25,1%
França, 15-64 anys	26,1%	25,5%	24,8%
Europa, 15-64 anys	24,3%	24,7%	26,1%

A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

3. Principals indicadors d'ocupació

El 2025, el nombre de persones assalariades va ser de 45.133, fet que representa una taxa de salarització del 81,9%, amb un increment d'1,1 punts respecte a l'any anterior. La taxa de salarització va ser més elevada entre les dones, mentre que els homes van presentar un percentatge superior de treball per compte propi.

Pel que fa a l'ocupació a temps parcial, 3.283 persones desenvolupaven la seva feina principal en aquesta modalitat, amb una disminució de 0,5 punts en relació amb el 2024. La incidència era més alta entre les dones (6,4%) que entre els homes (5,7%). Pel que fa als motius principals per tenir una ocupació a temps parcial, les estimacions de l'EFT de l'any 2025 assenyalen que la raó predominant va ser la voluntat de no voler una feina a temps complet, que va concentrar el 36,8% dels casos.

La taxa d'assalariats amb contracte temporal es va situar en l'11,5%, fet que representa un increment de 0,9 punts respecte a l'any anterior, amb valors similars per a homes i dones. El 88,2% d'aquests contractes tenien una durada inferior a un any, i el motiu principal era la disponibilitat del treball únicament en modalitat temporal.

Els ocupats absents de la feina durant la setmana de referència, per causes com malaltia, vacances, baixa per maternitat/paternitat o formació, van ser 6.383 persones, és a dir, l'11,4% del total d'ocupats.

El 7,2% dels ocupats (4.013 persones) van tenir més d'una feina el 2025, amb un increment d'1,9 punts respecte al 2024.

La taxa d'ocupats sobrequalificats, que relacionava el nivell d'estudis finalitzats amb la situació professional, va ser del 9,7%. Això equivalia a 5.404 persones que exercien una ocupació amb un nivell d'aptitud inferior al seu màxim nivell d'estudis assolits.

Indicadors de la feina principal	2024		2025		Variació Anual
	Taxa	Població	Taxa	Població	
Taxa d'assalariats	80,8%	44.102	81,9%	45.844	1,1
Home	73,9%	21.880	75,7%	23.154	1,8
Dona	89,1%	22.223	89,5%	22.690	0,4
Taxa d'ocupats a temps parcial	6,5%	3.542	6,0%	3.383	-0,5
Home	5,0%	1.480	5,7%	1.752	0,7
Dona	8,3%	2.062	6,4%	1.632	-1,9
Taxa d'assalariats amb contracte temporal	10,6%	4.659	11,5%	5.274	0,9
Home	11,2%	2.438	11,1%	2.559	-0,1
Dona	10,0%	2.221	12,0%	2.715	2,0
Ocupats absents de la feina	12,6%	6.879	11,4%	6.383	-1,2
Home	9,7%	2.861	9,6%	2.943	-0,1
Dona	16,1%	4.018	13,5%	3.441	-2,6
Ocupats amb més d'una feina	5,3%	2.884	7,2%	4.013	1,9
Home	4,6%	1.345	6,2%	1.906	1,6
Dona	6,2%	1.539	8,3%	2.108	2,1
Taxa d'ocupat sobrequalificats	10,1%	5.492	9,7%	5.404	-0,4
Home	7,0%	2.060	6,8%	2.089	-0,2
Dona	13,8%	3.433	13,1%	3.315	-0,7
Mitjana d'hores efectives treballades	34,6		34,9		0,9%
Home	37,2		36,6		-1,6%
Dona	31,6		32,9		4,1%
% de persones de 18 a 59 anys que viuen en un llar sense adults amb feina	1,7%	914	2,5%	1.357	0,8

A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

La mitjana d'hores efectives setmanals treballades per la població ocupada va mostrar una lleugera variació entre els anys analitzats: la mitjana general va passar de 34,6 a 34,9 hores setmanals, la qual cosa representa un increment del 0,9%. Per gènere, la mitjana d'hores treballades pels homes va disminuir un 1,6%, mantenint-se com el grup amb la càrrega horària més elevada. En el cas de les dones, es va observar un augment significatiu (+4,1%), fet que va reflectir un increment de la intensitat laboral en aquest col·lectiu.

El percentatge de persones de 18 a 59 anys que residien en una llar sense cap persona ocupada es va situar en el 2,5%, equivalent a 1.357 persones. Aquest indicador es manté per sota dels valors observats als països veïns i a la mitjana de la Unió Europea (UE-27), on les proporcions corresponen al 7,9% a Espanya, al 9,4% a França i al 7,9% en el conjunt de la UE-27¹.

3.1 Perfils dels ocupats

Per a l'anàlisi de la població ocupada, es va considerar la feina principal. En el cas de les persones amb pluriocupació, van ser elles mateixes qui van determinar quin treball identificaven com a principal; en situacions amb dubte, es va atribuir la feina principal a aquella amb un nombre d'hores més elevat.

L'any 2025, el 92,6% de la població ocupada disposava d'una sola feina, fet que representa una disminució d'1,7 punts respecte al 2024. Aquesta variació va indicar un increment de la pluriocupació, és a dir, un nombre més elevat de persones que compatibilitzen més d'una activitat laboral.

En el mateix exercici, la taxa d'ocupació del grup de 15 anys i més es va situar en el 71,2%, equivalent a 55.958 persones. La població ocupada es caracteritzava per:

	2024			2025			Variació Anual		
	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total
Sexe	54,3%	45,7%	100,0%	54,7%	45,3%	100,0%	0,4	-0,4	0,0
Edat									
De 15 a 24 anys	4,5%	3,9%	4,2%	4,6%	2,7%	3,7%	0,1	-1,2	-0,5
De 25 a 54 anys	69,7%	71,9%	70,7%	69,9%	71,9%	70,8%	0,2	0,0	0,1
De 55 a 64 anys	20,8%	20,7%	20,8%	20,1%	20,7%	20,4%	-0,7	0,0	-0,4
Més de 65 anys	5,1%	3,6%	4,4%	5,4%	4,8%	5,1%	0,3	1,2	0,7
Nivell d'estudis									
Estudis obligatoris	32,6%	24,8%	29,0%	31,1%	24,0%	27,9%	-1,5	-0,8	-1,1
Estudis secundaris	25,7%	28,6%	27,1%	27,3%	29,3%	28,2%	1,6	0,7	1,1
Estudis terciaris	41,7%	46,6%	43,9%	41,6%	46,9%	44,0%	-0,1	0,3	0,1
Nacionalitat									
Andorrana	36,5%	40,4%	38,3%	35,5%	39,9%	37,5%	-1,0	-0,5	-0,8
Estrangera	63,6%	59,6%	61,8%	64,6%	60,1%	62,6%	1,0	0,5	0,8
Situació Professional									
Treballadors per compte propi	26,1%	10,9%	19,2%	24,4%	10,5%	18,1%	-1,7	-0,4	-1,1
Assalariats sector privat	59,6%	67,7%	63,3%	62,2%	67,4%	64,6%	2,6	-0,3	1,3
Assalariats sector públic	14,4%	21,4%	17,6%	13,5%	22,0%	17,4%	-0,9	0,6	-0,2

Entre les característiques principals, destaca que el 54,7% dels ocupats eren homes (+0,4 punts), el 70,8% tenien entre 25 i 54 anys (+0,1 punts), el 72,2% tenien almenys estudis secundaris (+1,2 punts) i, entre les nacionalitats considerades, predominaven els estrangers amb el 62,6% dels ocupats (+0,8 punts). La població ocupada estava formada per un 82,0% d'assalariats (64,6% del sector privat i 17,4% del sector públic) i un 18,1% de treballadors per compte propi (-1,1 punts).

