



CONSELL GENERAL

PRINCIPAT D'ANDORRA

*Grup Parlamentari
Socialdemòcrata*

A la M.I. Sindicatura,

Els sotasignats Pere López Agràs, Judith Salazar Álvarez i Susanna Vela Palomares, president, presidenta suplent i consellera general del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, d'acord amb el que disposen els articles 92 i 93 del Reglament del Consell General, presenten, en temps i forma, les esmenes següents al **Projecte de llei de modificació de la Llei 1/2019, del 17 de gener**, de la funció pública, publicat al Butlletí del Consell General núm. 148/2021 de data 15 de desembre del 2021.

Consell General, 20 de juny del 2022

Pere López Agràs
President
Grup Parlamentari Socialdemòcrata

Judith Salazar Álvarez
Presidenta suplent
Grup Parlamentari Socialdemòcrata

Susanna Vela Palomares
Consellera general
Grup Parlamentari Socialdemòcrata

Es proposa la modificació de l'Exposició de motius del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

“Exposició de motius

La sentència del Tribunal Constitucional de 14 de maig del 2019 (causa 2019-1-L) va declarar que els articles 11.4 i 72 de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública vulneraven l'article 40 de la Constitució i, per tant, havien de ser declarats nuls i sense efecte. En concret, el Tribunal Constitucional dictaminà que la remissió al poder reglamentari per determinar la composició del Comitè Tècnic d'Organització i Gestió de la funció pública i per establir la jornada i l'horari de treball dels funcionaris vulnerava la reserva de llei inclosa a l'article 40 de la Constitució, de tal forma que tant la composició del Comitè Tècnic esmentat com les modalitats de treball dels funcionaris havien d'estar degudament previstes i fixades per llei.

Aquesta sentència evidenciava la necessitat de modificar la Llei de la funció pública per afegir-hi la regulació dels aspectes indicats pel Tribunal Constitucional, però el Govern va emprendre una tasca més ambiciosa de revisió del text amb els representants dels treballadors públics amb la voluntat de recuperar el diàleg i incloure-hi aspectes de millora com a resultat de l'aplicació pràctica del text legislatiu, mantenint la visió en l'optimització dels recursos i la modernització de la gestió pública.

Tanmateix, cal recordar que l'article 11.4 ja fou modificat mitjançant la disposició final cinquena de la Llei 9/2020, del 25 de juny, de mesures de racionalització econòmica i de recursos humans del sector públic i de reducció salarial dels càrrecs electes i de lliure designació de les entitats públiques, que determinava la composició del Comitè Tècnic d'Organització i Gestió de la funció pública. Fou necessari efectuar aquest canvi ràpidament per tal de poder desenvolupar plans d'ordenació que permetessin desplaçar els treballadors públics allà on fos més necessari durant els moments més crítics de la gestió pandèmia del SARS-CoV-2 i implementar mesures de racionalització econòmica.

La modificació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública que ara s'aprova és, per tant, la culminació i el resultat d'un intens treball de revisió de tota la Llei en què han intervingut i s'han escoltat els representants del personal del Cos General i dels cossos especials de l'Administració general, així com els comuns.

Un dels canvis més significatius és el fet d'homogeneïtzar la condició de funcionaris, suprimint els treballadors públics de caràcter indefinit, evitant que es generin dubtes sobre la igualtat de tractament de tot el personal estatutari en les condicions de treball, i optant per reservar als funcionaris de nacionalitat andorrana determinats llocs de treball per les prerrogatives i atribucions especials que impliquen.

D'altra banda, es mantenen els treballadors públics interins, nomenats per accomplir funcions pròpies de funcionaris, amb caràcter temporal i en els supòsits expressament previstos en la Llei. Però s'hi ha afegit la possibilitat que el ministeri de funció pública, amb la finalitat de respondre a les necessitats urgents de contractació de personal interí d'alguns

departaments de l'Administració general, pugui convocar processos de selecció específics per crear borses de personal, per tal d'agilitzar la contractació, reduir la despesa en el nombre de convocatòries per a llocs similars i les contractacions directes urgents sense convocatòria pública. També s'obre la possibilitat que totes les administracions públiques, amb acords específics, es puguin sumar als programes d'ocupació que el Govern pugui establir.

Una altra de les modificacions essencials és recuperar dins el sistema de classificació de la funció pública els grups funcionals, ocupacions professionals tipus i nivells de classificació que havien estat implantats amb l'antiga Llei de la funció pública del 15 de desembre del 2000 i que van ser vigents fins a l'entrada en vigor de la Llei 1/2019, del 17 de gener. La finalitat de recuperar aquests sistemes de classificació del personal és facilitar la definició dels supòsits de progressió dins la carrera professional.

En relació amb la mobilitat dels funcionaris, és objecte de modificació en aquesta Llei per tal de facilitar la promoció interna dels treballadors dins la mateixa administració on es trobi orgànicament la plaça vacant o de nova creació, i posteriorment a aquest oferiment serà en segona convocatòria quan es promocióni la mobilitat entre altres administracions.

En compliment dels requeriments del Tribunal Constitucional, es modifica l'article 72 per fixar la jornada i l'horari de treball. Tenint en compte les especificitats requerides per a la prestació dels serveis públics, s'estableix una jornada legal ordinària en còmput anual, d'un màxim de ~~4.800~~ **1.680** hores anyals de treball efectiu, sense perjudici de qualsevol altra jornada que pugui fixar-se per disposició legal especial.

També la modificació especifica que els representats ~~de les associacions~~ **sindicats** de funcionaris i de sindicats del cos on es convoqui la plaça pugui assistir a les reunions del Comitè Tècnic de Selecció amb veu i sense vot ~~de forma potestativa~~ i s'amplia l'excedència amb reserva de plaça als funcionaris esportistes d'alt nivell que representin al país en competicions internacionals **així com als artistes reconeguts que participin en esdeveniments culturals d'àmbit internacional en representació del país. També es modifica la composició del Comitè Tècnic d'Organització i Gestió el qual incorpora dos membres dels sindicats de l'àmbit afectat de l'Administració pública**".

La modificació de la Llei estableix una novetat significativa en relació amb el treball no presencial que avui dia s'ha incorporat de manera important en el desenvolupament del treball de l'Administració, i en aquest sentit es preveu que es dugui a terme el desenvolupament del treball no presencial mitjançant reglament.

