

## **MODIFICACIONS RELATIVES A LA POLÍTICA RETRIBUTIVA DE L'ADMINISTRACIÓ, PER A LA SEVA EVENTUAL INCLUSIÓ A LA LLEI DEL PRESSUPOST PER A L'EXERCICI 2026**

Exposició de motius:

Havent-se realitzat un estudi exhaustiu de la política retributiva dels diferents cossos de l'Administració general i de certs funcionaris de l'Administració de justícia, les retribucions dels quals no havien estat actualitzades, havent-se acordat per majoria i de forma consensuada i fruit dels acords assolits, es considera convenient implementar determinades mesures per a incrementar la competitivitat de l'Administració respecte de la retribució dels funcionaris i treballadors públics interins.

Aquestes mesures persegueixen com a objectius principals la citada millora de la competitivitat retributiva de l'Administració, afavorint, entre d'altres, la captació i retenció de talent; així com el reconeixement a la trajectòria professional dels funcionaris i treballadors públics interins, mitjançant la introducció de mesures correctives pel que fa a la seva retribució, reforçar l'equitat retributiva contribuint així a una estructura salarial més justa i competitiva i mitigar la manca de complement salarial.

Les mesures han estat acordades amb els sindicats i representants dels cossos de l'Administració general i de l'Administració de justícia, després d'analitzar diverses propostes i descartar aquells escenaris que resultaven inviables pressupostàriament. La proposta final, que reflecteix un ampli consens, ha estat formalitzada mitjançant la signatura de l'acord.

La mesura principal consisteix en la modificació i aplicació progressiva de les taules retributives dels diferents cossos de l'Administració general i de l'Administració de justícia, segons els Annexos de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública i en conseqüència les taules salarials contingudes a les normatives específiques de cada cos de l'Administració General i a la Llei 9/2004, del 27 de maig de la funció pública de l'Administració de justícia. Els increments salarials es distribueixen de manera no lineal, especialment en funció de la situació dins les bandes salarials. Per garantir la sostenibilitat pressupostària, la implementació dels increments es realitzarà de forma escalonada: 50% l'any 2026 i 50% l'any 2027.

A més, la modificació de les taules retributives dona compliment a allò previst en la disposició final quarta de la Llei 29/2022, del 21 de juliol, de modificació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, i s'harmonitzen els imports dels complements específics que perceben els membres dels cossos especials uniformats.

A banda de la mesura principal, s'adopten altres mesures complementàries de caràcter retributiu, destinades a millorar la competitivitat de l'Administració. Es reconeix fins a un màxim de dos triennis pels serveis prestats en règim d'interí, al personal que hagi adquirit la condició de funcionari a l'Administració general a partir de l'entrada en vigor de la Llei 1/2019, i als treballadors públics interins de l'Administració general que es trobin en servei actiu a l'entrada en vigor d'aquesta llei, a condició que hagin prestat aquests serveis de manera continuada a l'Administració general. També, s'actualitza el valor dels triennis, assegurant una millor adequació de la retribució a l'antiguitat del personal. A més, en el transcurs de l'aplicació de l'actualització retributiva dels diferents cossos de l'Administració general i de justícia, s'estableix l'aplicació d'un càlcul excepcional de la prestació complementària de jubilació a càrrec del Govern, per aquells funcionaris que s'hagin jubilat o es jubilin obligatòriament durant els anys 2025 i 2026. Per últim, es modifica el redactat de l'article 114 de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, per tal de reconèixer el període prestat en règim d'interí a efectes del còmput del complement d'antiguitat.

Per últim, es ratifica la mesura adoptada pel Govern mitjançant la qual s'aplica el pagament únic en concepte de complement de productivitat als funcionaris de l'Administració general i l'Administració de justícia.

Totes aquestes mesures relatives a la retribució dels funcionaris i dels treballadors públics interins es troben recollides en les Disposicions xxx [\*], [\*] i [\*] de la present Llei.

