



**Programa
Candidatura
Impulsem la Creu Roja del demà**

**Eleccions Junta Directiva
Creu Roja Andorrana
13 de maig de 2025**

Creiem que la millor manera d'honorar la tasca feta fins ara és no quedar-se quiets, sinó continuar caminant cap endavant, amb energia, amb idees noves i amb la força que ens dona el compromís amb la nostra societat..

Per això, impulsem la Creu Roja del demà.

Índex

Introducció.....	3
Joventut i voluntariat: formar els voluntaris humanitaris del futur.....	5
Gent Gran: proximitat, autonomia i seguretat.....	7
Compromís social i projecció internacional.....	8
Innovació tecnològica, comunicació i transparència.....	10
Governança interna: lideratge estratègic i gestió eficient.....	12
Fundació de Suport a la Creu Roja Andorrana.....	14
Equip de la candidatura a la Junta.....	16
Apel·lació al vot.....	17

Introducció

Impulsant la Creu Roja del demà

En un moment de canvi social i de creixement de la Creu Roja Andorrana, la nostra candidatura es presenta amb la convicció ferma de consolidar els Principis de l'entitat i, alhora, projectar-la cap a nous horitzons. El nostre compromís és amb les persones, amb la transparència i amb la innovació social.

La nostra candidatura reconeix i valora profundament l'enorme esforç realitzat per l'equip de la Creu Roja Andorrana en els darrers anys. Gràcies a la dedicació de tots, l'entitat ha experimentat un important creixement en recursos, serveis i reconeixement social. Aquest progrés és un patrimoni col·lectiu que volem respectar, consolidar i projectar encara més lluny.

No ens proposem només mantenir la feina feta: volem impulsar una nova etapa d'expansió i de resposta activa als nous reptes de la nostra societat. Els nostres compromisos principals seran:

Gent gran: Treballarem per facilitar la creació d'un centre de dia de proximitat a cada parròquia, perquè totes les persones grans puguin gaudir d'activitats diàries dins la seva comunitat, sense necessitat de desplaçaments llargs.

Joventut i voluntariat: Impulsarem nous programes específics per a la joventut, fomentant la cultura de solidaritat i participació des de la infància. Impulsarem el Fòrum del Voluntariat i la Joventut de la Creu Roja. Volem potenciar activitats d'educació en valors, d'entre 6 i 23 anys, consolidant la Creu Roja com a referent educatiu en humanitarisme.

Igualtat i valors socials: Ampliarem els projectes d'acompanyament i sensibilització en matèria de violència de gènere, treballant amb joves i infants perquè creixin en valors respectuosos, segurs i igualitaris.



Governança interna: Reforma dels estatuts seguint les recomanacions internacionals. Limitació a dos mandats per tots els membres de la Junta. Enfortiment del Comitè de Direcció: competències executives i control intern.

Fundació de Suport a la Creu Roja Andorrana: Estudiarem la creació d'una fundació per captar fons, generar complicitats i fer créixer el prestigi de la Creu Roja Andorrana.

*Per fer realitat aquest impuls i continuar avançant plegats, necessitem el teu suport. El teu vot és clau per garantir una Creu Roja Andorrana més activa, inclusiva i compromesa amb el futur. Si no pots assistir a l'assemblea, t'animem a delegar el teu vot. Entre totes i tots, fem possible **la Creu Roja del demà.***

Joventut i voluntariat: formar els voluntaris humanitaris del futur

Esmerçarem energies en realitzar programes i espais perquè la joventut sigui protagonista del canvi solidari.

Creiem que la joventut és el motor que garantirà la continuïtat i la vitalitat de la Creu Roja Andorrana en els propers anys. Volem reforçar el seu protagonisme i fomentar els valors de la solidaritat, el respecte i la cooperació des de la base educativa.

- **Valoració del voluntariat sènior:** La major part del voluntariat actual té més de 30 anys. Valorem profundament el seu compromís i la seva trajectòria, i volem assegurar-nos que se sentin identificats i escoltats en totes les accions i missatges del projecte. El seu lideratge i experiència són essencials.
- **Fòrum del Voluntariat i de la Joventut:** Proposem que aquest fòrum sigui liderat per voluntaris amb experiència, per tal que puguin transmetre els valors i la cultura de la Creu Roja a les noves generacions, creant vincles intergeneracionals i espais de participació compartida.
- **Programes d'educació en valors:** Desenvolupament d'activitats de formació i sensibilització en valors humanitaris destinades a infants, adolescents i joves d'entre 6 i 23 anys. Continuarem les colònies inclusives d'estiu i proposarem participar en els esports d'estiu i altres colònies per transmetre els valors de la Creu Roja al jovent del país.
- **Visites escolars:** Implementació d'un programa de visites regulars a les escoles d'Andorra per transmetre els valors de la Creu Roja i fomentar la cultura de la solidaritat des de la infància.
- **Reconeixement i avantatges per al voluntariat:** Ampliar el programa de col·laboració amb empreses perquè el voluntariat pugui gaudir de descomptes, promocions o serveis preferents. Algunes propostes concretes:



- Descomptes en establiments comercials i amb gimnasos, centres de salut i formació.
- Vals de compra o serveis vinculats a mobilitat, a les activitats culturals i esportives.
- **Digitalització del reconeixement:** Implementar la targeta virtual “Clau Roja” integrada a l'app de la Creu Roja, que permeti identificar el voluntari i accedir automàticament als avantatges i descomptes.
- **Enfortiment de la formació interna:** Millora del pla formatiu per a voluntaris, tant nous com experimentats, adaptant-lo a les seves funcions i necessitats, incloent itineraris específics.

Amb aquests projectes, volem sembrar les llavors del voluntariat futur humanitari i social d'Andorra, a través de la participació activa i compromesa de la seva joventut.

Gent Gran: proximitat, autonomia i seguretat

Volem una Creu Roja present a cada parròquia, amb serveis adaptats a les necessitats reals de la gent gran, que fomentin la seva autonomia i els garanteixin una atenció digna, segura i propera.

La nostra candidatura reafirma el seu compromís amb la gent gran, un dels pilars fonamentals de la societat andorrana. Per això ens comprometem a:

- **Centres de dia de proximitat:** Impulsar la creació d'un centre de dia a cada parròquia, en funció de la seva població. Perquè totes les persones grans puguin accedir a activitats de socialització i suport dins la seva pròpia comunitat, evitant desplaçaments llargs.
- **Residència 24 hores:** Treballar en la creació d'una residència amb servei permanent de 24 hores, mitjançant una col·laboració pública-privada, per oferir una atenció integral i de qualitat a aquelles persones grans que ho necessitin, reforçant així el suport en situacions de dependència.
- **Ampliar el nombre de places i usuaris** dels serveis que ja presta la Creu Roja, especialment en els programes Sempre Acompanyats, Menja + Bé i Suport a la llar.
- **Ampliar el sistema de teleassistència** per garantir la seguretat de les persones grans que viuen soles, amb dispositius de connexió directa per proporcionar una resposta immediata en cas d'accident o necessitat urgent.
- **Fomentar programes de prevenció de la dependència**, activitats de promoció de la salut, tallers d'autonomia personal i participació.
- **Crear una xarxa de voluntariat especialitzat per la gent gran** per acompanyar emocionalment i socialment en situacions de solitud no desitjada.



Amb aquestes iniciatives volem garantir no només la proximitat dels serveis, sinó també la dignitat, la qualitat de vida i el benestar de totes les persones grans del nostre país.

Compromís social i projecció internacional

Donació de sang: garantir la solidaritat que salva vides

La donació de sang és un pilar humanitari que cal protegir i optimitzar.

Més que augmentar el nombre de donacions, ens comprometem a consolidar i mantenir el nivell actual de donants, promovent-ne la fidelització i la coordinació amb els professionals sanitaris

Formació i prevenció: un pilar fonamental de la protecció social

Desplegarem una oferta formativa per millorar la preparació de voluntaris i ciutadania en situacions d'emergència.

- **Ampliar l'oferta de formació:** Desenvolupar nous cursos i tallers orientats a la prevenció de riscos, primers auxilis, suport psicosocial i resposta en emergències: Tècnic/a Emergències Sanitàries (TES), Treballador Familiar pels Serveis d'Assistència Domiciliària, i Primers auxilis psicològics en situacions d'emergència.
- **Formació contínua per voluntaris i treballadors:** Establir un programa regular de capacitació interna per garantir un alt nivell de preparació i actualització.
- **Campanyes de sensibilització a les escoles i àrees de joventut:** Impulsar campanyes periòdiques per fomentar la cultura de la prevenció a tota la població, especialment en l'àmbit escolar i laboral.



Cooperació internacional: solidaritat sense fronteres

Projectem la solidaritat d'Andorra al món amb accions coordinades amb la Federació Internacional.