S'introdueixen millores al procediment disciplinari. Entre les modificacions, s'estableix quins són els òrgans competents per **instruir**, incoar i resoldre un expedient disciplinari en cas que aquesta competència recaigui sobre la mateixa persona o existeixi una causa que impossibiliti la seva intervenció, i es concreta quins són els òrgans competents per efectuar les actuacions prèvies. A més, durant la instrucció de l'expedient s'especifica que després de practicar o de rebutjar motivadament les proves, la persona expedientada tindrà un període de deu dies per tal d'al·legar el que estimi oportú per defensar-se. Finalment, pel que fa a la resolució de l'expedient, també es concreta que ~~els~~ terminis que té l'òrgan competent podran ser prorrogats d'acord amb els termes establerts al Codi de l'Administració.

La modificació de la Llei inclou entre les disposicions addicionals la possibilitat que les administracions públiques puguin contractar en règim laboral persones amb discapacitat, en situació de vulnerabilitat o risc d'exclusió social o persones desocupades inscrites al Servei d'Ocupació, o que estiguin donades d'alta a programes d'inclusió sociolaboral o als programes per a la millora de l'ocupabilitat.

Aquesta Llei es compon de ~~97~~**100** articles i compta també amb dues disposicions addicionals, per especificar la situació de tots els funcionaris del Cos de Duana que van passar al Departament de Tributs i Fronteres i per regular la contractació en el marc dels programes d'inserció laboral. Seguidament, s'afegeixen ~~tres~~ **una**—disposició**ons** transitòria**es**, que **concreten** la situació dels secretaris dels membres del Govern; **el factor de correcció relatiu a la gestió de l'acompliment i l'establiment d'un pla d'estabilització de les places de l'Administració pública.** La disposició final primera té per objecte per concretar el desenvolupament reglamentari del treball no presencial. La disposició final segona modifica els apartats 1 i 4 de l'article 5 de la Llei 5/2004, del 14 d'abril, del Codi de Duana. En la disposició final tercera s'efectua una nova modificació de la Llei del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments, que reforma les lletres a) i b) de l'apartat 1 de l'article 33 de la Llei 7/2017, del 20 d'abril, pel que fa a la provisió de places vacants o de nova creació. **La disposició final xx estableix mesures adreçades al control de la temporalitat a les administracions públiques. La disposició final xx encomana al Govern l'harmonització dels complements dels cossos especials. La disposició final xx compel·leix a l'Administració pública a efectuar anualment convocatòria de places necessàries de funcionaris per evitar una plantilla amb un excés de treballadors públics interins. La disposició final xx modifica la Llei 23/2014 qualificada de creació i de regulació del pla de pensions de la funció pública.** Finalment, la disposició final **xx** quarta encomana al Govern la publicació dels corresponents textos consolidats afegint l'obligatorietat de revisar el llenguatge emprat a la llei amb perspectiva de gènere; i la disposició final **xx** cinquena fixa la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei, amb les corresponents excepcions envers el còmput del complement d'antiguitat per quinquennis i sobre l'aplicació del complement de productivitat i les faltes disciplinàries associades als resultats de l'avaluació de l'acompliment.”

MOTIVACIÓ

Redactat en coherència a les esmenes proposades pel nostre grup.

Esmena 2

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 1 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

“Article 1. Modificació l'article 3 de la Llei de la funció pública

Es modifica la lletra d de l'apartat 4 de l'article 3 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 3. Àmbit d'aplicació de la Llei

[...]

4. Així mateix, la Llei no és aplicable als òrgans de direcció administrativa següents:

- a) Alts càrrecs del Govern.
- b) Ambaixadors que no tinguin la condició de funcionaris.
- c) Interventor general que no tingui la condició de funcionari.
- d) Secretaris generals dels comuns i interventors comunals **que no tinguin la condició de funcionaris.**"

MOTIVACIÓ

Caldria fer un aclariment de la diferència de tractament entre les administracions públiques.

Esmena 3

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 2 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

" Article 2. Modificació de l'article 4 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 4 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 4. *Tipus de relació*

1. El personal de l'Administració pública es classifica en:

- a) Funcionaris.
- b) Treballadors públics interins.
- c) Personal de relació especial.

2. Els funcionaris i els treballadors públics interins estan vinculats amb l'Administració pública per una relació de treball estatutària, regulada pel dret administratiu, que està definida per aquesta Llei i per les normes que la desenvolupen.

3. La relació especial és una relació de confiança que es caracteritza per la lliure designació i destitució, regulada per aquesta Llei i les normes que la desenvolupen, i per la normativa específica relativa a la relació concreta, quan sigui el cas.

4. Els funcionaris i els treballadors públics interins i el personal de relació especial poden ser-ho a temps complet o a temps parcial. ~~en funció de les necessitats de l'Administració general~~".

MOTIVACIÓ

Per garantir la possibilitat d'obtenir una mitja jornada a partir d'una sol·licitud i/o resolució raonada i justificada.

Esmena 4

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 5 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 5. Modificació de l'article 7 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 7 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 7. *Treballadors públics interins*

1. Els treballadors públics interins són nomenats, **per motius justificats de necessitat i d'urgència**, per acomplir, amb caràcter temporal, funcions pròpies de funcionaris d'acord amb el que està previst en aquesta Llei.

2. Els treballadors públics interins queden vinculats amb l'Administració pública per una relació d'ocupació de caràcter temporal i **per una relació de treball estatutària** subjecta a dret administratiu."

MOTIVACIÓ

La contractació de treballadors amb caràcter temporal ha de venir donada per la necessitat i la urgència, per a la resta cal que hi hagi una planificació dels recursos humans de les administracions públiques.

L'esmena de l'apartat 2 és en coherència amb l'article 2.2.

Esmena 5

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 7 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 7. Modificació de l'article 11 de la Llei de la funció pública

Es modifiquen els apartats 3 i el primer paràgraf de l'apartat 4 de l'article 11 de la Llei de la funció pública, que queden redactats en els termes següents:

"Article 11. *Comitè Tècnic d'Organització i Gestió*

[...]

4. El Comitè Tècnic d'Organització i Gestió està integrat per la persona responsable del Departament de Funció Pública, que la **el** presideix; els directors o responsables dels departaments concernits, i dos membres tècnics del Departament de Funció Pública, un dels quals fa les tasques de secretari, nomenats pel ministre que té atribuïdes les competències en matèria de funció pública, **i dos membres dels sindicats de l'àmbit afectat de l'Administració pública**".

