







**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Resposta  
**NOM:** E-616-2023\_Resposta\_pregunta\_E-448-2023\_JSalarzar.pdf  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** ca630c36-ebd2-45fe-94bd-164aac2ed075  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXXX\_2023\_000000000000000000000000036223  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** E1.11.1.0-0206/2023 - 20/07/2023 13:24  
**SIGNATURES**  
**CONXITA MARSOL RIART:** 03/10/2023 13:01  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 06/10/2023 09:09



## Govern d'Andorra

Amb aquestes dos noves incorporacions, a més dels processos de cobertura vacants, el Govern considera suficient el nombre d'inspectors de treball per dur a terme les tasques que té encomanades.

### **7. Tenint en compte que Govern ha rectificat la interpretació inicial errònia pel que fa a la normativa d'aplicació dels contractes laborals de referència, i amb l'objectiu d'establir mecanismes correctors, per què el Govern descarta la possibilitat que els treballadors puguin fer denúncies anònimes per incompliments de la legislació laboral andorrana?**

Abans d'entrar en el contingut de la resposta explícita a la pregunta que es formula, convé insistir en el fet que el Govern, davant la constatació de determinades situacions en relació amb treballadors desplaçats i tenint en compte el dubte interpretatiu generat en relació amb la norma laboral aplicable, va actuar proactivament i va modificar la reglamentació sobre els requisits migratoris relatius als contractes de treball; tot amb la finalitat de clarificar que la norma laboral aplicable a treballadors que desenvolupen la seva activitat en territori andorrà és la norma andorrana.

En efecte, el Govern va aprovar el Decret 550/2022, del 22-12-2022, d'aprovació del Reglament del Servei d'Immigració, per tal de desenvolupar i precisar els requisits per a certs tipus d'autoritzacions d'immigració, com poden ser les autoritzacions d'immigració per als treballadors d'empreses estrangeres, per evitar possibles abusos. És així com la nova normativa exigeix la presentació del contracte de treball atorgat entre ambdós parts, que estableix textualment: "Ha de ser respectuós dels mínims irrenunciables de compliment obligatori per a assalariats i empresaris vigents al Principat d'Andorra en matèria laboral. Amb relació al requisit salarial, cal que el treballador al qual s'acordi una autorització d'aquest tipus percebi, com a mínim, el salari establert en la classificació salarial d'immigració vigent en el moment de presentar la sol·licitud d'autorització d'immigració per a l'ocupació que desenvoluparà; s'entén el dit salari com a salari fix, és a dir, per la jornada legal ordinària de treball de 40 hores setmanals."

Per tal de verificar l'adequació d'aquests contractes a la legislació laboral, s'ha establert el corresponent mecanisme de control coordinat entre el Servei d'Immigració i el Servei d'Inspecció de Treball.

Pel que fa a la procedència o no de garantir a les persones denunciants l'anonimat de la seva identitat davant l'empresa o persona denunciada, cal argumentar que en matèria laboral la constatació d'una infracció per part del Servei d'Inspecció de Treball comporta la incoació de l'expedient sancionador de conformitat amb el que disposen el Codi de l'Administració i el Reglament regulador del procediment sancionador. El procediment sancionador es pot iniciar d'ofici o pot ser a conseqüència d'una denúncia, i l'article 5.2 del Reglament regulador del procediment sancionador estableix que aquesta denúncia "ha d'expressar sempre la identitat de la persona o les persones que la formulen, la descripció dels fets que podrien ser constitutius d'infracció i, quan sigui possible, la data dels fets i la identitat de les persones presumptament responsables. Si la persona denunciant ho demana, se l'ha d'informar de la iniciació de l'expedient, però no és mai part en l'expedient sancionador". Per tant, la denúncia no pot ser anònima.