¹ Les dades es poden consultar a [Eurostat](#).

A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

L'any 2025, les ocupacions amb més pes van ser les de tècnics i professionals científics i intel·lectuals (24,5%), seguides pels treballadors dels serveis de restauració i comerç (18,5%) i pels tècnics i professionals de suport (15,4%). També van destacar els empleats administratius (12,5%) i els treballadors no qualificats (7,3%), mentre que els grups amb menor presència van ser els treballadors qualificats en activitats agrícoles (0,6%) i els operadors de maquinària i muntadors (3,3%).

Pel que fa al sector d'activitat, el més rellevant va ser el de comerç, hostaleria, transport, informació i comunicacions, amb un 36,1% del total. Dins d'aquest grup destaca el comerç al detall (13,1%) i l'hostaleria (11,4%). El sector financer, immobiliari, professional i tècnic va representar el 20,5%, mentre que l'administració pública, educació, sanitat i serveis socials van concentrar el 30,3%. Els sectors d'indústria (3,2%), construcció (9,4%) i primari (0,4%) van tenir un pes menor.

Segons l'antiguitat laboral, el 30,3% dels assalariats tenia més de 10 anys d'antiguitat a l'empresa, i el 15,7% menys d'un any. La presència majoritària de treballadors amb trajectòries llargues confirma una elevada permanència en el lloc de treball, que contribueix a l'estabilitat del mercat laboral.

Finalment, les empreses petites (menys de 10 empleats) concentraven prop del 32% de l'ocupació, amb una caiguda d'uns 4 punts respecte al 2024. Les grans (més de 250 empleats) representaven al voltant del 16%, amb una evolució estable i un lleuger increment. Les petites empreses continuen sent el motor de l'ocupació, amb més d'un terç dels treballadors.

	2024			2025			Variació Anual		
	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total
Situació Professional per CNO									
1. Personal directiu	11,1%	3,9%	7,9%	11,1%	5,3%	8,5%	0,0	1,4	0,6
2. Tècnics i professionals científics i intel·lectuals	23,1%	24,7%	23,8%	22,9%	26,5%	24,5%	-0,2	1,8	0,7
3. Tècnics i professionals de suport	14,7%	11,3%	13,2%	17,2%	13,1%	15,4%	2,5	1,8	2,2
4. Empleats administratius	6,5%	21,1%	13,2%	5,5%	20,9%	12,5%	-1,0	-0,2	-0,7
5. Treballadors de serveis de restauració i comerç	14,0%	25,3%	19,1%	14,2%	23,8%	18,5%	0,2	-1,5	-0,6
6. Treballadors qualificats en activitats agrícoles	1,0%	0,2%	0,6%	0,9%	0,3%	0,6%	-0,1	0,1	0,0
7. Artesans i treballadors qualificats de les indústries	19,4%	0,2%	10,6%	17,0%	0,3%	9,4%	-2,4	0,1	-1,2
8. Operadors d'instal·lacions i maquinària, i muntadors	6,2%	0,6%	3,6%	5,8%	0,3%	3,3%	-0,4	-0,3	-0,3
9. Treballadors no qualificats	4,1%	12,6%	7,9%	5,5%	9,6%	7,3%	1,4	-3,0	-0,6
Activitat de l'establiment									
1. Primari	0,6%	-	0,3%	0,7%	0,1%	0,4%	0,1	-	0,1
2. Indústries	4,9%	1,7%	3,4%	4,6%	1,5%	3,2%	-0,3	-0,2	-0,2
3. Construcció	16,7%	1,9%	9,9%	15,1%	2,5%	9,4%	-1,6	0,6	-0,5
4. Comerç, Hostaleria, Transport, Informació i Comunicacions	36,5%	35,1%	35,9%	37,9%	33,9%	36,1%	1,4	-1,2	0,2
5. Financeres, Immobiliàries, Professionals i Tècniques	16,8%	21,9%	19,1%	18,3%	23,2%	20,5%	1,5	1,3	1,4
6. Adm. Pública, Educació, Sanitat, Serveis Socials i Personals	24,4%	39,4%	31,2%	23,3%	38,8%	30,3%	-1,1	-0,6	-0,9
Antiguitat laboral a l'empresa									
Menys de 1 any	12,8%	16,4%	14,4%	15,8%	15,7%	15,7%	3,0	-0,7	1,3
De 1 a 2 anys	11,6%	11,9%	11,7%	8,6%	10,2%	9,3%	-3,0	-1,7	-2,4
De 3 a 5 anys	26,3%	20,4%	23,6%	27,1%	23,5%	25,5%	0,8	3,1	1,9
De 6 a 9 anys	17,6%	15,8%	16,8%	19,2%	19,2%	19,2%	1,6	3,4	2,4
Més de 10 anys	31,7%	35,6%	33,5%	29,4%	31,4%	30,3%	-2,3	-4,2	-3,2
Nombre d'empleats									
Menys de 10 persones	34,4%	37,3%	35,9%	30,9%	33,4%	32,1%	-0,3	-0,3	-0,3
Més de 250 persones	13,5%	18,1%	15,8%	15,8%	16,5%	16,2%	-0,3	-0,3	-0,3

A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

En relació amb les condicions laborals, l'any 2025 el 21,4% dels assalariats treballaven un o cap dia festiu a la setmana, fet que va suposar una reducció de 0,6 punts respecte al 2024. Aquesta situació es va donar amb més intensitat entre els homes (25,2%, +0,2 punts) que entre les dones (16,9%, -1,6 punts).

Quant als horaris atípics (que inclouen torns de vespre, nit, caps de setmana o festius), el 41,8% de les persones ocupades hi estaven subjectes, fet que representa un increment de 2,7 punts respecte a l'any anterior. Aquesta incidència va ser més elevada entre els homes (45,7%, +3,8 punts) que entre les dones (37,2%, +1,4 punts).

El teletreball va guanyar presència: el 12,0% de la població ocupada treballava habitualment des del seu domicili, fet que va representar un augment de 2,2 punts respecte al 2024, amb una participació més elevada entre els homes (15,3%, +2,6 punts) que entre les dones (7,9%).

