

11 de Febrer del 2025

Per la present els membres del Comitè d'empresa del SAAS anuncien la seva intenció de dimitir en bloc durant els pròxims dies.

Aquesta decisió serà comunicada a la Direcció del SAAS i a la Inspecció de treball per que es pugui iniciar un nou procés d'eleccions per tal de configurar un nou Comitè d'Empresa que pugui prendre el relleu.

Els motius que ens porten a prendre dita decisió son:

1. El Comitè d'Empresa va demanar iniciar les negociacions del nou Conveni Col·lectiu al novembre de 2023, però fins a la data d'avui , 11 de febrer de 2025, no s'ha avançat significativament en aquest procés i tots els informes i demandes que s'han fet han estat ignorats tant pel SAAS com per Govern.
2. El Comitè d'Empresa vol expressar la seva preocupació per les dificultats per accedir a documents rellevants, com les Descripcions de Lloc de Treball (DLT's), i per no haver estat consultats en altres decisions importants.
Aquesta falta de transparència i participació ha generat un sentiment de marginació i impotència entre els membres del Comitè i una desconfiança.
3. Hi ha hagut tensions entre el Comitè d'Empresa i la Direcció del SAAS en relació qüestions retributives com, la implementació de la Direcció per Objectius (DPO) i altres complements salarials que considerem rellevants per ser mes competitius i atractius.
4. El Comitè d'Empresa ha tingut que actuar al detectar que es produïen irregularitats en la Comissió Paritària, com va l'aprovació de modificacions al reglament del Pla de Carrera que només beneficiaven a membres de la Direcció.
5. Tot hi intentar ser lo mes democràtics i participatius possible se'ns acusa de ser radicals i no negociadors.

Sempre hem donat explicacions al personal del SAAS , que son qui ens devem, i en 2 ocasions els hi hem demanat la seva opinió sobre com seguir i com actuar.

En aquesta ocasió ens hem trobat amb un flagrant intent de manipulació de la votació amb coaccions d'algunes Coordinacions i comandaments del SAAS que pretenen manipular al personal amb l'amenaça de que si no aconseguim signar un nou conveni perdrem drets.

Volem recordar que si no aconseguim un conveni , es renovarà tàcitament el vigent fins que aconseguim les millores que demanem i que ens mereixem.

6. Inspecció de Treball ha qüestionat la legitimitat d'alguns membres del Comitè, com el Sr. Fabra i la Sra. Hernández al·legant defectes de forma en els seus nomenaments.
Considerem aquestes impugnacions una intromissió en la nostra organització interna i una manera de manipular el resultat d'una elecció que va ser democràtica però amb un resultat que no van ser del gust de la Direcció del SAAS donada la majoria de representants d'un sindicat.
7. Hem sigut un comitè "molest" i , així se'ns ha fet saber, quan acudíem sota demanda d'algun treballador a reunions amb la seva direcció per imposar sancions aplicant l'article 47 de mobilitat funcional en comptes de seguir el procediment sancionador establert a l'article 70.
Hem de recordar que la nostra funció es recolzar al treballador, no donar la raó a la direcció.
8. Encara que les nostres proposicions i demandes semblen radicals i extremes motivades per un nou esperit sindicalista volem recordar que els anteriors comitès d'empresa i els antics delegats de personal ja van intentar sense èxit aconseguir millores com les que nosaltres estem plantejant.

El SAAS no pot dir que aquestes reivindicacions son noves i desproporcionades quan son coneixedors de que aquestes reivindicacions ja s'han fet en altres ocasions i les arrosseguem de fa anys.

9. Considerem que l'encaix jurídic actual del SAAS no es el correcte donat que la Sanitat es un dret de tots els ciutadans i que Govern ha de garantir l'accés a una sanitat publica i de qualitat . Per tant considerem que el model de Parapública es un model desfasat i que els sanitaris del SAAS hauríem de ser considerats funcionaris donat que som un servei públic essencial per la població com ja hem demostrat en tantes ocasions.

Volem manifestar que la dimissió del Comitè d'Empresa està motivada per la falta de progrés en les negociacions del Conveni, les ingerències externes, la falta de transparència , els desacords amb la Direcció , el desfasat encaix jurídic i els qüestionaments sobre la legitimitat i l'equitat dels processos de negociació.

Animem als nostres companys a prendre el nostre relleu per continuar en la mateixa línia i ha triar membres d'un nou comitè que tinguin el mateix esperit de lluita i reivindicació
Creiem sincerament que aquesta serà l'única manera d'aconseguir progressar i millorar les nostres condicions laborals.