[...]"

MOTIVACIÓ

És una reivindicació històrica i legítima dels sindicats de la funció pública.

A l'objecte, convé recordar un pronunciament del TC (STC del 8-4-2013 relativa al recurs d'empara 2012-26-RE): "Doncs bé, des d'aquesta perspectiva funcional sol acceptar-se que la funció genèrica de les organitzacions sindicals és la de la representació, la defensa i la promoció dels interessos dels treballadors (inclosos els de les Administracions Públiques) i que aquesta funció es concreta essencialment en l'exercici d'activitats relacionades amb la negociació col·lectiva, amb la defensa processal dels treballadors, amb l'exercici del dret de vaga i altres mesures de conflicte col·lectiu i amb la participació i la representació institucional dels treballadors davant les Administracions Públiques i altres entitats.

Per tal d'enjudiciar el cas portat en empara no és necessari ni possible, ni segurament convenient, tractar de fer en abstracte una relació completa de les activitats sindicals tutelades pel dret constitucional a la llibertat sindical. N'hi ha prou amb constatar que és del tot clar que entre aquestes activitats hi figuren les activitats rellevants relacionades amb la negociació col·lectiva de les condicions de treball dels treballadors, amb la participació en la determinació de les condicions de treball en les Administracions Públiques mitjançant els mecanismes de consulta i de negociació legalment previstos, així com les relacionades amb la representació institucional dels treballadors i de les mateixes organitzacions sindicals davant aquestes Administracions i altres institucions, a través també dels mecanismes establerts en l'ordenament jurídic corresponent. **(FJ5è)**

(...) tres de les activitats que conformen el nucli de l'activitat sindical: l'activitat negociadora de les condicions de treball dels treballadors; l'activitat de participació en la determinació de les condicions de treball a través de mecanismes de consulta i, finalment, l'activitat de representació dels interessos de les organitzacions sindicals i dels treballadors davant les Administracions Públiques.

(...) la valoració conjunta de les funcions de participació, de representació institucional i de negociació col·lectiva pròpies de l'activitat d'examen i d'emissió d'informes de la Comissió Consultiva permet concloure que en el context de l'ordenament jurídic andorrà avui vigent, aquesta activitat té una notable transcendència pràctica com a mecanisme de defensa i de promoció dels drets dels treballadors de les Administracions Públiques i cal considerar-la com a formant part del dret a la llibertat sindical de l'article 18 de la Constitució. O, dit des d'una altra perspectiva: les tres característiques essencials de l'activitat d'examen i d'emissió d'informes sobre projectes de llei relacionats amb la funció pública, valorades

conjuntament, permeten concloure que ometre el seu exercici equival a obturar una de les vies més rellevants que existeixen avui en l'ordenament jurídic andorrà per a la representació, la defensa i la promoció dels interessos dels treballadors de les Administracions Públiques. Per això, impossibilitar l'exercici d'aquesta activitat comporta la vulneració del dret a la llibertat sindical, sempre i quan el subjecte que exerceix o pretén exercir aquest dret sigui una organització sindical. **(FJ6è)**" del que podem inferir per analogia que el dret a participar, a representar institucionalment els funcionaris i a negociar col·lectivament de les organitzacions sindicals són una manifestació del dret fonamental de llibertat sindical i, per tant, cal la integració, amb plens efectes, d'aquestes organitzacions sindicals en els mecanismes de coordinació previstos legalment.

Esmena 6

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 11 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 11. Modificació de l'article 18 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 18 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 18. *Llocs de treball*

1. El lloc de treball és el conjunt de funcions, activitats, tasques o altres responsabilitats encomanades **i establertes en l'àmbit organitzatiu del qual depèn** per l'Administració a cada treballador. El desenvolupament del lloc de treball requereix un determinat perfil professional.
2. S'entén per perfil professional el conjunt de coneixements, experiència, habilitats, capacitats, competències i comportaments necessaris per tal de contribuir a l'obtenció dels resultats definits per l'organització.
3. El perfil professional requerit per a cada lloc de treball es considera en els processos de selecció, formació, mobilitat i carrera professional.
4. Cada lloc de treball ha d'estar classificat dins d'una única ocupació professional tipus i una única família professional i amb un sol nivell de classificació.
5. En funció del lloc de treball que s'ha de desenvolupar, es requereixen les formacions acadèmiques adients o experiència reconeguda per garantir l'òptim encaix i rendiment en el lloc de treball.
6. Cada lloc de treball pot tenir una o diverses places pressupostades.
7. Els funcionaris i els **treballadors** empleats públics tenen un lloc de treball d'una ocupació professional tipus i una família professional i d'un nivell determinats.
8. L'Administració pot assignar provisionalment al seu personal funcions i tasques diferents de les que corresponen al lloc de treball que desenvolupen, sempre que es trobin dins de

la mateixa ocupació professional tipus i nivell, quan les necessitats del servei ho justifiquin i sense reducció de les retribucions.

9. Així mateix, en el marc de la seva potestat d'autoorganització, l'Administració pot modificar les funcions i les tasques dels llocs de treball integrats en una mateixa ocupació professional tipus i família professional."

MOTIVACIÓ

Fem nostra una esmena que concreta millor el lloc de treball i que ha estat posada de manifest per la Comissió de Personal.

Esmena 7

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 14 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 14. Modificació de l'article 22 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 22 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 22. *Pla d'ordenació i racionalització dels recursos humans*

1. L'Administració general ha d'aprovar plans per ordenar i racionalitzar els seus recursos humans, d'acord amb els plans estratègics o d'acord amb les directrius de polítiques de personal que estableixi el Govern.

2. Aquests plans han d'incloure les mesures següents:

a) Modificacions de les estructures organitzatives com la supressió, la fusió o la desaparició d'unitats administratives.

b) Incorporació, modificació i o supressió de llocs de treball.

c) Previsions sobre els sistemes d'organització del treball i les tasques que es desenvolupen.

d) Mesures de mobilitat, incorporació d'efectius, trasllats o reassignació d'efectius.

e) Mesures de flexibilització ~~laboral~~ **de la jornada de treball**.

f) Establiment de programes específics de formació i capacitat.

g) Suspensió d'incorporacions procedents d'excedències voluntàries sense reserva de plaça.

h) Prestació excepcional de serveis a temps parcial o en règim de jornades ampliades o adaptades a les necessitats del servei.

i) Reassignació a altres administracions públiques en els termes que es determinin en els convenis que, a aquest efecte, puguin subscriure's entre aquestes administracions.

j) Qualsevol altra mesura que optimitzi la gestió del personal amb criteris d'eficàcia i eficiència amb l'objectiu de prestar un servei públic de qualitat."