	2024			2025			Variació Anual		
	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total
Un o cap dia de festa	24,9%	18,6%	22,0%	25,2%	16,9%	21,4%	0,2	-1,6	-0,6
Algú horari atípic (vespre, nit, festius)	41,9%	35,8%	39,1%	45,7%	37,2%	41,8%	3,8	1,4	2,7
Treball des de casa habitualment	12,7%	6,3%	9,8%	15,3%	7,9%	12,0%	2,6	1,7	2,2

L'1,2% dels assalariats van ser contractats mitjançant empreses de treball temporal (ETT), en comparació amb l'1,5% el 2024, fet que confirma una lleugera reducció en l'ús d'aquest canal.

Finalment, pel que fa al Servei d'Ocupació com a via d'accés a la feina, la seva incidència es va mantenir estable, amb un 1,2% dels assalariats tant el 2024 com el 2025.

4. Principals indicadors dels aturats

Com a complement de la taxa d'atur, es va calcular la taxa de la força laboral ampliada, un indicador que inclou, a més de les persones aturades, altres col·lectius amb una vinculació parcial o potencial amb el mercat laboral. Aquesta categoria comprèn les persones subocupades (que treballen menys hores de les desitjades); aquells que buscaven feina, però no estaven disponibles per treballar; i els que, tot i no cercar activament feina, estaven disponibles per treballar. L'any 2025, aquesta taxa es va situar en l'1,4%, xifra que corresponia a 764 persones (+0,1 punts respecte a la taxa d'atur).

La proporció d'aturats de llarga durada l'any 2025 va ser del 16,7% (+3,0 punts respecte a l'any passat), és a dir, 112 persones aturades que feia més d'un any que buscaven feina.

Els joves de 15 a 24 anys, que no estudiaven ni treballaven, eren aquells que no havien rebut cap formació (formal o informal) en les últimes quatre setmanes i que no estaven ocupats (és a dir, aturats o inactius, segons la definició de l'OIT). L'any 2025, aquesta xifra va ser de 300 joves, que representaven el 3,3% del total de joves de 15 a 24 anys.

Indicadors complementaris d'atur	2024		2025		Variació Anual
	Taxa	Població	Taxa	Població	
Taxa de força laboral ampliada	1,7%	916	1,4%	764	-0,3
Taxa d'atur de llarga durada	13,7%	111	16,7%	112	3,0
Joves que no estudien ni treballen (15-24 anys)	2,9%	270	3,3%	300	0,4

A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

4.1 Perfils dels aturats

La taxa d'atur de la població de 15 anys i més es va estimar en l'1,3% l'any 2025, la qual cosa equival a 720 persones aturades. Dins d'aquest context, va destacar la taxa d'atur juvenil, que mesura la proporció de persones de 15 a 24 anys en situació d'atur respecte al conjunt de la població activa d'aquesta franja d'edat. L'any 2025, aquesta taxa es va situar en el 6,9%, amb un increment d'1,3 punts en relació amb l'any anterior.

A continuació, es presenta la distribució de la mostra d'aturats segons gènere, edat, nivell d'estudis, nacionalitat i temps de cerca de feina, amb l'objectiu d'oferir una visió més detallada de les característiques d'aquest col·lectiu.

	2024	2025	Variació Anual
Sexe			
Home	65,3%	45,8%	19,5
Dona	34,7%	54,2%	-19,5
Edat¹			
De 15 a 24 anys	17,1%	21,5%	-4,4
De 25 a 54 anys	63,8%	59,4%	4,4
De 55 a 64 anys	19,2%	19,1%	0,1
Més de 65 anys	0,0%	0,0%	0,0
Nivell d'estudis¹			
Estudis obligatoris	36,5%	25,5%	11,0
Estudis secundaris	11,7%	21,6%	-9,9
Estudis terciaris	51,9%	52,9%	-1,0
Nacionalitat			
Andorrana	40,4%	46,0%	-5,6
Estranger	59,6%	54,0%	5,6
Temps en la cerca de feina			
Curta durada (< 1 any)	86,3%	83,3%	3,0
Llarga durada (> 1 any)	13,7%	16,7%	-3,0

¹ Categoria amb un nombre d'observacions insuficient

Pel que fa al temps de recerca de feina, el 16,7% dels aturats es trobaven en situació de llarga durada, és a dir, feia més d'un any que buscaven ocupació. La majoria, un 88,2%, havien treballat anteriorment, una proporció lleugerament superior a la registrada l'any 2024 (87,4%). D'altra banda, el 32,6% dels aturats assenyalaven que la seva situació actual es devia a un acomiadament o al tancament de l'empresa per motius econòmics.

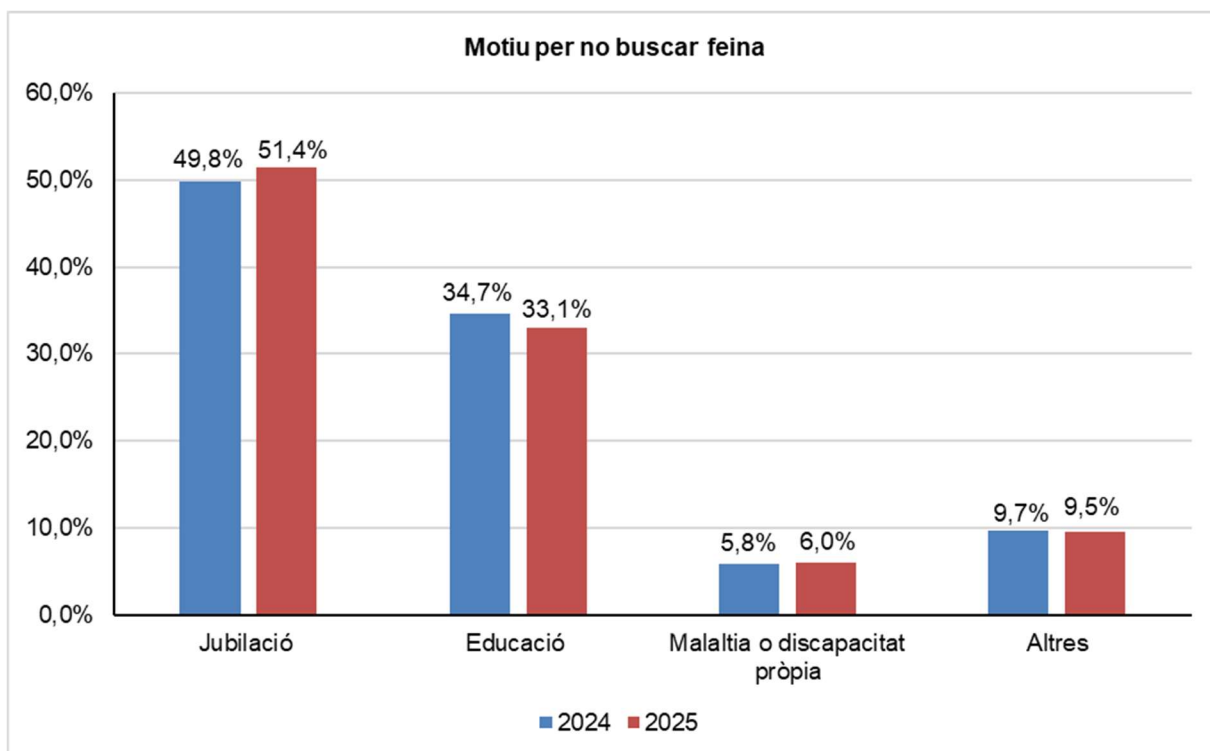
En relació amb el Servei d'Ocupació, el 24,1% dels aturats declaraven estar inscrits, mentre que el 13,7% afirmaven rebre algun tipus de benefici o suport, ja fos mitjançant formacions, cobertura de seguretat social, ajudes d'atur o prestacions econòmiques.

