
Política Retributiva del Govern

Ministeri de Funció Pública i Transformació Digital
Andorra la Vella, 8 d'octubre del 2025

Situació Inicial

S'ha dut a terme un estudi de política retributiva elaborat per l'empresa especialitzada en recursos humans *Peoplematters*.

D'aquest anàlisi exhaustiu se'n desprenen les següents conclusions:

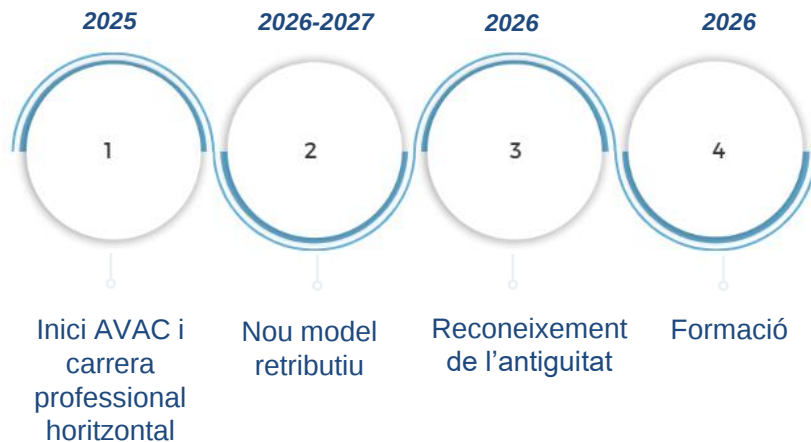
- ✓ L'anàlisi mostra que la base salarial **és positiva tot i identificar àrees de millora especialment en els salaris d'entrada.**
- ✓ Es detecten **punts de desenvolupament en l'àmbit dels complements retributius.**

Amb la finalitat de garantir l'equilibri i la sostenibilitat del sistema retributiu, s'han establert mesures correctores que introdueixen millores en els àmbits en què l'estudi ha detectat mancances més generalitzades.

Les mesures proposades pel Govern tenen com a objectius:

- ✓ Millorar la **competitivitat retributiva**
- ✓ Afavorir la **captació i la retenció del talent**
- ✓ Garantir una **estructura salarial més clara i equitativa**
- ✓ Començar la **nova etapa d'avaluació de l'acompliment i carrera professional**

Aquestes mesures es concreten en:



1. Nou model Retributiu

Aplicació de les noves taules retributives a tots els treballadors funcionaris i interins de l'Administració general i de l'Administració de justícia.

Aquestes graelles es complementaran amb els treballs que s'estan duent a terme o que es duran a terme en relació amb els complements específics.

- ✓ Aquesta mesura impacta en 2.695 persones (100% del personal) i s'estima en 12,8 M€.
- ✓ El Govern es compromet a destinar un import total per a la nova política retributiva de 13,5 M€.



S'acorda repartir de manera equitativa 0,7 M€ (diferència entre 13,5 M€ i 12,8 M€) en funció de l'antiguitat, mitjançant l'increment corresponent del valor del trienni.

Mesura particular: Jubilació

Atès que l'aplicació de les noves bandes salarials no serà efectiva totalment fins al 2027, s'acorda establir una **mesura particular per als funcionaris que s'han jubilat obligatòriament** des del gener del 2025 i fins a l'aplicació de les noves bandes salarials.

- ✓ Re càlcul de l'import de la jubilació d'acord amb la nova banda fins a un màxim d'augment del 10%.

Mesura particular: Reconeixement de l'antiguitat de personal en període d'interinatge.

- ✓ S'acorda remunerar l'antiguitat del personal, acumulada en període d'interinatge dins de l'Administració, mitjançant el còmput de triennis o quinquennis (segons correspongui).
- ✓ La mesura s'aplicarà al personal que hagi prestat serveis a l'Administració de manera continuada, sense interrupcions superiors a tres mesos, per un import estimat de 2M€.

Mesura particular: Formació

- ✓ S'acorda mantenir una partida pressupostària de formació per a tots els cossos en funció de les necessitats.
- ✓ També s'hi inclourà una partida pressupostària addicional per fer un pla de formació específic per a les noves incorporacions a l'Administració.

2. Avaluació de l'Acompliment

Complement de productivitat

Actualment, el nou sistema d'avaluació de l'acompliment de l'Administració general (AvAc) encara no està en funcionament i s'acorda que el Govern destinarà una partida pressupostària de 3 M€ com a mesura de caràcter retributiu consistent en **un únic pagament en concepte de complement de productivitat** al personal funcionari de l'Administració general i a l'Administració de justícia.

- ✓ Únic pagament durant l'any 2025, no consolidable en l'estructura retributiva.
- ✓ Aplicació d'un percentatge a la base retributiva anual en funció de l'antiguitat, definit en la taula següent:

Antiguitat	Percentatge d'augment
1-2	0,00%
3-4	0,00%
5-6	0,00%
7-8	0,50%
9-10	1,00%
11-12	1,50%
13-14	2,50%
15-16	4,25%
>17	5,50%

Política Retributiva del Govern

Ministeri de Funció Pública i Transformació Digital
Andorra la Vella, 8 d'octubre del 2025