*Disposició final [\*]. Modificació de l'Article 114 de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública*

Es modifica l'article 114, *Efectes dels serveis prestats en règim interí*, de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, que queda redactat de la següent manera:

1. La prestació de serveis en règim interí no pot constituir dret preferent per accedir a la condició de personal funcionari. No obstant això, el personal interí que ha prestat els seus serveis, de forma ininterrompuda, durant més de cinc anys en el mateix lloc de treball, pot concórrer als processos de mobilitat interna per consolidar el lloc de treball que està ocupant. L'experiència i la formació són valorats, en tot cas, com a mèrit, quan siguin adequats al lloc de treball a què corresponguin les places convocades.
2. La prestació de serveis en règim interí computa a efectes del complement d'antiguitat, independentment dels canvis de lloc de treball i a condició que hagi prestat serveis a l'Administració de manera continuada, sense interrupcions superiors a tres mesos. Les interrupcions entre nomenaments inferiors a 3 mesos es prenen en consideració per al temps a computar per generar i tenir dret a la retribució del complement d'antiguitat.

*Disposició final [\*]. Modificació dels annexos de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública*

Es modifiquen els 9 annexos de la Llei de funció pública, i en conseqüència les taules salarials contingudes a les normatives específiques de cada cos de l'Administració General i de l'Administració de justícia, els quals queden redactats com segueix:

“Annex 1. Taula retributiva del Cos General

Any 2026

A partir de l'any 2027

Annex 2. Taula retributiva del Cos d'Educació

Any 2026

A partir de l'any 2027

Annex 3. Taula retributiva del Cos de Banders

Any 2026

A partir de l'any 2027

Annex 4. Taula retributiva del Cos de Duana

Any 2026

A partir de l'any 2027

Annex 5. Taula retributiva del Cos Penitenciari (entrada després de la Llei 6/2017)

Any 2026

A partir de l'any 2027

Annex 5. Taula retributiva del Cos Penitenciari (entrada abans de la Llei 6/2017)

Any 2026

A partir de l'any 2027

Annex 6. Taula retributiva del Cos de Policia (entrada després de la Llei 2/2017)

Any 2026

A partir de l'any 2027

Annex 6. Taula retributiva del Cos de Policia (entrada abans de la Llei 2/2017)

Any 2026

A partir de l'any 2027

Annex 7. Taula retributiva del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments

Any 2026

A partir de l'any 2027

Annex 8. Taula retributiva del personal de l'Administració de justícia

Any 2026

A partir de l'any 2027

Annex 9. Taula retributiva del Cos Diplomàtic

Any 2026

A partir de l'any 2027

Disposició final [\*]. *Addició d'una disposició addicional desena, a la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública*

S'addiciona una disposició addicional desena a la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, amb el contingut següent:

Disposició addicional desena. *Aplicació de les taules retributives per als exercicis 2026 i 2027*

Els imports de les taules retributives per als exercicis 2026 i 2027 amb l'actualització corresponent derivada de l'aplicació de l'increment que contempli la Llei del pressupost per a cadascun d'aquests anys, s'apliquen a comptar del mes de gener de cada exercici.

Disposició final [\*]. *Addició d'una disposició addicional onzena, a la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública*

S'addiciona una Disposició addicional onzena. *Reconeixement de l'antiguitat dels treballadors públics als serveis prestats en règim interí a la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, amb el contingut següent:*

1. El personal interí de l'Administració general que hagi adquirit la condició de funcionari en aquesta Administració, a partir de l'entrada en vigor de la Llei 1/2019, i

que es troba en servei actiu, té dret a percebre els dos darrers triennis com a treballador públic interí, com a màxim, independentment dels canvis de lloc de treball, sempre que hagi prestat els seus serveis a l'Administració general i, reuneixi les condicions de l'Article 114 de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública. Aquesta mesura no s'aplica als funcionaris que perceben dos o més triennis.

2. Els treballadors públics interins de l'Administració general que es trobin en servei actiu en el moment de l'entrada en vigor d'aquesta llei o que hagin estat en actiu en algun moment durant els tres mesos immediatament anteriors i, a continuació, hagin estat novament en servei actiu, tenen dret a percebre fins a un màxim dels dos darrers triennis, sempre que hagi prestat els seus serveis a l'Administració general i reuneixin les condicions de l'Article 114 de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública.