MOTIVACIÓ

A la lletra b) entenem que no es tracta d'un sumatori de mesures.

No estem d'acord que la llei empri aquest terme, "flexibilització laboral" o la desregulació del mercat de treball fa referència a la fixació d'un model regulador dels drets laborals que elimina regulacions per contractar i acomiadar empleats per part de les empreses i organitzacions privades. La flexibilitat laboral està relacionada amb les mesures de regulació del mercat laboral pel que fa a la llibertat de contractació i el contracte individual de treball. És inadequat.

Esmena 8

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 18 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

Article 18. Modificació de l'article 27 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'apartat 1 de l'article 27 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 27. Creació, modificació o supressió de llocs de treball

1. El Departament de Funció Pública és l'òrgan responsable de classificar i actualitzar el Mapa de llocs de treball de l'Administració general.

2. El procediment de classificació i revisió dels llocs de treball s'aprova per reglament."

MOTIVACIÓ

Per donar més garantia jurídica al procediment. Recuperem el redactat original de la Llei del 2019.

Esmena 9

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 19 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 19. Modificació de l'article 28 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'apartat 2 de l'article 28 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 28. *Oferta d'ocupació*

[...]

2. L'oferta d'ocupació és la relació anual de totes les places vacants o de nova creació de l'Administració general amb assignació pressupostària, agrupades per cossos, grups funcionals, nivells de classificació i llocs de treball."

3. Una vegada aprovat el Pressupost general, la memòria del qual inclou de forma clara la relació de totes les places de nova creació, el Departament de Funció Pública publica a la seu electrònica del Govern l'oferta d'ocupació de l'exercici."

MOTIVACIÓ

Per dotar de més transparència l'oferta pública d'ocupació.

Esmena 10

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 20 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 20. Modificació de l'article 29 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 29 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 29. *Plans de reestructuració*

1. Correspon al Govern aprovar els plans de reestructuració que impliquin el cessament de funcionaris per causa del canvi de titularitat d'un servei, una unitat o un programa, bé a una altra entitat pública, bé a una entitat privada.

2. Els plans de reestructuració han de preveure que els funcionaris afectats puguin optar:

a) Sol·licitar sotmetre's a una reubicació

b) a) Per incorporar-se a **una nova** l'entitat, i donar per finalitzada, per renúncia, la seva relació estatutària amb l'Administració.

c) b) Per incorporar-se a **una nova** l'entitat i sol·licitar que siguin declarats en excedència sense reserva de plaça per plans de reestructuració.

d) e) Per no incorporar-se a l'entitat i donar per finalitzada, per renúncia, la seva relació estatutària amb l'Administració. Únicament en aquest cas poden ser indemnitzats en els termes que s'estableixin en els plans **de reestructuració**.

e) d) Per no incorporar-se a **una nova** l'entitat i sol·licitar que siguin declarats en excedència sense reserva de plaça per plans de reestructuració.

e) Sol·licitar sotmetre's a una reubicació.

3. Quan el funcionari opti per incorporar-se a la nova entitat, ha de regular la seva relació de treball d'acord amb el règim que hi sigui aplicable, si bé se li han de respectar els drets econòmics que tingui assignats pel nivell del lloc de treball a què correspon la plaça que estigui ocupant. Aquests drets econòmics s'han d'adaptar a l'estructura retributiva vigent a l'entitat de destinació.

El temps de servei prestat pel funcionari a l'Administració es computa com d'antiguitat, a tots els efectes, en la nova entitat.

4. Els funcionaris afectats per un pla de reestructuració que opten per donar per finalitzada la seva relació estatutària amb l'Administració poden fer efectius els drets passius adquirits en els termes establerts a la normativa reguladora.”

MOTIVACIÓ

El canvi de la lletra e) per la a) perquè respon a un ordre més lògic.

La resta són apreciacions de redactat.

Esmena 11

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 24 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

“Article 24. Modificació de l'article 36 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'apartat 1 de l'article 36 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

“Article 36. *Criteris de provisió de places*

1. La provisió de places vacants o de nova creació es fa d'acord amb l'ordre de prelación següent:

- Reubicació.
- **Reingrés d'excedència sense reserva de plaça.**
- Trasl·lat.
- Concurs de mobilitat.
- Procés selectiu d'ingrés en primera convocatòria.
- Procés selectiu d'ingrés en segona convocatòria, i següents si escau.”

MOTIVACIÓ

El reingrés entenem que ha de ser el segon en l'ordre de prelación en la provisió de les places.

Esmena 12

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 25 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 25. Modificació de l'article 37 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'apartat 1 de l'article 37 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 37. Concurs de mobilitat

1. Amb caràcter general, abans de la convocatòria d'ingrés dirigida als aspirants externs a l'Administració pública s'ha de fer la convocatòria per cobrir les places vacants o de nova creació mitjançant concursos de mobilitat interna entre els funcionaris **i els treballadors públics interins que ocupin la mateixa plaça de forma ininterrompuda durant cinc anys** que reuneixin els requisits adequats al perfil del lloc de treball de què es tracti, primer, de la mateixa administració on es trobi orgànicament la plaça vacant o de nova creació, i, en una segona convocatòria, de l'Administració general, de l'Administració de justícia, dels comuns, del Consell General i dels organismes adscrits al Consell General. Les persones que accedeixin a la plaça vacant o de nova creació mitjançant un concurs de mobilitat interna conserven el complement d'antiguitat."

MOTIVACIÓ

Entenem que un treballador interí que fa cinc anys que ocupa la mateixa plaça ha de poder concursar en igualtat de condicions a un funcionari, perquè en coherència amb l'esmena 14 no pot haver-hi treballadors que portin 5 anys d'interinatge.

Esmena 13

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 38 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 38. Modificació de l'article 51 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 51 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 51. *Excedències*

(...)

2. Els funcionaris han de sol·licitar l'excedència amb reserva de plaça:

(...)

h) Quan siguin considerats artistes reconeguts durant el temps necessari per preparar i dur a terme la participació en esdeveniments culturals d'àmbit internacional en representació del país.

