

## COMUNICAT OFICIAL DELS TREBALLADORS D'ATS

Avui, dimarts, dia 9 de maig del 2023, nosaltres, els treballadors de l'actual concessionària del transport sanitari assistit i no medicalitzat d'Andorra, realitzem aquest comunicat per tal d'esclarir la situació actual a la qual ens hem vist forçats.

A principis del mes de setembre del 2022, el concurs de transport sanitari assistit i no medicalitzat és adjudicat a l'empresa "**Andorrana de Transport Sanitari**" d'ara endavant **ATS**, essent aquesta, una unió temporal entre les empreses **Ambulàncies Carlemany**, amb seu al Principat d'Andorra, i **Ambulàncies Ègara i Valira**, amb seu al territori espanyol.

Com s'ha exposat anteriorment en diverses edicions de premsa, nosaltres, els treballadors subrogats d'Ambulàncies del Pirineu (l'antiga concessionària), **hem hagut de lluitar pels nostres drets laborals i humans, els quals, avui en dia, encara no han sigut ni òptims ni satisfets.**

La nova concessionària, tant bon punt va començar, **va imposar planificacions indegudes que no respectaven els nostres drets laborals**, per exemple: a molts de nosaltres ens volien imposar **270 hores mensuals**, a més a més de la carència de les hores efectives de treball de setmana curta (tres dies laborables de 12 hores diàries) i la setmana llarga (quatre dies laborables de 12 hores diàries). Per això, de manera unitària, **vam prendre la difícil decisió de no acceptar aquesta planificació** fins a trobar una solució que respectés els drets adquirits que ens pertany. Començar d'aquesta manera no ens porta res de bo, ni a nosaltres com a assalariats ni al transport Sanitari a causa de la inquietud amb la qual s'inicia la relació laboral.

En una reunió in extremis que es va d'haver fer la nit del dimecres 31 d'agost del 2022, a la qual va assistir, d'una banda, **l'empresa** juntament amb el **servei jurídic del SAAS**, el Sr. **Marcos Gutiérrez**, en aquell instant, director del servei d'urgències i per l'altra costat, la nostra representant, la Sra. **Natalia Valdeavero**, la **Unió Sindical Nacional d'Andorra** i un **Saig** andorrà qui, va prendre constància de l'Acta. En aquesta assemblea, va quedar clar el que la societat es comprometia a respectar les condicions dels treballadors, a més, posteriorment es va redactar la carta de subrogació. Com a principal punt conté: "**la qual (referint-se a ATS) reconeixerà i respectarà tots els drets que fins a l'1 de setembre tenia amb l'anterior adjudicatària, ambulàncies ADP i, més concretament, reconeixerà i respectarà tots els pactes i/o acords signats i vigents amb ambulàncies ADP. Igualment, els nous treballadors contractats gaudiran dels mateixos drets que els que treballaven per ambulàncies ADP**", encara i així l'empresa no vol arribar a cap acord i continuen trencant les nostres condicions laborals.

Fent un encís, dos anys enrere, ens vam posar en contacte amb qui enguany fos M.I. Ministre de Sanitat, el Sr. **Joan Martínez Benazet**, fent arribar al seu coneixement una graella salarial de tots els tècnics del país (ADP, SUM i Creu Roja), amb la mateixa formació, o fins i tot inferior, en la qual nosaltres som els menyspreats. Tanmateix, vam voler manifestar la importància de destacar les nostres condicions pel futur Pla Director del concurs del Transport Sanitari, a fi d'evitar conflictes amb la propera empresa adjudicatària del servei. Tant **el Ministeri** com el **departament jurídic del SAAS** ens han ignorat i ara ens veiem embolicats en aquesta situació.

Aquestes circumstàncies han esdevingut que haguem de buscar ajuda externa, i, per això, decidim parlar amb el **SAAS** i el **Ministeri de Salut**. Ambdós es netegen les mans suggerint que aquesta problemàtica és interna i que no poden fer res per ajudar-nos. Ens resistim a continuar en l'episodi esmentat i ens dirigim a **Inspecció de Treball** per denunciar totes les irregularitats en la planificació dels horaris pels quals, ja vam haver de lluitar també.

Al mes de desembre, en ple conflicte, dos dels 28 tècnics que formen part de l'empresa **són acusats de robar un desfibril·lador/monitor valorat en 15.000 euros** aproximadament i una motxilla amb material d'intervenció d'uns 1.000 euros. El Sr. **David Montero**, el qual encara era el responsable a Andorra, va enviar un correu als acusats indicant que, o apareixia el material o haurien de prendre mesures legals contra ells. Revisant càmeres de videovigilància **va sortir a llum qui va agafar aquest material va ser el mateix Sr. David Montero**, qui, per amagar el cap sota l'ala, indica que ho va fer per escarment. Ironia de la vida, l'escarment se'l va fer ell mateix, ja que **el van haver d'acomiadar de l'empresa** perquè entre les seves intencions, l'escarment no hi formava part. Avui dia les víctimes del nostre equip encara estan a l'espera d'una disculpa oficial per part de l'empresa.

