



Valoració del comitè executiu del Sindicat de l'Ensenyament Públic del tractament del projecte de política retributiva per part del Ministeri de Funció Pública del Govern d'Andorra.

El dia 15 d'abril el comitè executiu del SEP va mantenir una reunió amb els secretaris d'estat de Funció Pública i el secretari d'estat d'Educació, en representació dels respectius ministeris.

Aquesta reunió va ser sol·licitada pel SEP i convocada per Funció Pública, per donar continuïtat a les converses que es van iniciar el mes de desembre, per arribar a acords entorn al projecte de política retributiva que Govern vol aplicar abans del 30 de juny.

El comitè del Sindicat de l'Ensenyament Públic valorem d'irresponsable, insultant i poc democràtic el tractament per part del Ministeri de Funció Pública envers el projecte de política retributiva i el diàleg amb el SEP, degut a l'incompliment dels compromisos, el secretisme i la desídia manifesta per part del ministeri, on aquesta darrera reunió del 15 d'abril ha sigut la corroboració final d'una irresponsabilitat política molt greu.

Per entendre aquesta valoració, considerem important repassar l'evolució dels fets:

- **Durant tot el curs 2023-2024, el SEP va sol·licitar a Funció Pública establir converses i debatre propostes de millora de les condicions salarials del cos d'educació, amb l'objectiu de millorar la competitivitat del sector i de pal·liar els greuges acumulats des de l'anul·lació del GADA. Funció Pública va respondre que **s'havia encarregat un estudi molt complet a una empresa externa que contindria una diagnosi acurada i unes propostes de millora en àmbits de competitivitat i equitat interna i externa**, i que, per tant, inclouria solucions a les nostres demandes històriques. **La diagnosi d'aquest estudi, arribaria el mes de desembre 2024.****

- **El mes de desembre el SEP sol·licita conèixer les conclusions de la diagnosi de l'estudi, demanda que es nega per part de Funció Pública,** i es demana tenir més paciència, sense donar explicacions de l'estudi. Davant d'això, **l'assemblea del SEP convocada al gener 2025 posa sobre la taula la possibilitat de mobilitzacions com a resposta a la inacció i la manca de diàleg manifesta per part de Govern.**
- A principis de febrer se celebra una reunió entre el comitè del SEP, el ministeri de Funció Pública, el ministeri d'Educació i el Cap de Govern. **En aquesta reunió s'acorda** (i així consta en acta escrita) **que a principis de març el SEP es reunirà amb l'empresa externa que ha realitzat l'estudi comparatiu, i que se'ns facilitarà el dit estudi encarregat.** Aquest compromís va portar a l'assemblea del SEP a donar un últim vot de confiança a Govern, i apostar novament pel diàleg i la negociació, acceptant els terminis de calendari necessaris establerts per Govern. A més, **se'ns presenta una primera proposta per part de Govern, de compensar la pèrdua de creixement del GADA amb un màxim d'augment del 8% en banda salarial, proposta que considerem molt insuficient, tenint en compte que la pèrdua de possibilitat de creixement de banda acumulada des del 2009 és com a mínim d'un 24%.**
- El mes de març, se celebra la reunió amb l'empresa externa, i amb el vistiplau de Govern, **únicament se'ns facilita una presentació resumida de la diagnosi,** però no se'ns facilita la diagnosi detallada ni el detall de les propostes de millora i recomanacions que fa l'empresa i, per tant, **s'incompleix l'acord del febrer entre els dos ministeris, el Cap de Govern, i el SEP.**
- **Durant els mesos de març i abril,** el comitè del SEP, en comunicacions via correu i trucades telefòniques, sol·licita de manera reiterada el compliment de l'acord i la documentació relacionada. **Novament se'ns respon amb una negativa.** En aquest punt és important aclarir que el SEP sempre ha sol·licitat la informació anonimitzada, i amb l'objectiu de conèixer únicament les posicions de banda retributiva dels treballadors, l'edat, i els anys d'antiguitat per poder establir percentatges que permetin fer una diagnosi de la situació retributiva del cos d'educació. La resposta era tan senzilla com fer-nos arribar aquests percentatges en forma de dades agregades, i no uns càlculs de mitjanes de salari i d'edat que se'ns ha facilitat, que estan allunyades de la realitat i no permeten una anàlisi acurada de la situació.
- **Així mateix, el mes d'abril, davant el silenci administratiu exercit pel ministeri de Funció Pública, el SEP torna a sol·licitar una reunió per poder avançar** les converses i començar a contrastar propostes d'ambdues parts, amb l'objectiu, com sempre, d'arribar a un acord fruit de la negociació col·lectiva. **Per part de Funció Pública se'ns convoca a una reunió el dia 15, on els representants del ministeri asseguren que ja poden avançar propostes** relacionades amb la revisió de graelles salarials, els diferents complements, i un nou esglaonat de bandes salarials.