(...)"

MOTIVACIÓ

Considerem que de la mateixa manera que es facilita l'excedència amb reserva de plaça per als esportistes d'alt nivell s'ha de facilitar per als artistes de diferents disciplines artístiques.

Esmena 14

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 26 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 26. Modificació de l'article 38 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 38 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 38. *Inexistència de candidats per mobilitat interna*

Quan les places no es cobreixen per mitjà de mobilitat interna per falta de concurrència, perquè no hi ha funcionaris **ni treballadors públics interins que ocupin la mateixa plaça de forma ininterrompuda durant cinc anys** amb qualificació suficient o perquè no reuneixen els requisits exigits per ocupar-les, aquestes places s'han d'incloure en les convocatòries d'ingrés."

MOTIVACIÓ

En coherència amb l'esmena 13.

Esmena 15

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 28 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 28. Modificació de l'article 40 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'apartat 4 de l'article 40 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 40. *Comitè Tècnic de Selecció*

[...]

4. ~~Poden assistir~~ **Assisteixen** a les reunions d'aquest Comitè, amb veu i sense vot, els representants de ~~les associacions de funcionaris~~ **dels sindicats de la funció pública** i dels sindicats del cos en què es convoqui la plaça. ~~Les associacions i~~ **Els sindicats de la funció pública** han de ser informats escaientment de les reunions del Comitè per tal de poder confirmar la seva participació.

5. **Quan els requisits exigits per ocupar el lloc de treball ho aconsellin, o l'aplicació de tècniques de selecció ho facin necessari, el Comitè Tècnic de Selecció pot incorporar experts interns o externs a l'Administració general, en qualitat d'assessors."**

MOTIVACIÓ

Entenem que els sindicats de la funció pública han d'assistir amb tots els drets a les reunions del Comitè Tècnic de Selecció. És una reivindicació dels sindicats de la funció pública.

Recuperem l'apartat 5 del text del 2019 perquè entenem que pot ser necessari. En qualsevol cas no fa nosa.

Esmena 16

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 37 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 37. Modificació de l'article 50 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 50 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 50. *Servei actiu*

1. Els funcionaris i els treballadors públics interins es troben en situació de servei actiu en els casos següents:

a) Quan presten servei com a funcionaris ocupant una plaça del sistema de classificació de l'Administració general.

b) Durant les vacances i els permisos reglamentaris.

c) Quan es troben en comissió de serveis, d'acord amb el que estableix l'article 68 d'aquesta Llei.

d) Incapacitat temporal per malaltia o per accident de treball i malaltia professional.

e) Per maternitat, paternitat o risc durant l'embaràs.

f) Per jubilació voluntària”.

MOTIVACIÓ

La jubilació anticipada o voluntària és també una situació de servei actiu.

Esmena 17

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 44 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

“Article 44. Modificació de l'article 56 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 56 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

“Article 56. *Jubilació*

1. El funcionari es troba en situació de jubilació quan se separa definitivament del servei actiu.

2. La jubilació obligatòria dels funcionaris del Cos General, del Cos d'Educació i del Cos Diplomàtic es declara d'ofici quan el funcionari compleix seixanta-cinc anys d'edat. La jubilació per edat dels funcionaris dels cossos especials de Duana, Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments, Penitenciari, Policia i Banders es declara d'ofici quan el funcionari compleix seixanta anys d'edat.

3. No obstant el que preveu l'apartat precedent, el funcionari afectat i l'Administració poden pactar la prolongació de la relació de treball per períodes màxims d'un any, renovables, fins que el funcionari compleixi setanta anys d'edat, en el cas del Cos General, Cos Diplomàtic i Cos d'Educació, i seixanta-cinc anys d'edat, en el cas dels cossos especials de Duana, Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments, Penitenciari, Policia i Banders.

En cas que el funcionari sol·liciti l'allargament del servei actiu, en els termes definits en el paràgraf anterior, per tal de poder complir els anys de servei mínims per accedir a les prestacions de jubilació, l'Administració ha de concedir obligatòriament la demanda del funcionari.

4. No obstant el que preveuen els apartats precedents, el funcionari afectat i l'Administració poden pactar una jubilació anticipada als seixanta anys sempre que el funcionari compleixi trenta anys de servei i en els termes establerts en la Llei 23/2014, del 30 d'octubre, qualificada de creació i de regulació del Pla de pensions de la funció pública.

5. 4. També escau declarar la jubilació forçosa, bé d'ofici o bé a petició del funcionari i sempre amb la instrucció prèvia de l'expedient corresponent, quan es trobi en situació d'incapacitat permanent per exercir les seves funcions. En tal cas, el funcionari té dret a percebre les prestacions de la Caixa Andorrana de Seguretat Social i les que deriven del Pla de jubilació.”

MOTIVACIÓ

Donar la possibilitat de jubilació voluntària a partir dels 60 anys als funcionaris de l'Administració general.

Esmena 18

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 46 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

“Article 46. *Modificació de l'article 61 de la Llei de la funció pública*

Es modifiquen els apartats 1, 4 i 5 de l'article 61 de la Llei de la funció pública, que queden redactats en els termes següents:

“Article 61. *Carrera professional horitzontal*

1. La carrera horitzontal és el reconeixement individualitzat del desenvolupament professional del personal funcionari com a conseqüència de la valoració de la trajectòria i l'actuació professionals, de la qualitat i l'eficiència dels treballs realitzats, del nivell de competència assolit, de les formacions efectuades i del resultat de l'avaluació de l'acompliment.

[...]

4. El desenvolupament del sistema de carrera professional es porta a terme mitjançant una convocatòria periòdica a la qual pot concórrer voluntàriament el personal funcionari que reuneixi els requisits establerts.

5. Les competències objecte d'avaluació en cada convocatòria s'estableixen en funció del lloc de treball, de l'ocupació professional tipus i de la família professional a què pertanyi el funcionari.

6. Els mecanismes de la carrera professional horitzontal es desenvolupen reglamentàriament.”

MOTIVACIÓ

Per seguretat jurídica, recuperem el redactat de la llei del 2019 perquè l'entenem necessari per garantir els mecanismes de la carrera professional.

Esmena 19

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 48 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

“Article 48. Modificació de l'article 63 de la Llei de la funció pública

Es modifiquen els apartats 1,4,5 i 6 de l'article 63 de la Llei de la funció pública, que queden redactats en els termes següents:

Article 63. *Avaluació de l'acompliment*

(...)