5. Principals indicadors dels inactius

Els indicadors sobre les persones fora de la força de treball permeten analitzar la població que no participa en el mercat laboral.

A Andorra, prop del 99% de la població inactiva no buscava feina ni volia treballar, fet que reflectia una presència molt reduïda de població inactiva potencialment activa.

Els principals motius per no buscar feina van ser la jubilació, que representava més de la meitat dels casos, i l'educació, amb aproximadament un terç. Els motius relacionats amb malaltia, discapacitat o altres raons van tenir un pes molt menor i es van mantenir estables entre el 2024 i el 2025.



A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

5.1 Perfils dels inactius

L'any 2025, es va constatar que la taxa d'inactivitat corresponent al tram d'edat de 15 anys i més, va ser del 27,9%, la qual cosa representa a 21.945 persones. Aquesta xifra va representar una disminució de 0,3 punts respecte a l'any anterior.

La població inactiva de 15 anys i més es caracteritzava, en conjunt, per una presència més elevada de dones (54,3%), de persones majors de 65 anys (50,2%), amb estudis obligatoris en l'àmbit educatiu més alt (53,6%) i nacionalitat principalment andorrana (50,6%). Pel que fa a la situació actual, la major part de la població inactiva eren jubilats/ades (54,8%), seguits per alumnes o estudiants (33,5%) i mestres/esses de casa (8,6%).

	2024	2025	Variació Anual
Sexe			
Home	45,0%	45,7%	0,7
Dona	55,0%	54,3%	-0,7
Edat			
De 15 a 24 anys	32,1%	32,0%	-0,1
De 25 a 54 anys	10,0%	9,8%	-0,2
De 55 a 64 anys	6,8%	8,1%	1,3
Més de 65 anys	51,2%	50,2%	-1,0
Nivell d'estudis			
Estudis obligatoris	53,6%	53,6%	0,0
Estudis secundaris	26,8%	24,9%	-1,9
Estudis terciaris	19,7%	21,5%	1,8
Nacionalitat			
Andorrana	50,0%	50,6%	0,6
Estranger	50,0%	49,4%	-0,6
Situació Actual			
Jubilat	53,9%	54,8%	0,9
Estudiant	35,0%	33,5%	-1,5
Mestressa de casa	9,2%	8,6%	-0,6
Altres situacions	1,9%	1,9%	0,0

Cal destacar que el 78,6% dels inactius havien treballat anteriorment (+2,9 punts respecte a l'any anterior), i entre els darrers llocs de treball ocupats, destacaven els treballadors *de serveis de restauració i comerç* (32,6%) i els *empleats administratius* (13,2%). En relació amb els sectors d'activitat, la població inactiva havia treballat principalment en el sector del *comerç, hostaleria, transport, informació i comunicacions* (41,8%), així com en l'*administració pública, l'educació, la sanitat i els serveis socials i personals* (28,5%).

6. Remuneració bruta de la feina principal dels assalariats

A continuació, es presenta la remuneració bruta (mensual i per hora de treball) de la feina principal dels últims 3 anys, pels assalariats de 15 anys i més.

Any	Remuneració bruta mensual		Remuneració per hora	
	Mitjana	Mediana	Mitjana	Mediana
2023	2.460,2	2.081,2	14,5	12,3
2024	2.767,9	2.261,3	16,3	13,3
2025	2.817,7	2.408,4	16,6	14,2

El 2025, els assalariats de 15 anys i més van percebre una remuneració bruta mensual mitjana de 2.817,7 €, la qual cosa va representar un increment de l'1,8% respecte al 2024 (2.767,9 €). La mediana es va situar en 2.408,4 €, amb un augment del 6,5% en relació amb l'any anterior (2.261,3 €).

Pel que fa a la remuneració per hora, la mitjana va ser de 16,6 € el 2025, un 1,8% més que el 2024 (16,3 €), mentre que la mediana va arribar als 14,2 €, amb un creixement del 6,8% respecte al 2024 (13,3 €).

Aquestes dades van mostrar que, entre 2024 i 2025, el creixement de la remuneració dels assalariats es va moderar en termes de mitjana, mentre que la mediana va experimentar un augment més notable, fet que indicava una millora relativa en els salaris situats a la part central de la distribució.

En la següent taula, els grups corresponen a una agrupació dels decils salarials en tres trams de remuneració. Concretament, el grup 1 recull el 30% de les persones assalariades amb les remuneracions més baixes, el grup 2 agrupa el 40% central de la distribució salarial i el grup 3 inclou el 30% de les persones assalariades amb les remuneracions més elevades.

Grups	Remuneració	Nombre d'Assalariats	Massa Salarial
1	< 1.925	30,0%	15,9%
2	[1.925,3045]	40,0%	34,4%
3	> 3.045	30,0%	49,7%

Pel que fa a la distribució de les remuneracions de l'any 2025, el 40,0% de la població assalariada percebia entre 1.925 € i 3.045 €, concentrant el 34,4% de la massa salarial. Un 30% guanyava menys de 1.925 €, amb un pes del 15,9% sobre el total, mentre que el 30% restant superava els 3.045 €, acumulant el 49,7% de la massa de les remuneracions.

A les seccions següents, es van analitzar les dades 2024 i 2025 relatives a la remuneració bruta de la feina principal i la seva distribució per a diferents categories (sexe, edat, nivell d'estudis, etc.), i tres trams d'ingressos (vegeu la definició a l'apartat "Nota metodològica").

A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

6.1 Remuneració per sexe

El 2025, els homes assalariats van percebre una mitjana de 3.124,2 € bruts mensuals, mentre que les dones van guanyar 2.507,6 €. En termes de mediana, els homes van obtenir 2.604,2 € i les dones 2.162,6 €, amb una diferència d'uns 441 €, inferior als 595 € del 2024.

Cal tenir en compte que el salari mensual inclou el treball a temps parcial, més freqüent entre les dones. Per això, la comparació més adequada és el salari per hora. En aquest cas, la bretxa salarials per hora mediana va ser del 12,8% el 2025, davant del 20,9% del 2024, mostrant una reducció.

Any	Remuneració mensual				Remuneració per hora			
	Home		Dona		Home		Dona	
	Mitjana	Mediana	Mitjana	Mediana	Mitjana	Mediana	Mitjana	Mediana
2023	2.825,7	2.373,1	2.106,2	1.844,5	16,3	13,7	12,8	11,0
2024	3.236,4	2.566,8	2.298,0	1.972,1	18,7	14,8	13,8	11,7
2025	3.124,2	2.604,2	2.507,6	2.162,6	18,0	14,9	15,1	13,0

La distribució per grups decils mostrava que el 36,5% dels homes ingressava més de 3.045 €, davant del 23,5% de les dones, mentre que en els trams baixos la presència femenina era més elevada (38,7% amb menys de 1.925 €, enfront del 21,3% dels homes). Aquesta desigualtat s'explicava, en part, per la incidència més gran del treball a temps parcial i en sectors menys remunerats entre les dones.