Passat aquest fet, s'anomena a la Sra. **Micaela Orrutia** com a directora qui, abans fos administrativa i, per tant, no té cap mena de formació ni experiència per portar el càrrec que disposa, el Sr. **Oriol Tort**, representant d'Egara i el Sr. **Alex Ballesta**, accionista d'Ambulàncies Carlemany. Tanmateix, es dubta que el Sr. **Oriol Tort** compti amb documentació reglamentària per poder exercir al Principat, tal com va passar amb la representant inicial, la Sra. **Divina Codina** que, com que no la tènien, va haver de ser expulsada del país.

La situació era crítica amb l'antiga direcció, però, ens mantenim al marge de la problemàtica amb l'actual directora, la Sra. **Micaela Orrutia**. L'empresa decideix presentar una proposta de conveni col·lectiu la qual és denegada per part nostra, pel fet que, incompleix amb les condicions que ja teníem de base. Decidim fer una reunió per efectuar una contraoferta, intentant millorar les seves condicions, que finalment va quedar a l'aire, ja que no van rebre cap resposta oficial d'ATS.

Arribat el mes d'abril, on per un moment es respirava pau i harmonia, **arriben a la direcció de l'empresa les denúncies efectuades per part del nostre col·lectiu dels treballadors fetes al novembre passat a Inspecció de Treball.** Aleshores, **l'empresa ens imposa càstigs aplicant faltes disciplinàries, impossibilitat de canvis d'horaris i una planificació inapropiada** seguint el model del conveni col·lectiu que l'empresa va presentar, però nosaltres vam decidir no acceptar-lo, a ran de l'incompliment de les condicions que ja teníem pactades.

Cal afegir, durant aquest termini l'empresa, encapçalada per la Sra. **Orrutia**, comença una campanya de persecució contra nosaltres. Durant aquest episodi, rebem tota mena de correus electrònics, amb canvis de planificació d'última hora, juntament amb l'amenaça, que, segons un article de la llei constitucional laboral, **si ens neguem a dur a terme les tasques serem sancionats i es prendran les mesures legals pertinents.**

En aquesta última planificació imposada per par de l'entitat, se'ns exposa una nova proposta de conveni col·lectiu que segueix sense complir la normativa laboral i, a més a més, ens incapacita a tenir una vida fora de la feina, perquè continuen sense respectar la cadència de setmana curta/setmana llarga fent que haguem **d'estar a disposició de l'empresa més de 200 hores mensuals per un sou decadent que no justifica les responsabilitats que ens provoca aquesta feina.** De fet, anteriorment podíem escollir voluntàriament realitzar guàrdies localitzables, però ara ens ho imposen fora de la nostra planificació i, per tant, no rebem aquesta remuneració extraordinària.

Per acabar, revisant tota la situació que hem mencionat i sense cap ajuda per part de factors externs, per motius psicològics i físics, **un terç de la plantilla ha optat per presentar la seva dimissió**, justificant que, no es respecten les condicions que l'empresa va firmar a la carta de subrogació. Un cop arribada a aquesta posició, també impulsada per part del SAAS, i veient que això no és avantatjós per a ningú, la representant dels treballadors, juntament amb l'**USDA**, han fet una reunió amb l'entitat per tal d'arribar a un acord. Reunits, la corporació manifesta que **"tot això ja ha sigut contemplat"** (fent referència a les dimissions) i proposen **"fer pinya"** per tal de **"rebentar el sistema"**, estratègia que, sospitosament, Egara ja ha practicat en altres adjudicacions al territori espanyol. El pla suggerit és el de fer una proposta de conveni i presentar-lo, conjuntament, al M.I. Ministre de Sanitat per demanar una aportació econòmica, ja que, segons ells, **"no els hi surten el comptes"**. Inclús, s'ha arribat a motivar al personal de **"cremar alguna ambulància"**.

Arribats a aquest punt, ens veiem imposats de treure a llum tots aquests fets, pel fet que, volem demostrar que tot el que està succeint **no és responsabilitat nostra.**

Volem afegir, que estem esgotats de rebre constants amenaces, coaccions i hem de comunicar que no volem formar part de la mala administració que s'està realitzant ni ser responsables de les conseqüències que, al cap i a la fi, pot arribar a condicionar al Transport Sanitari del país.

**Els treballadors d'Andorrana de Transport Sanitari.**