3. El resultat del procés d'avaluació de l'acompliment té efectes en la carrera professional, en els plans de formació, en els processos de mobilitat i, en el sistema retributiu i en el sistema disciplinari.

(...)

~~6. L'obtenció continuada de resultats negatius pot comportar el trasllat de lloc de treball, la no continuïtat en el lloc de treball, i fins i tot la pèrdua de la condició de funcionari d'acord amb el que estableix aquesta Llei en el règim disciplinari.~~

(...)”

MOTIVACIÓ

Entenem que l'avaluació de l'acompliment ha de ser un extra a les funcions associades al lloc de treball; per tant, s'ha de respectar la voluntarietat d'aquells que no vulguin fer extres al compliment de les tasques vinculades al seu lloc de treball. Si aquestes darreres no es

complissin, el règim disciplinari ja preveu conseqüències, però en cap cas ha de preveure conseqüència si el funcionari no vol fer més que allò a què està obligat.

Esmena 20

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 49 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

“Article 49. Modificació de l'article 64 de la Llei de la funció pública

Se suprimeix la lletra *d* de l'apartat 1 i l'apartat 5 de l'article 64 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

“Article 64. *Elements que integren l'avaluació de l'acompliment*

1. Els elements que integren l'avaluació de l'acompliment són els següents:

- a) La iniciativa i la participació en la millora dels serveis o en projectes a l'Administració.
- b) El rendiment i l'activitat extraordinària, **així com el seu còmput i la seva retribució.**
- c) El **grau de** compliment d'objectius i **de** l'assoliment de resultats.
- d) La valoració de les competències professionals.**

2. Amb la iniciativa i la participació en la millora dels serveis o projectes a l'Administració es valora el grau d'interès i la iniciativa del personal en el desenvolupament de les feines encomanades, o en la participació voluntària en programes de millora que contribueixin a millorar la qualitat del servei als ciutadans.

3. Amb el rendiment i l'activitat extraordinària es valora l'eficiència en el treball i el desenvolupament de les activitats realitzades i els recursos emprats.

4. Amb el compliment d'objectius i l'assoliment de resultats es valora la consecució dels objectius assignats a la persona subjecta a avaluació així com, si escau, a l'equip de treball del qual forma part.”

MOTIVACIÓ

L'activitat extraordinària s'ha de poder comptabilitzar i retribuir i, doncs, aquests dos elements també formen part de l'avaluació de l'acompliment. Entenem necessari valorar les competències professionals tal com ho preveia la llei del 2019. La valoració de les competències professionals addicionals a les requerides per al mateix lloc de treball s'ha de poder tenir en compte com a element per avaluar en la gestió de l'acompliment.

Es proposa la modificació de l'article 51 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 51. Modificació de l'article 66 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'apartat 1 de l'article 66 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 66. *Trasllat*

1. Els funcionaris poden sol·licitar el trasllat a una plaça que es correspongui amb un lloc de treball d'igual o inferior nivell professional que el lloc que ocupa, fins i tot si pertany a una família diferent. El trasllat és voluntari, té caràcter definitiu i no comporta un increment de retribucions. En cas que el trasllat es faci a una plaça d'un nivell professional inferior, la retribució s'adapta al nou nivell professional.

2. Correspon als directors o responsables dels departaments gestionar les sol·licituds de trasllat de les persones interessades d'acord amb l'interès públic i el bon funcionament de l'Administració. El trasllat comporta un període de prova o una avaluació pel director o responsable del departament del lloc de destí, a través d'una entrevista o altres mecanismes. La decisió de trasllat l'acorda el departament de Funció Pública amb l'informe previ del director o responsable del departament o departaments afectats."

MOTIVACIÓ

Considerem necessari aquest apartat ja existent a la Llei del 2019.

Es proposa la modificació de l'article 53 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 53. Modificació de l'article 68 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 68 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 68. *Comissió de serveis*

1. Per necessitats del servei o per la cobertura de projectes temporals, amb l'acceptació del funcionari afectat i per un termini no superior a quatre anys, l'Administració general pot adscriure un funcionari en comissió de serveis a una plaça diferent de la que ocupi, o a l'execució d'un projecte o servei determinat. Quan es produeix aquesta comissió de serveis

la persona interessada percep les retribucions del lloc de treball que passa a ocupar, excepte si aquest lloc de treball té assignada una retribució inferior a la del lloc que ocupava; en aquest cas, continua percebent la retribució del lloc que ocupava.

Si el termini de la comissió de serveis s'ha de prorrogar, aquesta pròrroga pot fer-se efectiva una única vegada, per un període no superior a dos anys, i amb l'acceptació del funcionari afectat.

2. Es pot autoritzar com a comissió de serveis, amb el consentiment previ de la persona interessada, l'adscripció d'un funcionari per un temps determinat a altres administracions públiques, tant nacionals com estrangeres, per al desenvolupament o l'aprenentatge de funcions d'interès públic. Aquesta comissió de serveis pot ser sol·licitada o pel funcionari interessat o bé per l'administració corresponent, i les seves condicions s'han d'establir en la mateixa resolució que l'autoritzi.

3. Les comissions de serveis són resoltes i autoritzades pel director o responsable del Departament de Funció Pública, amb l'informe previ del director o responsable del departament al qual està adscrit el funcionari i, **si escau, del Comitè Tècnic d'Organització i Gestió.**"

MOTIVACIÓ

Es tracta de possibilitar la participació del Comitè i respon a una reivindicació dels sindicats de la funció pública.

Esmena 23

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 54 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 54. Modificació de l'article 69 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 69 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 69. *Adscripció temporal*

1. Per necessitats del servei o per raons organitzatives, l'Administració pot adscriure temporalment un funcionari a un lloc de treball diferent del que estigui ocupant.

2. L'adscripció temporal pot tenir les finalitats següents:

a) Ocupar provisionalment un lloc de treball vacant o de nova creació, mentre es desenvolupa el procediment de provisió.

b) Substituir el titular d'un lloc de treball en el decurs d'una baixa per malaltia, o d'una absència per permís administratiu o per una altra causa, i mentre duri aquella circumstància concreta.