Grups	Remuneració	Home	Dona
1	< 1.925	21,3%	38,7%
2	[1.925,3.045]	42,2%	37,8%
3	> 3.045	36,5%	23,5%

6.2 Remuneració per naturalesa de l'ocupador

La remuneració mediana al sector públic i parapúblic va ser de 3.142,9 €, mentre que al sector privat es va situar en 2.218,4 €. En comparació amb el 2024, el sector públic va mostrar un increment moderat (+56,8 €), mentre que el privat va registrar un augment més intens (+121,8 €). Per sexe, els homes del sector públic van passar de 3.175,0 € a 3.321,2 €, i les dones de 2.962,5 € a 3.012,8 €. Al sector privat, els homes van percebre 2.494,0 € (+59 €) i les dones 1.953,9 € (+162 €).

Naturalesa de l'ocupador	2024			2025		
	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total
Assalariats sector privat	2.435,0	1.791,5	2.096,6	2.494,0	1.953,9	2.218,4
Assalariats sector públic i parapúblic	3.175,0	2.962,5	3.086,1	3.321,2	3.012,8	3.142,9

La distribució per decils mostrava que entre els assalariats amb salaris alts (més de 3.045 €), predominava el sector públic (53,7%), mentre que al privat el 35,5% es concentrava en el tram inferior (menys de 1.925 €).

Grups	Remuneració	Assalariats sector privat	Assalariats sector públic i parapúblic
1	< 1.925	35,5%	10,4%
2	[1.925,3.045]	41,1%	35,9%
3	> 3.045	23,4%	53,7%

A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

6.3 Remuneració per trams d'edat

Les remuneracions medianes van créixer amb l'edat fins a assolir el màxim entre els 45 i 54 anys (2.719,5 €), seguits pels grups de 35 a 44 anys (2.592,2 €) i de 55 a 64 anys (2.555,3 €). Els joves de 15 a 24 anys van mantenir nivells baixos (1.669,8 €), i els de 25 a 34 anys van registrar un creixement moderat (2.088,5 €). Els majors de 65 anys van percebre 2.050,9 €, per sobre del 2024 però encara per sota dels grups en plena activitat. Les diferències responen a factors estructurals: més antiguitat i contractes indefinits entre els treballadors de més edat, i major presència de contractes temporals i jornades parcials entre els joves.

Edat	2024			2025		
	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total
De 15 a 24 anys	1.679,5	1.526,2	1.604,3	1.665,5	1.669,8	1.669,8
De 25 a 34 anys	2.148,2	1.849,4	2.031,3	2.205,9	2.073,9	2.088,5
De 35 a 44 anys	2.767,2	2.076,7	2.503,3	2.772,9	2.248,7	2.592,2
De 45 a 54 anys	2.953,0	2.181,8	2.526,4	3.106,5	2.366,4	2.719,5
De 55 a 64 anys	2.906,6	1.904,5	2.459,8	3.011,0	2.101,0	2.555,3
Més de 65 anys	2.227,0	1.570,4	1.804,3	2.086,6	1.590,2	2.050,9

La distribució per grups de decils mostrava que el 78,2% dels assalariats menors de 25 anys percebien menys de 1.925 € bruts mensuals, mentre que en el grup de 45 a 54 anys el 39,8% es trobava en el tram més alt de les remuneracions (per sobre dels 3.045 € bruts mensuals).

Grups	Remuneració	De 15 a 24 anys ¹	De 25 a 34 anys	De 35 a 44 anys	De 45 a 54 anys	De 55 a 64 anys	Més de 65 anys ¹
1	< 1.925	78,2%	36,6%	22,9%	20,7%	29,9%	44,5%
2	[1.925,3.045]	20,5%	46,5%	44,5%	39,6%	31,8%	44,6%
3	> 3.045	1,3%	17,0%	32,6%	39,8%	38,3%	10,9%

¹ Categoria amb un nombre d'observacions insuficient

6.4 Remuneració per nivell de formació

La relació entre formació i remuneració es va confirmar el 2025. La mediana salarial dels assalariats amb estudis obligatoris va ser de 2.106,5 €, la dels quals disposaven d'estudis secundaris de 2.139,0 €, i la dels que comptaven amb estudis terciaris de 2.874,3 €. Les diferències per sexe es mantenien: en estudis obligatoris, els homes van percebre 2.451,8 € i les dones 1.786,9 €; en secundaris, 2.424,8 € i 1.994,2 €; i en terciaris, 3.166,7 € i 2.686,8 €.

Nivell d'estudis	2024			2025		
	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total
Estudis obligatoris	2.439,1	1.555,9	1.956,0	2.451,8	1.786,9	2.106,5
Estudis secundaris	2.292,4	1.964,3	2.096,6	2.424,8	1.994,2	2.139,0
Estudis terciaris	3.086,1	2.550,5	2.749,2	3.166,7	2.686,8	2.874,3

La distribució per grups de decils mostrava que el 39,4% dels assalariats amb estudis obligatoris es concentrava en el tram baix (<1.925 €), mentre que entre els assalariats amb estudis terciaris només ho feia el 16,8%. En el tram alt (>3.045 €), predominaven els terciaris (45,6%).

Grups	Remuneració	Estudis obligatoris	Estudis secundaris	Estudis terciaris
1	< 1.925	39,4%	37,8%	16,9%
2	[1.925,3.045]	43,7%	39,7%	37,5%
3	> 3.045	16,8%	22,5%	45,6%

A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

6.5 Remuneració per tipus de jornada i contracte laboral

Els assalariats a jornada completa van percebre una mediana salarial de 2.469,6 €, mentre que els de jornada parcial es van situar en 1.190,5 €, confirmant la relació entre temps de treball i nivell retributiu. Pel que fa al tipus de contracte, els indefinits van registrar una mediana de 2.500,1 €, superior a la dels temporals (1.853,3 €).

Tipus jornada i contracte		2024			2025		
		Home	Dona	Total	Home	Dona	Total
Jornada	Completa	2.606,8	2.031,5	2.334,2	2.652,4	2.235,1	2.469,6
	Parcial	1.146,1	802,1	931,5	1.074,0	1.277,6	1.190,5
Contracte	Indefinit	2.700,5	2.024,2	2.361,0	2.690,5	2.235,1	2.500,1
	Temporal	1.738,0	1.594,2	1.636,4	1.925,1	1.829,9	1.853,3

La distribució per grups de decils mostrava diferències significatives segons el tipus de jornada i contracte. Entre els assalariats a temps parcial, el 81,0% es concentrava en el tram baix (<1.925 €), mentre que entre els assalariats amb contracte indefinit aquesta proporció era del 27,2%. En canvi, en el tram alt (>3.045 €), hi havia un 32,6% dels assalariats indefinits, davant només del 9,8% dels temporals.

