

En relació a la Nota Informativa SAAS 45/2024

Membres del Comitè d'Empresa es van reunir el passat dimecres 26/06/2024 convocats per la Direcció del SAAS per tal de parlar de diferents temes pendents, entre ells l'estat de les Directives Per Objectius i l'inici de les negociacions del nou Conveni.

La Direcció del SAAS es va mostrar molesta i, així ens ho va fer saber, per la iniciativa engegada des de la Branca Sanitària de l'USDA de presentar prop dels Tribunals, una demanda contra el SAAS i Govern d'Andorra per recuperar les DPO que es van quedar fora de les negociacions de l'actual conveni.

El Comitè d'Empresa recolza dita iniciativa donat que:

- Considerem que amb la *Llei 4/2022, del 31 de gener, del pressupost per a l'exercici del 2022* ¹ aprovada per Govern al 2022 s'haurien d'haver inclòs a l'actual Conveni tant el desbloqueig del Pla de Carrera com la reactivació del complement retributiu de Directives per Objectius que vam gaudir de l'any 2009 fins al 2011.
Se'ns ha comentat que durant les negociacions de l'actual conveni la Direcció del SAAS va plantejar als membres de l'anterior comitè que van participar a les negociacions de triar entre una o l'altre mesura, sense donar l'opció a demanar recuperar les dues com hauria estat de llei.
- Al Març del 2024 es va presentar a la Direcció del SAAS un document demanant la recuperació de les Directives per Objectius per l'any 2024-2025 ².
A finals d'Abril del 2024 la direcció del SAAS va desestimar la nostra proposta al·legant que s'haurien de renegociar amb el proper conveni, cosa que provocarà un retràs fins l'any 2026-2027, si s'aconsegueix incloure-les dins del conveni.
- El passat 30 de Maig del 2024, i durant una assemblea general convocada pel Comitè d'Empresa, el personal del SAAS va recolzar emprendre dita mesura per 362 vots a favor, 45 en blanc i 12 en contra.
Recordem que tot i el resultat d'aquesta votació, presentar-la o no, és un acte individual i lliure de cada treballador del SAAS.

Per tant, creiem que estem legitimats per mostrar el nostre desacord amb les decisions de la Direcció del SAAS.

Donat que els nostres punts de vista varien i estan molt lluny de qualsevol entesa que pugui facilitar un acord, creiem necessari que intervingui un estament superior, en aquest cas un Batlle, per tal de veure quina part té raó segons la llei.

Des d'aquí encoratgem a tots els companys que així ho desitgin a entaular els tràmits escaients a fi de presentar dita demanda i aclarir aquesta disputa per la via judicial.

¹ <https://www.consellgeneral.ad/ca/portlet-portada/lleis-recentment-aprovades/llei-4-2022-del-31-de-gener-del-pressupost-per-a-l2019exercici-del-2022>

² Informe de demanda desbloqueig DPO 2024

No es tracta només de recuperar les DPO, també es tracta del nostre dret individual a mostrar el nostre desacord amb la Direcció del SAAS i a prendre les mesures legals que considerem necessàries per defensar els nostres drets laborals sense tenir por a represàlies laborals o econòmiques avalats per la llei de llibertat i d'acció Sindical de l'any 2018 ³.

D'altra banda, la Direcció del SAAS ens va mostrar un estudi econòmic que han realitzat comparant el Nou Conveni Col·lectiu aprovat per L'I.C.S català al Gener 2024 i el nostre actual Conveni.

En l'informe abans mencionat, queda palès el que des del Comitè, varem avisar al mes de Setembre del 2023 en un informe semblant en el que es comparava el nostre actual conveni SAAS amb els Convenis del CAT SALUT (2023), del SEM català (2022) i de la *fonction publique hospitalière* de França.

En l'informe elaborat pel SAAS i comparant amb el conveni de L'I.C.S es mostra que:

- S'ha perdut competitivitat salarial ja que a l'I.C.S s'han fet increments salarials importants.
L'únic avantatge actual al conveni del SAAS és una imposició retributiva bastant menys important que a l'estat veí.
- A nivell d'hores laborals anuals, el personal del SAAS treballa entre un 10% fins un 20% més hores anuals que el personal de la mateixa categoria laboral a L'I.C.S.
- Els complements retributius per treball en dies festius, caps de setmana, treball nocturn són molt més avantatjosos a L'I.C.S que al SAAS.
Recordem que al Conveni del SAAS, aquests complements mai s'han renegociat i només s'han incrementat cada any de l'I.P.C anual.
- A L'I.C.S es mantenen per Conveni 14 pagues anuals fixes i un altra per Assoliment d'objectius.
Endemés, hi ha altres retribucions de complement salarial per: dispersió territorial, formació d'estudiants, disponibilitat, ...

Volem "agrair" a la Direcció del SAAS l'esforç que ha realitzat per tenir enllestit aquest informe ja que valora econòmicament el que el Comitè d'Empresa ja havia contemplat al Setembre del 2023 quan es va fer la comparació amb els Convenis laborals sanitaris dels països veïns.

Recordem que després de presentar dit informe a la direcció del SAAS, es va procedir a denunciar al mes de Novembre del 2023 l'actual conveni per tal d'engegar el més

³ Llei 32/2018, del 6 de desembre, qualificada d'acció sindical i patronal.
<https://www.consellgeneral.ad/fitxers/documents/lleis-2018/llei-32-2018-qualificada-d2019accio-sindical-i-patronal>

aviat possible les negociacions d'un nou conveni, donada la rellevància social i econòmica que podria representar un conveni que ens equipari amb els països veïns.

En resposta, la Direcció del SAAS ens va indicar que les negociacions s'iniciarien 6 mesos abans de la caducitat de l'actual conveni, és a dir, a l'Octubre del 2025.

Una volta valorat el seu informe, la direcció del SAAS ens planteja iniciar les negociacions al darrer semestre del 2024.

Com és evident, restem oberts a iniciar quan abans millor, unes negociacions que seran llargues i laborioses ja que el nostre objectiu és aconseguir un conveni equiparable al dels països veïns que ens permeti ser atractius i aconseguir que el personal sanitari, es vulgui establir al nostre país i no només venir a fer *“alguna guàrdia suelta ja que pago menys impostos que abaix”*.

Lamentem que la Direcció del SAAS no hagi pres en consideració l'informe presentat al mes de setembre del 2023, ja que hauríem pogut iniciar abans l'estudi d'un nou Conveni.

També volem manifestar la nostra ferma intenció de que tots els nostres companys del SAAS valorin qualsevol nou conveni abans de plasmar cap signatura.

En el moment oportú, es publicarà l'esborrany del nou conveni i es donarà l'oportunitat de validar cada article, així com fer les aportacions que els companys considerin necessàries, abans de validar en Assemblea General la signatura d'aquest nou conveni.

No us podem garantir què aconseguirem però si us garantim que mentre no tinguem el beneplàcit de la vostra majoria no signarem res.

Per últim, us recordem que podeu accedir a tots els documents, informes, resums.. que fem arribar a la Direcció del SAAS ja que els publiquem a l'intranet del SAAS, a l'apartat Comitè d'empresa

El Comitè d'Empresa SAAS