- c) Per motius de salut, en les condicions establertes a l'article 84.
- d) Com a sanció disciplinària, en les condicions incloses a l'article 103.
- e) Com a mesura cautelar en el marc d'un expedient disciplinari, en les condicions fixades a l'article 96.
3. El funcionari adscrit temporalment a un lloc de treball en els casos *a* i *b* percep la retribució del lloc de treball que passa a ocupar, excepte si aquest lloc de treball té assignada una retribució inferior a la del lloc que ocupava; en aquest cas, continua percebent la retribució del lloc que ocupava.
4. Les adscripcions temporals són **resoltes i autoritzades** aprovades pel director o responsable del Departament de Funció Pública, amb l'informe previ, ~~si escau~~, del Comitè Tècnic d'Organització i Gestió."

MOTIVACIÓ

Per coherència amb l'esmena anterior.

Esmena 24

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 57 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 57. Modificació de l'article 72 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 72 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 72. *Jornada i horari de treball*

1. Tenint en compte les especificitats requerides per a la prestació dels serveis públics, la jornada ~~legal ordinària~~ s'estableix en còmput anual i es fixa en un màxim de **1.680** ~~4.800~~ hores de treball efectiu, **sense perjudici de la jornada que s'estableix per als cossos especials que es fixa en un màxim de 1.800 hores de treball efectiu.** Reglamentàriament es determina per a cada administració o divisió orgànica la concreta distribució i els horaris de la jornada ~~legal ordinària~~ dels funcionaris i treballadors públics interins.

El còmput anual es calcula en funció de les hores laborables que siguin exigibles en jornada setmanal de **quaranta trenta-set hores i mitja de mitjana** ~~i de vuit hores diàries com a màxim~~, segons com s'escaiguin els dies festius de compliment obligatori, retribuïts i no recuperables del calendari laboral en vigor **i les vacances** prenent sempre com a base l'any natural.

2. Sempre i en tot cas, el règim de la jornada legal ordinària de treball s'entén sense perjudici de qualsevol altra jornada **més favorable** per als funcionaris i treballadors públics interins que pugui establir-se per disposició legal especial.

3. La jornada de treball pot ser a temps complet o a temps parcial. S'entén per *jornada a temps parcial* la jornada en què la prestació de servei té lloc durant un nombre d'hores al dia, ~~a la setmana, al mes o a l'any~~ inferior a l'establert per a la jornada **ordinària de treball legal ordinària**.

4. El Govern, a proposta del ministeri responsable de funció pública, aprova anyalment el calendari laboral dels funcionaris i treballadors públics interins de l'Administració general, i fa públiques les condicions horàries així com les hores corresponents a les jornades en còmput anyal, les jornades intensives del Cos General, i les possibles mesures de flexibilització de l'horari laboral i de conciliació laboral i familiar.

5. El treball no presencial **és a lliure elecció del treballador**, s'equipara en drets i obligacions al treball presencial i es regula reglamentàriament, **sense que en cap cas suposi una pèrdua de drets amb relació als drets dels treballadors presencials**.

6. Les possibilitats de reducció de jornada com a mesura de flexibilització **horària** ~~laboral~~ es regulen reglamentàriament a cada cos seguint els preceptes establerts a la seva pròpia llei. A partir de seixanta **anys** d'edat, els funcionaris del Cos General, del Cos Especial d'Educació i del Cos Diplomàtic amb vint-i-cinc anys de servei poden demanar la reducció parcial de la jornada laboral, amb reducció proporcional de retribucions, en les condicions que reglamentàriament es determinin. Els funcionaris dels cossos especials de Duana, Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments, Penitenciària, Policia i Banders que comptin amb vint-i-cinc anys de servei poden demanar aquesta reducció parcial de jornada a partir de cinquanta-cinc anys d'edat."

MOTIVACIÓ

Recuperem la tradició horària del Cos General de l'Administració, que en les setmanes de vacances escolars feia trenta-cinc hores i en les setmanes ordinàries quaranta; per tant, es fa una mitjana aproximada de trenta-set hores i mitja setmanals.

Eliminem el terme "flexibilització laboral" per ambigu i inadequat i proposem "horari de treball".

Esmena 25

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 60 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 60. Modificació de l'article 75 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 75 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 75. Incompatibilitats

1. El personal funcionari i els treballadors públics interins en situació de servei actiu, a temps complet, no poden exercir altres activitats professionals diferents de les que deriven de la seva condició de funcionari o treballador públic ni en el sector públic ni en el sector privat, llevat de les que s'enumeren a continuació, sempre que es facin fora de l'horari laboral:

a) Les derivades de la gestió del propi patrimoni o del familiar, així com la col·laboració en el negoci familiar dels pares o del consort, sempre que no percebin cap remuneració.

b) La participació en congressos, conferències, seminaris o cursos, en qualitat de ponents o formadors, per raó de la plaça que ocupen a l'Administració.

c) La producció i creació literària, artística, científica i tècnica, i també les publicacions derivades, sempre que aquesta producció i creació, així com les publicacions, no siguin contràries al que estableix l'article 74. **Així mateix, representar, cantar, llegir, recitar, o interpretar o executar de qualsevol altra manera una obra literària, artística o científica.**

d) Les de caràcter d'investigació, en qualitat d'investigadors per raó de la plaça que ocupen a l'Administració.

e) Les activitats excepcionals que per a casos concrets autoritzi el Govern mitjançant decret, en les condicions fixades en l'autorització.

2. El personal funcionari en situació de servei actiu que no treballa a temps complet i els treballadors públics interins amb una relació laboral d'una durada inferior a un any poden exercir, fora de l'horari laboral, altres activitats professionals, sempre que no entrin en conflicte d'interès amb les funcions que desenvolupen a l'Administració general ni en perjudiquin la bona imatge. En tot cas, han de notificar-ho prèviament al Departament de Funció Pública perquè verifiqui que es compleixen aquestes condicions.

3. Per excepció a la norma de l'apartat 1, els funcionaris o treballadors públics interins en situació de servei actiu, a temps complet, que percebin un sou igual o inferior al salari mitjà interprofessional es poden acollir també a la norma de l'apartat 2 i també han de notificar-ho prèviament al Departament de Funció Pública perquè verifiqui que es compleixen aquestes condicions.

4. Correspon als directors i als caps immediats prevenir i, si escau, corregir l'incompliment de les obligacions i incompatibilitats en què pugui incórrer el personal de l'Administració, i promoure, quan sigui procedent, la incoació de l'expedient disciplinari corresponent.