Grups	Remuneració	Tipus de jornada		Tipus de contracte	
		Completa	Parcial ¹	Indefinit	Temporal ¹
1	< 1.925	27,1%	81,0%	27,2%	52,3%
2	[1.925,3.045]	41,4%	14,3%	40,3%	37,9%
3	> 3.045	31,4%	4,7%	32,6%	9,8%

¹ Categoria amb un nombre d'observacions insuficient

6.6 Remuneració per antiguitat

La remuneració augmentava amb l'experiència. Els assalariats amb menys d'un any d'antiguitat percebién 1.818,2 €, mentre que aquells de més de deu anys d'antiguitat assolien 3.044,7 €.

Antiguitat	2024			2025		
	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total
Menys de 1 any	1.818,2	1.541,3	1.643,7	1.925,1	1.743,6	1.818,2
De 1 a 2 anys	2.123,8	1.818,2	1.936,2	2.261,9	1.925,1	2.032,1
De 3 a 5 anys	2.469,4	1.852,3	2.180,8	2.579,3	1.999,1	2.335,7
De 6 a 9 anys	2.838,4	2.095,3	2.523,9	2.891,2	2.360,6	2.523,9
Més de 10 anys	3.163,5	2.504,6	2.883,0	3.208,6	2.856,9	3.044,7

La distribució per grups de decils mostrava que el 50,0% es trobava en el tram alt (>3.045 €), mentre que entre els de menys d'un any el 56,4% es concentrava en el tram baix (<1.925 €).

Grups	Remuneració	Menys de 1 any	De 1 a 2 anys	De 3 a 5 anys	De 6 a 9 anys	Més de 10 anys
1	< 1.925	56,4%	41,2%	30,2%	22,9%	14,7%
2	[1.925,3.045]	34,0%	39,6%	47,9%	43,7%	35,4%
3	> 3.045	9,6%	19,2%	22,0%	33,3%	50,0%

A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

6.7 Remuneració per sector d'activitat

L'any 2025 es va confirmar que les remuneracions brutes mensuals variaven de manera significativa segons el sector d'activitat. El sector primari va registrar un increment moderat respecte al 2024, però es va mantenir com el grup amb els salaris més baixos. En el bloc de comerç, hostaleria, transport, informació i comunicacions, les remuneracions també van créixer, tot i continuar per sota de la mediana general, amb especial incidència en l'hostaleria, que concentrava els valors més reduïts.

En canvi, el sector financer, immobiliari, professional i tècnic va consolidar la seva posició com l'àmbit amb les remuneracions més elevades, ampliant la distància respecte a la resta. Les activitats vinculades a l'administració pública, educació, sanitat i serveis socials van mostrar una evolució positiva i es van mantenir en nivells alts i estables.

Sector d'Activitat	2024			2025		
	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total
1. Primari ¹	2139,0 ¹	— ¹	2.139,0 ¹	1604,3 ¹	— ¹	1604,3 ¹
2. Indústria	3.035,8	2.856,9	2.919,4	3.157,9	2.221,6	3.157,9
3. Construcció	2.740,2	2.504,6	2.700,5	2.624,1	2.524,9	2.605,5
4. Comerç, hostaleria, transport, informació i comunicacions	2.205,0	1.824,8	2.024,2	2.406,4	1.954,7	2.139,0
<i>Comerç al detall</i>	2.146,5	1.850,7	1.993,9	2.328,9	1.951,0	2.020,1
<i>Hostaleria (allotjament i serveis d'aliments)</i>	2.265,9	1.674,1	1.808,8	2.325,5	1.845,4	1.959,2
5. Financer, immobiliari, professional i tècnic	3.451,0	2.024,0	2.566,7	3.325,3	2.073,9	2.555,0
<i>Activitats financeres i assegurances</i>	4.416,9	3.087,1	3.496,2	2.725,4	2.510,3	3.422,5
6. Adm. pública, educació, sanitat, serveis socials i personals	2.658,3	2.143,1	2.354,0	2.700,5	2.510,3	2.548,7

¹ Categoria amb un nombre d'observacions insuficient

La distribució per grups de decils evidenciava diferències notables entre els sectors. El primari va mantenir els salaris més baixos, amb el 66,0% dels assalariats per sota de 1.925 €. El bloc de comerç, hostaleria, transport, informació i comunicacions també presenta una presència destacada en els salaris baixos (37,0%), tot i que la major part dels treballadors se situen en el tram intermedi (44,5%).

En canvi, el sector industrial destacava per la presència en trams alts (51,2%), igual que el financer, immobiliari, professional i tècnic (39,8%). El sector de l'administració pública, educació, sanitat i serveis socials mostrava una distribució equilibrada, amb un 35,9% en el tram superior i un 26,3% en el tram inferior.

Grups Remuneració	Primari ¹	Indústria	Construcció	Comerç, hostaleria, transport, informació i comunicacions	Financeres, immobiliàries, professionals i tècniques	Adm. pública, educació, sanitat, serveis socials i personals
1 < 1.925	66,0%	14,4%	17,1%	37,0%	31,7%	26,3%
2 [1.925,3.045]	17,8%	34,4%	52,1%	44,5%	28,5%	37,8%
3 > 3.045	16,1%	51,2%	30,9%	18,5%	39,8%	35,9%

¹ Categoria amb un nombre d'observacions insuficient

6.8 Remuneració per tipus d'ocupació

Les diferències salarials per ocupació eren significatives. El personal directiu va registrar la mediana més elevada (4.551,8 €), seguit pels tècnics i professionals científics i intel·lectuals (3.287,6 €) i pels tècnics de suport (2.606,1 €). En canvi, els treballadors dels de serveis de restauració i comerç (1.958,4 €) i els treballadors no qualificats (1.661,6 €) i es van situar per sota de la mediana general.

Tipus d'ocupació	2024			2024		
	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total
1.Personal directiu	5.847,3	4.798,6	5.614,8	4.585,2	4.053,6	4.551,8
2.Tècnics i professionals científics i intel·lectuals	3.521,6	2.961,3	3.131,1	3.825,2	3.107,4	3.287,6
3.Tècnics i professionals de suport	2.394,6	2.597,9	2.526,7	2.596,9	2.707,2	2.606,1
4. Empleats administratius	2.205,0	1.924,4	1.966,9	2.114,0	2.011,1	2.044,6
5.Treballadors de serveis de restauració i comerç	2.180,7	1.661,3	1.821,2	2.331,0	1.817,2	1.958,4
6.Treballadors qualificats en activitats agrícoles	2.139,0	2405,3 ¹	2.139,0	2.018,0	2447,3 ¹	2.139,0
7.Artesans i treballadors qualificats de les ind.	2.680,8	1698,8 ¹	2.662,4	2.690,5	_ ¹	2.690,5
8.Operadors d'instal·lacions i maquinària, i muntadors	2.508,6	1561,3 ¹	2.433,2	2.515,2	1696,5 ¹	2.455,9
9.Treballadors no qualificats	1.775,0	1.369,0	1.470,6	1.793,1	1.550,9	1.661,6

¹ Categoria amb un nombre d'observacions insuficient

La distribució per decils agrupats mostrava que el 64,1% dels assalariats no qualificats es concentrava en el tram baix (<1.925 €), mentre que més de la meitat dels grups amb requisit més elevat d'habilitats (directius i tècnics) es trobava en el tram alt (>3.045 €). Els grups intermedis presentaven una distribució més equilibrada, amb un 46,2% en el tram mitjà i un 37,9% en el tram baix.