- **Participació en projectes de cooperació internacional:** Reforçar la implicació de la Creu Roja Andorrana en accions humanitàries globals, en coordinació amb la Federació Internacional i el Comitè Internacional de la Creu Roja.
- **Suport a emergències internacionals:** Establir protocols de resposta ràpida per donar suport en catàstrofes naturals, conflictes i altres crisis humanitàries.
- **Educació per a la ciutadania global:** Impulsar programes de sensibilització a Andorra per donar a conèixer la realitat de les crisis humanitàries i fomentar una cultura de solidaritat internacional.

Innovació tecnològica, comunicació i transparència

Millorem la comunicació i dotem la institució d'eines tecnològiques modernes per mesurar i compartir l'impacte social.

Volem una Creu Roja Andorrana connectada, moderna i proactiva. Apostem per una transformació digital que millori l'eficiència interna i la relació amb la ciutadania, garantint alhora més transparència i qualitat en la gestió.

Inversió tecnològica

Inversió estratègica en desenvolupament tecnològic amb el desplegament d'una eina clau: una app única de la Creu Roja Andorrana, pensada per a:

- Els usuaris, que hi podran consultar els seus serveis actius (visites, transports, activitats...), sol·licitar acompanyaments o atenció domiciliària i rebre alertes personalitzades.
- Els voluntaris, que podran veure les tasques assignades, gestionar la seva disponibilitat i comunicar-se amb els responsables.
- Els professionals de l'entitat, que disposaran d'una eina integrada per coordinar serveis, planificar rutes, fer seguiment de casos i consultar indicadors en temps real.

Aquesta aplicació facilitarà la interoperabilitat entre departaments, l'atenció a l'usuari i la coordinació global dels serveis.

Finançament: el projecte es podrà finançar parcialment amb recursos propis i a través de subvencions d'Andorra Digital i altres iniciatives públiques de suport a la digitalització del tercer sector.



Ampliació del sistema d'indicadors públics i interns integrat a l'app, per mesurar l'impacte real de la Creu Roja en temps real i garantir una gestió transparent.

Comunicació

- Canals informatius més actius per mantenir un contacte directe i regular amb els socis, voluntaris i la població general: butlletins, video notícies, trobades digitals i presencials.
- Millora de la comunicació interna i institucional per garantir un flux d'informació clar, participatiu i bidireccional.

Governança interna: lideratge estratègic i gestió eficient

Impulsem una reforma profunda dels estatuts per garantir transparència, renovació i claredat en la gestió de l'entitat.

La Creu Roja Andorrana necessita una estructura de governança moderna, clara i eficaç, que permeti optimitzar l'ús dels recursos i garantir l'excel·lència en el seu funcionament diari.

Per assolir aquest objectiu, proposem:

- **Renovació d'Estatuts** (aprovats el 2023) per adaptar-los a les recomanacions internacionals (limitació de mandats, millora de la representativitat, etc.),
 - Adaptació plena a les **recomanacions internacionals**: Incorporarem les recomanacions formulades per la Federació Internacional, que busquen garantir una governança més democràtica, representativa i eficaç, amb especial atenció a la transparència, l'accés obert a la participació i la renovació periòdica dels òrgans de govern.
 - **Incorporarem l'estructura organitzativa** interna dins els Estatuts.
 - **Limitació de mandats**: Establir la limitació a dos mandats consecutius per a tots els membres de la Junta Directiva, amb l'objectiu de fomentar la renovació de lideratges, l'entrada de nous perfils i idees, i garantir una dinàmica de renovació saludable dins l'entitat.
 - **Processos electorals més transparents i participatius**: Reformular els processos d'elecció interna per garantir que tots els socis i voluntaris estiguin informats amb temps suficient i puguin participar activament en la vida democràtica de l'organització.



- **Separació de funcions** entre la Junta Directiva i el Comitè de Direcció:
 - La Junta Directiva es concentrarà exclusivament en la definició de les línies estratègiques, la planificació a mitjà i llarg termini i la supervisió general de l'entitat.
 - La Direcció General i el Comitè de Direcció assumirà de manera plena la responsabilitat de la gestió operativa, la coordinació de projectes i la direcció del dia a dia de la Creu Roja Andorrana
- **Enfortiment de les competències** de la Direcció General i el Comitè de Direcció:
 - Dotar el Comitè d'eines i autonomia suficient per a una gestió àgil, eficient i alineada amb els objectius estratègics.
 - Promoure una cultura de lideratge, innovació i excel·lència en la gestió interna col·legiada.
- **Seguiment i acompanyament estratègic**, Incorporació d'un sistema que faciliti la millora contínua de l'activitat operativa del Comitè de Direcció.