**Disposició final (\*).** *Addició d'una disposició transitòria vuitena, a la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública*

S'addiciona una disposició transitòria vuitena a la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, amb el contingut següent:

**Disposició transitòria vuitena. *Modificació del valor del trienni***

El valor de cada paga mensual per trienni, a què fa referència la lletra d) de l'article 63 de la Llei de la Funció Pública del 15 de desembre del 2000, en els termes establerts a la disposició transitòria segona d'aquesta llei, és de 131,11€, aplicant, com a mínim, l'augment anual de l'índex de preus de consum (IPC).

En el cas dels triennis abonats a partir del gener de l'any 2026 aquest valor ha d'incloure l'increment de l'IPC establert per a l'exercici 2026.

**Disposició final [\*].** *Addició d'una disposició transitòria vuitena a la Llei 23/2014, del 30 d'octubre, qualificada de creació i de regulació del pla de pensions de la funció pública*

S'addiciona una Disposició transitòria vuitena a la Llei 23/2014, del 30 d'octubre, qualificada de creació i de regulació del pla de pensions de la funció pública, amb el contingut següent:

**Disposició transitòria vuitena. *Càlcul excepcional de la prestació complementària de jubilació a càrrec del Govern***

L'import del concepte salarial de base retributiva als efectes del càlcul de la prestació complementària de jubilació a càrrec del Govern, dels funcionaris quina jubilació obligatòria s'hagi produït, durant el 2025, o es produeixi durant l'any 2026, es calcula d'acord amb la banda mínima del nivell de classificació del lloc de treball del que eren titulars en qualitat de funcionaris, establert a les taules retributives de l'any 2027, sense perjudici dels increments retributius que contempli la llei de pressupost inclòs el de l'any 2026. Aquest increment pot ser d'un màxim del 10%. Això, sense perjudici del seu dret a acollir-se a les altres bases de càlcul que estableix la disposició addicional primera.

**Disposició final [\*].** *Addició d'una disposició addicional cinquena, a la Llei 9/2004, del 27 de maig, de la funció pública de l'Administració de justícia*

S'addiciona una Disposició addicional cinquena. *Aplicació de les taules retributives per als exercicis 2026 i 2027*, a la llei 9/2004, del 27 de maig, de la funció pública de l'Administració de justícia, amb el contingut següent:

Els imports de les taules retributives per als exercicis 2026 i 2027 amb l'actualització corresponent derivada de l'aplicació de l'increment que contempli la Llei del pressupost per a cadascun d'aquests anys s'apliquen a comptar del mes de gener de cada exercici.

Disposició final [\*]. Addició d'una disposició addicional sisena, a la Llei 9/2004, del 27 de maig, de la funció pública de l'Administració de justícia

S'addiciona una Disposició addicional sisena. *Reconeixement de l'antiguitat dels treballadors públics als serveis prestats en règim interí a la Llei 9/2004, del 27 de maig, de la funció pública de l'Administració de justícia*, amb el contingut següent:

1. El personal interí de l'Administració de justícia que hagi adquirit, en una d'aquestes, la condició de funcionari, a partir de l'entrada en vigor de la Llei 1/2019, i que es troba en servei actiu, té dret a percebre els dos darrers triennis com a treballador públic interí, com a màxim, independentment dels canvis de lloc de treball, sempre que hagi prestat els seus serveis a l'Administració de justícia i, reuneixi les condicions de l'Article 114 de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública. Aquesta mesura no s'aplica als funcionaris que perceben dos o més triennis.

2. Els treballadors públics interins de l'Administració de justícia que es trobin en servei actiu en el moment de l'entrada en vigor d'aquesta llei o que hagin estat en actiu en algun moment durant els tres mesos immediatament anteriors i, a continuació, hagin estat novament en servei actiu, tenen dret a percebre fins a un màxim dels dos darrers triennis, sempre que hagin prestat els seus serveis a l'Administració de justícia i reuneixin les condicions de l'Article 114 de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública.

Disposició final [\*]. *Ratificació de mesures*

Es ratifica la mesura adoptada pel Govern mitjançant el Decret XXX pel qual s'aplica el pagament únic en concepte de complement de productivitat als funcionaris de l'Administració general i de l'Administració de justícia.