Grups	Remuneració	Grups 1-3	Grups 4-8	Grup 9
1	< 1.925	12,8%	37,9%	64,1%
2	[1.925,3.045]	33,8%	46,2%	32,0%
3	> 3.045	53,4%	15,9%	3,9%

7. Nota metodològica

- **Font:**

L'Enquesta de forces del treball és una investigació de periodicitat trimestral dirigida a les famílies que resideixen de forma habitual i permanent al Principat d'Andorra. L'enquesta ha estat dissenyada a partir dels requisits d'organismes internacionals (l'Eurostat, l'OIT i l'ONU, principalment) i d'acord amb les experiències dels sistemes estadístics de l'entorn.

- **Definicions:**

Població aturada segons l'OIT: persones de 15 anys o més que no ocupen cap lloc de treball en la setmana de referència de l'enquesta, però estan disponibles per treballar les dues setmanes vinents i, en tot cas, han estat buscant feina de manera activa durant el mes precedent a la setmana de referència. La **taxa d'atur** es calcula com la proporció entre el nombre d'aturats i el nombre d'actius (persones ocupades o aturades). La fracció d'aturats respecte de la població total és diferent i lògicament inferior a la taxa d'atur, i s'anomena **taxa d'atur global**. Sovint s'utilitza per relativitzar l'elevada taxa d'atur en els joves menors de 25 anys que s'obtidria amb la primera definició, atès que molts joves estan escolaritzats i, per tant, inactius, de forma que molt pocs estan ocupats. En conseqüència, la seva taxa d'atur és molt elevada, tot i que el volum d'aturats en aquests trams d'edat és molt baix.

Població ocupada: persones d'entre 15 i 64 anys que exerceixen una activitat remunerada, encara que només hagin treballat una hora durant la setmana de referència de l'enquesta. També s'hi comptabilitzen les persones absents en el seu lloc de treball actual per causes diverses (vacances, malaltia...) i que es reincorporaran a la seva feina. Inclou els treballadors familiars no remunerats, és a dir, les persones que treballen ajudant un membre de la llar. També en formen part les persones que ja han trobat feina, però que s'hi incorporaran en els pròxims tres mesos a partir de la data de realització de l'enquesta, així com els que tenen un contracte fix discontinuo. Els ocupats es classifiquen segons la seva situació professional en no assalariats (empresaris amb assalariats o sense i treballadors independents, ajudes familiars) i assalariats (públics o privats). Segons la durada de la jornada es classifiquen en ocupats a temps complet i ocupats a temps parcial. La jornada habitual setmanal no pot ser inferior a 30 hores en el primer cas ni superior a 40 en el segon. Al seu torn, els assalariats es classifiquen en indefinits i temporals. Aquests últims tenen determinat el final del contracte o la relació laboral per mitjà de condicions objectives, com ara l'expiració d'un cert termini o la realització d'una tasca determinada. La **taxa d'ocupació** és la proporció de persones ocupades i la població en edat de treballar (15-64 anys).

Població activa: conjunt de persones aturades o ocupades, és a dir, que ja treballen o que busquen feina activament. La **taxa d'activitat** és la ràtio entre el nombre de persones en activitat (ocupades o aturades) i la població en edat de treballar, és a dir, la població total d'entre 15 i 64 anys.

Població inactiva: conjunt de persones d'entre 15 i 64 anys que no estan aturades ni ocupades. Inclou els estudiants, els jubilats, els pensionistes, les persones que s'ocupen únicament de les tasques de la llar, els treballadors socials sense remuneració, les persones que viuen únicament de les seves rendes i les persones que depenen totalment dels altres. En la població inactiva també s'hi inclouen les persones sense feina (però disponibles per treballar) que no busquen feina per alguna raó (creuen que no en trobaran; creuen que no hi ha cap feina disponible o que s'adapti a la seva qualificació; estan afectades per una regulació d'ocupació; no saben on s'han d'adreçar per trobar feina; esperen l'estació de l'any amb més activitat; resten a l'espera dels resultats de gestions anteriors, o volen reprendre la seva activitat per compte propi). També en formen part les persones que ja han trobat feina, però que s'hi incorporaran en més de tres mesos a partir de la data de realització de l'enquesta. La **taxa d'inactivitat** és la ràtio entre el nombre de persones inactives i la població total d'entre 15 i 64 anys.

A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

Assalariat: conjunt de persones d'entre 15 i 64 anys ocupades en una feina assalariada. S'inclouen: treballadors per empreses estrangeres, treballadors de baixa laboral i treballadors de l'economia submergida. S'exclouen: treballadors residents en llars col·lectius, treballadors temporers i frontereres per no formar part del marc mostral de l'enquesta.

Absents de la feina: les persones absents del treball es consideren ocupades si hi ha un vincle formal amb el lloc de treball. Això pot ser, per exemple, la continuació de la percepció del salari i una garantia de retorn al treball després de finalitzar l'absència. Les persones poden estar absents de la feina per diversos motius, entre els quals es troben les vacances, malaltia, baixa de maternitat o paternitat, etc..

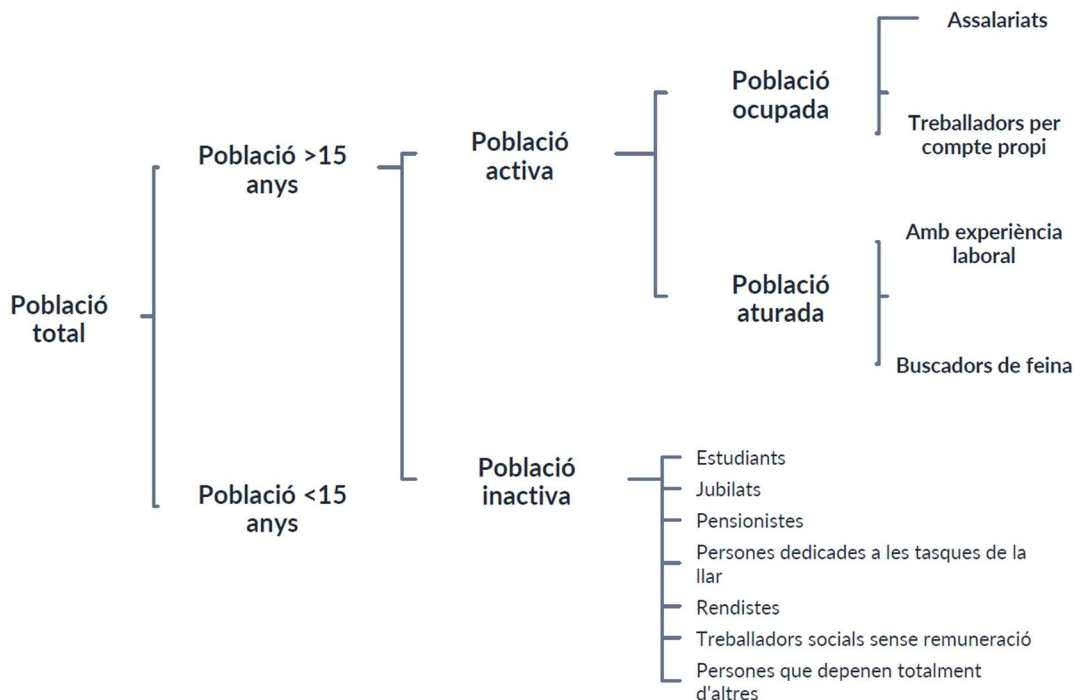
Subocupats: persones que treballen a temps parcial i desitgen treballar més hores i estan disponibles per fer-ho. El treball a temps parcial es registra segons el que informen els individus.