Sol·licitarem al BOPA (Butlletí Oficial del Principat d'Andorra) que el publiqui com un document no oficial d'interès, una vegada aprovats per l'Assemblea de la Creu Roja.



Fundació de Suport a la Creu Roja Andorrana

Estudiarem la creació d'una fundació per captar fons, generar complicitats i fer créixer el prestigi de la Creu Roja Andorrana.

Amb la voluntat de garantir la sostenibilitat i el creixement dels projectes humanitaris, la nostra candidatura impulsa la creació d'una Fundació de Suport a la Creu Roja Andorrana, com a ens complementari i estratègic de l'organització.

Objectiu principal

Consolidar un mecanisme estable i professional per a la captació de fons, la promoció de la institució i l'assessorament estratègic, amb independència operativa i en coordinació amb la Junta Directiva.

Funcions principals de la Fundació

- **Captació de fons i patrocinis:** Establir aliances amb empreses, institucions i mecenes per garantir recursos econòmics i materials que donin suport als projectes de la Creu Roja.
- **Organització d'esdeveniments de visibilitat:** Promoció de gales solidàries, revistes, accions culturals i socials que reforcin la imatge de la Creu Roja Andorrana i la connectin amb nous cercles de suport.
- **Assessorament estratègic independent:** El Patronat de la Fundació podrà emetre recomanacions sobre possibles àmbits d'actuació, sense interferir en les competències executives ni estratègiques de la Junta Directiva.
- **Presència en entorns d'elit i de lideratge social:** Impulsar el reconeixement de la Creu Roja entre les institucions públiques, el món empresarial i els referents socials i culturals del país.



Composició del Patronat:

El Patronat de la Fundació estarà integrat per persones de reconegut prestigi i compromís social, provinents dels àmbits següents:

- Sector empresarial i econòmic.
- Captació de fons, màrqueting i comunicació.
- Societat civil, cultura i tercer sector.
- Membres honorífics o antics voluntaris destacats de la Creu Roja.

Avantatges d'aquesta figura jurídica

- Garanteix la continuïtat de la missió humanitària més enllà de canvis interns.
- Aporta una imatge reforçada i institucional davant dels possibles patrocinadors.

Amb la Fundació, obriríem una nova via de futur per a la Creu Roja Andorrana: més sostenible, més visible, més connectada i amb més capacitat de transformar la societat.



Equip de la candidatura a la Junta

Impulsant la Creu Roja del demà

Som un equip divers i compromès, amb experiències personals i professionals complementàries.

Compartim un objectiu comú: fer créixer la Creu Roja Andorrana amb força, amb els Principis de la Creu Roja i amb una mirada clara cap al futur.

- **Alexis Estopiñán Pascual**, 53 anys. Llicenciat en Filosofia. President.
- **Laura Da Conceição Palomares**, 45 anys. Administrativa i voluntària. Vicepresidenta.
- **Álvaro Pemartin De La Calle**, 51 anys. Metge i voluntari. Secretari general.
- **Joan Francesc Montané Debiais**, 54 anys. Economista. Tresorer.
- **Judith Novo Flotats**, 52 anys. Economista. Vocal.
- **Alicia Requena Gambus**, 51 anys. Gestora. Vocal.
- **Olga Funoy Gracia**, 54 anys. Publicitat. Vocal.
- **Marc Maestre Rifà**, 46 anys. Advocat. Vocal.



Apel·lació al vot

Impulsem la Creu Roja del demà VOTA el 13 de maig

Aquest 13 de maig, de 10 h a 18 h, a la seu de la Creu Roja Andorrana a Santa Coloma, tens una cita important amb el futur de la nostra institució.

Et convidem a donar suport a la candidatura, amb un programa compromès amb les persones, amb la renovació i amb una mirada transformadora.

Voluntariat, joventut, gent gran, innovació, bon govern i una Fundació amb més impacte social.

Si no pots venir a votar, pots fer-ho per delegació.

Només cal enviar una còpia del document d'identitat i la delegació signada al correu o al whatsapp:

impulsem.cra2025@gmail.com

+ 376 351962

Tens dret a vot si ets **soci/a, voluntari/a o membre honorífic.**

***Entre totes i tots,
impulsem la Creu Roja del demà!***