- Finalment, en aquesta reunió del 15 d'abril, **únicament se'ns presenta la proposta del 8% del "no-GADA" ja presentada a principis de febrer**, se'ns fa arribar una còpia de la resposta negativa de protecció de dades per accedir a les dades salarials del cos (amb data del 9 d'abril), i **s'explica amb molt poc detall, una mitja proposta d'estructuració de bandes salarials, que crea unes fortes desigualtats i greuges comparatius entre el personal del cos d'educació**, millorant les condicions dels nous treballadors, i **castigant els treballadors que porten més anys treballant, sense reconèixer la seva llarga experiència i dedicació**.

Davant dels fets, el comitè del SEP fem públiques les següents valoracions per al coneixement de la societat andorrana:

- El Govern d'Andorra, i en aquest cas **el Ministeri de Funció Pública, no està apostant pel diàleg i la negociació col·lectiva per arribar a acords amb el Sindicat d'Ensenyament Públic**. Els reiterats incompliments en termes de calendari i de traspàs d'informació així ho demostren. Ans al contrari, els fets indiquen que la intenció és allargar el calendari per reduir el temps i la capacitat de negociació real, per acabar implantant la seva proposta unilateralment, tot disfressat amb manifestacions públiques de diàleg i consens que no corresponen a la realitat. **És irresponsable pretendre aplicar un projecte de política retributiva sense l'escolta, el diàleg, el respecte i l'acord amb les organitzacions representants dels treballadors i treballadores**.
- Després d'analitzar les breus presentacions de l'estudi encarregat, i la poca informació facilitada respecte a les propostes, concloem que **la intenció de Govern no és solucionar els greuges** que els treballadors i treballadores d'educació han suportat durant els darrers 16 anys, sinó únicament corregir els solapaments de bandes salarials i de manera generalitzada, **sense aportar cap solució a la pèrdua de nivell adquisitiu ni millorar la competitivitat del sector, ignorant totalment la manca d'expectatives de creixement professional, la falta d'equitat interna i la inestabilitat i estancament laboral del personal**.
- **El Sindicat d'Ensenyament Públic en tot moment ha intentat establir un diàleg i una negociació constructiva, aportant propostes** i elements de diagnosi de la situació del cos d'educació i dels greuges acumulats, **que han estat ignorats**. Sempre hem mantingut aquesta actitud de mà estesa i voluntat d'entesa constructiva i realista, ja que sabem que la situació és complicada, degut a la inacció de Govern els darrers 16 anys.
- **La voluntat del SEP ha estat sempre, i continuarà sent, de trobar solucions acordades, en defensa del diàleg social propi d'una societat democràtica. L'actitud de menysteniment, d'incompliment dels acords i el secretisme** per abordar la política retributiva per part de Govern, **només podem catalogar-la com a**

insultant cap al conjunt del cos d'educació, i d'una irresponsabilitat cap a la societat andorrana i al país, tenint en compte la importància del sector de l'educació i de la funció pública en conjunt en un estat del benestar i democràtic.

- Així mateix, anunciem que **el SEP celebrarà una assemblea a principis de maig del 2025 per valorar les accions a emprendre com a col·lectiu, on estaran convocats els més de 600 afiliats**, i acordar la resposta del sindicat davant d'aquesta inacció i manca de diàleg per part del Ministeri de Funció Pública.
- Finalment, **esperem i demanem per última vegada una rectificació per part de Govern, i que d'una vegada per totes ens posem a treballar plegats per trobar solucions. La nostra mà sempre continuarà estesa al diàleg i a l'acord, però respectant la igualtat de condicions i el reconeixement mutu com a interlocutors negociadors vàlids.**

La situació laboral del cos d'educació és greu. Davant una manca d'expectatives de creixement professional, una falta d'equitat interna, poca competitivitat i capacitat d'atracció del sector. Sense nous treballadors interessats, amb les llistes d'interins sota mínims, amb un personal infravalorat, frustrat i indignat per la manca de respostes polítiques, la qualitat educativa del país està en perill, perjudicant greument el sistema educatiu i el futur de la nostra societat.

Reclamem respecte i negociació col·lectiva! Solucions realistes, valentes i justes!

Atentament,

Comitè executiu del Sindicat de l'Ensenyament Públic.

16 d'abril de 2025