

Comunicat de l'A118 — No signatura de l'acord de política retributiva

Des de l'A118 es vol informar que tampoc s'ha signat l'acord proposat pel Govern relatiu al nou model de política retributiva, pels motius següents:

1. Desacord amb els resultats de l'estudi de les graelles salarials

Un cop finalitzat l'estudi encarregat per Govern, es van iniciar un conjunt de reunions amb tots els representants sindicals de l'Administració per tal de pactar el nou model retributiu. La nostra sorpresa va ser constatar que el Cos de Bombers presenta la banda salarial més baixa de tots els cossos uniformats.

Amb la voluntat de no bloquejar el procés de votació i demostrant, una vegada més, la nostra predisposició a arribar a acords, vam pactar amb Funció Pública que, després de l'estiu, podríem reunir-nos amb l'empresa People Matters per rebre les explicacions pertinents.

A dia d'avui, amb la negociació ja tancada per part de Govern, aquesta reunió encara no s'ha celebrat.

També es va acordar que, si no era possible aclarir i corregir aquest possible malentès, es buscarien vies de compensació a través del Complement Específic.

2. Manca d'actualització i d'homogeneïtzació del Complement Específic

Des de la reforma de la Llei de la Funció Pública (2023), Govern hauria d'haver dut a terme la revisió i homogeneïtzació del CE entre els diferents cossos uniformats. No obstant això, sempre se'ns ha traslladat que aquesta qüestió es tractaria dins el marc global de la nova política retributiva.

Des del nostre col·lectiu hem insistit repetidament que el model actual del CE —amb més de 25 anys d'antiguitat— està concebut principalment per compensar el port d'arma, les funcions repressores i determinades funcions permanents.

S'han introduït certes millores, però el model continua sense reflectir adequadament particularitats pròpies de la nostra professió, en analogia amb altres cossos, on aspectes com el port d'arma o la funció repressiva són reconeguts com a elements totalment inherents a la seva tasca.

Tots els cossos uniformats vam treballar de manera conjunta per actualitzar aquest model. Tanmateix, en no incorporar-se molts dels aspectes proposats, els bombers tornem a quedar en desavantatge, i la balança continua decantant-se cap a funcions de força o alienes al nostre àmbit professional.

3. Rebuig sistemàtic de les propostes del col·lectiu

Hem constatat com, reiteradament, les desigualtats i anomalies que hem exposat han estat rebutjades, primer per part de la M.I. Ministra de l'Interior i, posteriorment, en el marc de les negociacions amb Funció Pública.

Actualment, dins del CE es retribueixen aspectes propis de la feina d'altres cossos uniformats, generant diferències salarials importants. Quan hem sol·licitat que es valorin ítems propis del Cos de Bombers, la resposta ha estat sistemàticament negativa, creant un greuge comparatiu evident.

A més, també s'ha negat la possibilitat de consolidar les nostres especialitats com a part estructural del salari, mentre que altres col·lectius uniformats disposen de complements consolidats que oscil·len entre els 3.900 € i els 6.500 €.

Cal destacar que aquests complements no figuren en les graelles salarials ni en l'acord presentat a la taula de negociació, fet que ha generat un malestar profund, ja que se'ns ha demanat pronunciar-nos sense tenir tota la informació disponible.

4. Incompliment del compromís de redefinir les Funcions Permanents

El 28 de desembre de 2023, en una reunió entre representants sindicals del Cos de Bombers, el M.I. Cap de Govern i la M.I. Ministra d'Interior, Govern va assumir el compromís que la redefinició de les Funcions Permanents s'inclouria en l'actualització del CE, amb la finalitat de reconèixer aspectes com:

- La impossibilitat de residir fora del país
- La disponibilitat immediata en cas d'emergència
- L'exclusivitat professional pròpia dels cossos especials

Malgrat aquest compromís explícit el Govern ha rebutjat, finalment, la nostra proposta deixant-nos un cop més en desavantatge respecte d'altres cossos que ja perceben una quantia per les Funcions Permanents i ha incomplert la paraula donada en aquella reunió.

5. Paralització de la reforma de la Llei de la Funció Pública

Durant les negociacions del CE, tots els cossos uniformats vam posar sobre la taula diverses qüestions a tractar en la futura reforma imminent de la Llei de la Funció Pública, com ara:

- La revisió del règim de treball per torns
- La regulació de l'horari nocturn i dels dies festius
- La consolidació de les especialitats

Tanmateix, en la darrera reunió amb Funció Pública se'ns va informar que aquesta reforma no és una prioritat per al Govern, fet que impedeix abordar aquests temes que afecten tots els cossos uniformats.

Conclusió

Per tots aquests motius, i després de consultar els nostres afiliats, l'A118 ha decidit no signar l'acord proposat pel Govern sobre el nou model de política retributiva.

Considerem que no és difícil corregir les actuals anomalies tant en les graelles salarials com en el CE, que situen avui el sou dels bombers com el més baix entre tots els cossos uniformats.

Això resulta del tot inacceptable, tenint en compte que davant de qualsevol catàstrofe, els bombers som els únics que intervenim tant en la zona calenta com en la zona tèbia, assumint riscos elevats i múltiples, fet que hem traslladat de manera clara a Govern.

Malgrat aquesta situació, restem oberts i disposats a continuar treballant per perfilar aquests aspectes essencials i assolir, aleshores sí, un acord satisfactori sobre el nou model retributiu.

Finalment, volem agrair sincerament la implicació i la predisposició al diàleg del M.I. Ministre de Funció Pública, que sempre ha mostrat una actitud constructiva i proactiva dins dels marges establerts pel Govern.

Andorra la Vella, 28 de setembre de 2025

La Junta A118
Associació del Cos de Bombers d'Andorra