Força laboral ampliada: és la suma de totes les necessitats insatisfetes de l'ocupació, incloent-hi els aturats, així com els tres indicadors complementaris (subocupats, disponibles per treballar, però que no busquen feina; i aquelles que busquen feina, però no estan disponibles per treballar).

Diferències entre els Assalariats segons l'EFT i els assalariats segons la Seguretat Social

- Els assalariats segons l'EFT no inclouen els residents en llars col·lectives (hospitals, residències, presó, etc.) i tampoc reflecteix adequadament als treballadors temporers que no tenen la seva residència habitual en un habitatge familiar al país.
- Els assalariats segons la Seguretat Social inclou els cotitzant que busquen una pensió de jubilació o prestació socials. No inclouen els treballadors d'empreses estrangeres, el cos diplomàtic d'alguns països, els funcionaris del govern francès i els treballadors de les economies emergents.

El conjunt de la població en relació amb l'activitat laboral es pot classificar de la forma següent:



A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

- **Metodologia:** Per tal d'equilibrar la càrrega informativa que representa l'EFT per a les persones seleccionades en la mostra de llars residents i la necessitat d'obtenir dades detallades sobre la població en relació amb l'activitat laboral, l'EFT s'executa conjuntament amb l'Enquesta de pressupostos familiars (EPF) des del mes d'octubre de l'any 2009.

L'EFT és una enquesta estratificada per mostreig aleatori de les llars de cada parròquia a partir de les dades del Cens comunal de població i amb afixació proporcional. La distribució de la mostra és uniforme al llarg del temps; cada període és un trimestre i cadascuna de les llars de la mostra és entrevistada en una de les tretze setmanes del trimestre. En total, cada trimestre es fa l'enquesta a 920 llars. Cada trimestre es renova una vuitena part (o sigui 115 llars) de la mostra i, d'aquesta manera, una vegada que un habitatge forma part de la mostra, hi roman vuit trimestres consecutius.

En concret, la mostra trimestral de les 920 llars es distribueix en els termes següents:

- 115 llars noves a les quals es fa l'enquesta sobre l'EPF i l'EFT presencialment (rotació 1).
- 115 llars a les quals es fa l'enquesta sobre el segon seguiment de l'EPF i el cinquè seguiment de l'EFT presencialment (rotació 5).
- 690 llars a les quals es fa l'enquesta telefònicament sobre l'avaluació de canvis eventuais produïts en la situació laboral de cada membre de la llar de 14 anys en amunt (rotacions 2, 3, 4, 6, 7 i 8).

La unitat de mostreig és la llar, però la unitat d'observació són tots els membres de la llar seleccionada. Es recullen les dades sociodemogràfiques de tots els membres de la llar, però únicament responen l'EFT els membres de la llar majors de 15 anys.

- **Imputació de la remuneració bruta**

En aquesta edició s'han utilitzat dades del Departament de tributs i fronteres, de l'any de referència i per tots els nivells d'ingressos, amb l'objectiu de poder realitzar els controls de consistència pertinents, tant en l'estimació de les taxes com de les remuneracions mensuals.

Per altra part, s'ha fet el tractament de valors extrems amb el mètode no paramètric de Tukey, ja que la remuneració bruta té una distribució esbiaixada a dreta que s'allunya d'una distribució normal. Aquest mètode consisteix a imputar els valors extrems que s'allunyen de la mediana més de 30 vegades el rang interquartílic amb el valor màxim de la distribució resultant.

Atès que els resultats de l'Enquesta de forces del treball poden estar subjectes a possibles canvis i revisions durant l'any, les dades de la nota de premsa poden ser modificades posteriorment a la publicació, però són consultables en el banc de dades del web del Departament d'Estadística (www.estadistica.ad, apartat Agregats macroeconòmics).

- **Referències metodològiques a la Unió Europea**

El principal referent de l'estadística comunitària és el Reglament (UE) núm. 2019/1700 del Parlament Europeu i del Consell, de 10 d'octubre de 2019, pel qual s'estableix un marc comú per les estadístiques europees relatives a les persones o les llars, basades en dades individuals recollides a partir de mostres, es modifiquen els reglaments núm. 808/2004, núm. 452/2008 i núm. 1338/2008 del Parlament Europeu i del Consell (UE) i es deroguen els reglaments núm. 1177/2003 i núm. 577/98 del Parlament Europeu i del Consell (UE).

El reglament que aporta precisió en relació amb l'execució és el Reglament (UE) núm. 2019/2240 de la Comissió, de 16 de desembre de 2019, que especifica les dades tècniques al conjunt de dades, s'estableix els formats tècnics per la transmissió de la informació i es detallen les modalitats i el contingut dels informes de qualitat en relació amb l'organització d'una enquesta mostral en l'àmbit de la població activa, de conformitat amb el Reglament (UE) 2019/1700 del Parlament Europeu i del Consell.

En últim lloc, estan els reglaments associats amb la codificació i les classificacions de les variables. Els principals reglaments són: núm. 317/2013 (ISCED 2011), núm. 1022/2009 (ISCO 2008) i núm. 973/2009 (NACE 2008) de la Comissió Europea.

A018. Enquesta de forces del treball. Any 2025

- **Marc legal:** D'acord amb les previsions de la Llei del Pla d'estadística 2026-2029 i el seu desplegament en el Programa estadístic per a l'any 2026, aquest informe dona resposta a l'activitat estadística: A018 Enquesta de forces del treball.
- **Difusió:** Dades disponibles al web www.estadistica.ad a l'apartat Estadístiques / Dades / Treball / Enquesta de forces de treball. Per estar informat en qualsevol moment de les noves publicacions us podeu inscriure a la nostra "Alerta informativa". Amb l'objectiu de maximitzar la difusió de la informació estadística d'Andorra, les notes de premsa del Departament d'Estadística es podran seguir també per Twitter (actualment X).

8. Data prevista de la pròxima publicació

- Nota interna "A018. Enquesta de forces del treball. Mòdul 2025: Conciliació entre la vida laboral i familiar": juny 2026