



Govern d'Andorra

Projecte de llei per al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral

Secretaria d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana
Andorra la Vella, 24 de setembre del 2025

ESTRUCTURA DEL PROJECTE DE LLEI

Exposició de motius

Capítol I: Modificació de la llei de relacions laborals
8 articles

Capítol II: Modificació de la llei de seguretat social
5 articles

Disposicions finals (4): Desplegament reglamentari, informe sobre l'aplicació de la llei, textos consolidats i entrada en vigor

PRINCIPALS CANVIS

DESCANS PER MATERNITAT

- La mare, actualment, gaudeix de 20 setmanes de descans per maternitat

Les sis primeres setmanes seran de gaudiment **obligatori** i **es faran de manera ininterrompuda**.

El 2n progenitor pot fer ús del període de descans de la mare de manera ininterrompuda. Únicament es pot exercir en el cas que el part tingui lloc abans de l'1 de gener del 2033.

A partir de la finalització del període previst obligatori, el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant pot, si així ho decideixen conjuntament, substituir la mare i gaudir de la resta de descans per maternitat del qual pot gaudir la mare, de manera ininterrompuda.

PRINCIPALS CANVIS

DESCANS PER PATERNITAT

- El pare o la parella que ha reconegut legalment l'infant, actualment, gaudeix de 28 dies de descans per paternitat

S'augmenta progressivament fins a assolir la igualtat. El període de descans es determina en **funció de l'any de naixement** de l'infant; augmentant gradualment dos setmanes cada any:

- **2026: 6 setmanes**
- **2033: 20 setmanes**

El període de descans és **intransferible**; les dues setmanes ininterrompudes immediatament posteriors a la finalització del període regulat (97.1d) són de gaudiment obligatori. A partir del gener del 2033, el còmput de les dues setmanes s'inicia a partir de la data del part.

Si el pare o la mare treballen a la mateixa empresa → la direcció empresarial pot limitar l'exercici simultani de les seves funcions per raons fundades i objectives, degudament motivades per escrit

PRINCIPALS CANVIS

NORMES COMUNES AL DESCANS

En el cas de defunció d'un dels progenitors/es:

- Els **períodes s'acumulen** però l'acumulació no pot superar les **38 setmanes**.

En el cas de defunció del nadó:

- Els **períodes** de **descans** previstos als articles 33 i 34 **no es veuen reduïts**. Excepte si se sol·licita la reincorporació al lloc de treball.

FAMÍLIES MONOPARENTALS

L'acumulació també **s'aplica** a famílies monoparentals i monomarentals. S'ha de **notificar** a la CASS i a l'empresa, la voluntat de fer ús de l'acumulació. La notificació ha d'anar acompanyada de **l'acreditació** de condició de família monoparental.

Tenen dret a acumular la percepció de les prestacions econòmiques per maternitat o paternitat de conformitat amb les **regles d'acumulació** de descans previstos a la normativa laboral.

S'aplica a persones assalariades, assimilades o per compte propi.

PRINCIPALS CANVIS

DESCANS PER ADOPCIÓ

➤ El període de descans es determina en funció de la **data** de **resolució** corresponent

2026: el descans és de **24 setmanes en total per a les dues persones adoptants**

2027: 26 setmanes

2028: [...]

2033: 38 setmanes en total per a les dues persones adoptants

A partir del gener del **2033**, al tractar-se d'una adopció conjunta, els **descans** s'ha de gaudir **de forma paritària**. Cada persona adoptant ha de gaudir de **19 setmanes**.

Si les persones adoptants treballen a la mateixa empresa → la direcció empresarial pot limitar l'exercici simultani per raons fundades i objectives, degudament motivades per escrit.

PRINCIPALS CANVIS

DESCANS PER ACOLLIMENT

- El període per acolliment familiar comença a comptar des de la **data d'inici** en què es formalitza el contracte d'acolliment familiar.

2026: el descans és de **24 setmanes en total per a les dues persones acollidores**

2027: 26 setmanes

2028: [...]

2033: 38 setmanes per a les dues persones acollidores

A partir del gener del **2033**, al tractar-se d'una acollida conjunta, els **descans** s'ha de gaudir **de forma paritària**. Cada membre de la família acollidora ha de gaudir de **19 setmanes**.

Si les persones que acullen treballen a la mateixa empresa → la direcció empresarial pot limitar l'exercici simultani per raons fundades i objectives, degudament motivades per escrit.

PRINCIPALS CANVIS

PERMISOS RETRIBUÏTS

1. La persona assalariada té dret a absentar-se del lloc de treball, **percehent la totalitat del salari fix**, per causes i durant els terminis següents:

d) Si el part o l'adopció té lloc abans de l'1 de gener del 2033, quatre dies naturals en cas d'infantar l'esposa de la persona assalariada o la persona amb qui està unida en una situació legal o de fet equivalent, o d'adopció de persones menors d'edat. En cas de cesària: 5 dies.

IGUALTAT I CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I PERSONAL

Amb la finalitat de promoure mesures que permetin la conciliació de la vida laboral i personal dels assalariats, el ministeri encarregat del treball i el ministeri competent en igualtat, han de crear un **distintiu** per **acreditar i reconèixer** les **empreses** que destaquin:

- Per la seva **aplicació** en polítiques **d'igualtat** de tracte i d'oportunitats reals entre dones i homes en l'àmbit laboral.
- Per l'aplicació de **polítiques** encaminades a fomentar la **conciliació** de la vida familiar i laboral.

PRINCIPALS CANVIS

DISPOSICIÓ FINAL PRIMERA: DESPLEGAMENT REGLAMENTARI

El **Govern** ha d'aprovar → en un termini de **3 mesos**, les **modificacions reglamentàries** necessàries per a l'aplicació efectiva de la llei.

DISPOSICIÓ FINAL SEGONA: AVALUACIÓ DE L'APLICACIÓ DE LA LLEI

S'encomana a **Govern** → transcorreguts els **3 primers trimestres** d'aplicació de la llei i a partir d'**indicadors econòmics**, una **anàlisi** específica sobre la **viabilitat** d'assolir amb major **celeritat** a la **paritat** entre els períodes de descans i entre les corresponents prestacions econòmiques.

Si el resultat de l'anàlisi és **favorable**, el Govern ha d'introduir en el **Projecte de llei** del **pressupost** per a l'exercici **2027**, les **modificacions legislatives** necessàries per accelerar el calendari.

S'encomana també a **Govern**: durant el primer semestre del **2029**, elabori un **informe** on avalui l'**aplicació** fins a 31 de desembre del **2028** de les **disposicions previstes** en aquesta llei. Incloent **indicadors quantitatius i qualitatius**.

L'**informe** ha de ser **remès** al **Consell General**, el qual a proposta del síndic general, determina la forma en què s'ha de debatre el resultat de l'informe.

Gràcies per la vostra atenció



Govern d'Andorra