5. En l'Administració general, el Comitè Tècnic d'Organització i Gestió ha d'emetre un informe preceptiu sobre les sol·licituds d'exercici d'altres activitats professionals, com també verificar que no s'incorri en supòsits d'incompatibilitat i que es compleixin les condicions establertes."

MOTIVACIÓ

Es precisen les incompatibilitats relatives a la producció artística, científica i cultural.

Es proposa la modificació de l'article 61 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 61. Modificació de l'article 77 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 77 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 77. *Estructura retributiva*

Les retribucions econòmiques es componen dels conceptes següents:

a) Sou base

Correspon al nivell en què s'ubica el lloc de treball, segons el seu contingut organitzatiu i funcional.

L'assignació dels llocs de treball als nivells retributius exigeix, amb caràcter previ, que s'efectuï una valoració de llocs de treball.

b) Complement específic

Retribueix, únicament en els cossos especials, les circumstàncies de treball per torn, les funcions permanents i la contingència especial d'acord amb el que preveuen les seves pròpies lleis.

El complement específic té caràcter funcional, únicament es percep quan es desenvolupa efectivament la funció de què es tracta, i no es consolida en l'estructura retributiva quan el funcionari del cos especial canvia a una plaça d'un lloc de treball del Cos General.

c) Complement de carrera

Retribueix la progressió en la carrera professional del personal funcionari en el lloc de treball.

Reglamentàriament es determina la quantia i l'actualització dels imports corresponents a cada grau per a cadascun dels nivells retributius i les condicions requerides per consolidar-los.

d) Complement de productivitat

Retribueix el resultat positiu de l'avaluació de l'acompliment obtingut pel personal funcionari. En cap cas no és de quantia fixa ni de cobrament periòdic, i no es consolida en l'estructura retributiva.

e) Complement de responsabilitat addicional (CRA).

Retribueix les funcions assumides provisionalment i transitòriament en un lloc de treball de nivell superior o quan s'és nomenat per un lloc de direcció o de secretari d'un membre del Govern pel temps que sigui necessari i mentre dura l'assumpció de les funcions esmentades. Per tenir dret a aquesta prestació de serveis i també a cobrar-la és necessària

l'autorització del director o responsable del Departament de Funció Pública. Aquest complement no s'abona quan les funcions esmentades es deixen de fer.

f) Complement d'antiguitat

Consisteix en una quantitat igual per a tots els funcionaris, per cada **tres** ~~cin~~ anys de servei efectiu prestats en l'Administració general. També computa, a aquest efecte, el temps de servei prestat a l'Administració de justícia, als comuns, al Consell General o als organismes adscrits al Consell General, a condició que el termini transcorregut entre la baixa al servei d'una d'aquestes administracions i la incorporació a l'altra a l'administració no sigui superior a tres mesos.

Per mobilitat entre administracions, es manté l'import consolidat d'aquest complement, i a partir del moment que el funcionari ocupa el nou lloc de treball, es comença a calcular el nou complement en aplicació del preu establert en la nova administració a la qual queda orgànicament adscrit.

g) Complement d'absorció

Quan en el supòsit de reducció de la jornada de treball per motius de salut se li ajusten les retribucions en proporció al nombre d'hores de la nova jornada, garantint-li aquestes amb les mateixes consideracions que al paràgraf anterior. Quan el mínim garantit no es pugui encabir en l'estructura retributiva del lloc de treball, l'excés passa a formar part del complement d'absorció segons l'article 84.4.

h) g) Altres conceptes

El Reglament de sistemes de compensació ha d'identificar i descriure altres conceptes retributius, no inclosos en els conceptes anteriors, com a conseqüència de circumstàncies laborals i d'organització del treball.

Els conceptes compresos en aquest apartat solament es compensen quan el funcionari o treballador públic interí ocupa un lloc de treball que els tingui assignats, i no es consoliden en l'estructura retributiva, ja que es paguen com a conceptes variables de nòmina, en dotze pagues, i només quan es generin, ja que deixen de percebre's quan finalitzen les causes que van motivar-ne la concessió, o per canvi de lloc de treball.

Les retribucions establertes en els apartats a, b, c, e i f es perceben en tretze pagues: dotze pagues mensuals, més una paga extraordinària el mes de desembre. La tretzena paga es prorrogeja, si escau, en funció del temps de servei en actiu de l'anualitat."

MOTIVACIÓ

Es manté el sistema de triennis perquè continuar retallant els salaris a l'Administració pública no redunda en benefici de l'interès general.

S'afegeix el complement d'absorció perquè forma part de la nòmina de determinats funcionaris i la llei no ho preveia.

Es proposa la modificació de l'article 66 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 66. Modificació de l'article 84 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 84 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 84. *Adaptació o canvi de lloc de treball per motius de salut*

1. Quan l'avaluació de riscos, la revisió mèdica efectuada o altres mitjans revelin l'existència d'un risc per a la seguretat i la salut d'un funcionari **o d'un treballador públic interí**, s'han d'adoptar les mesures necessàries per evitar l'exposició a aquest risc, mitjançant una adaptació de les condicions de treball, la dedicació, el torn de treball o les funcions que s'han de desenvolupar.

2. Si l'adaptació del lloc de treball no és possible, en cas que el reconeixement mèdic determini restriccions de la persona interessada, el funcionari s'ha de reubicar definitivament o bé cal adscriure'l temporalment a un altre lloc de treball adequat a les seves condicions. La reubicació o adscripció es fan, preferentment, dins del mateix departament en el qual prestava serveis i, si no hi ha llocs adequats, en qualsevol altre departament.

3. Si, com a conseqüència d'una incapacitat parcial permanent declarada per la Caixa Andorrana de Seguretat Social, un funcionari no pot continuar efectuant les funcions del lloc de treball que ocupa, o no pot fer la jornada o l'horari de treball o el règim de torns o de guàrdies, però està capacitat per exercir les funcions d'un altre lloc de treball, s'ha de reubicar a un altre lloc adequat a les seves condicions. Si pot continuar portant a terme les mateixes funcions que feia però la situació d'invalidesa li impedeix exercir a jornada completa, se li ha de reduir la jornada laboral.

4. El funcionari destinat a un lloc de treball amb un nivell retributiu inferior com a conseqüència de l'adaptació per motius de salut ha de rebre les retribucions corresponents al lloc de destinació; no obstant això:

- Si la seva retribució percebuda amb anterioritat és inferior o igual a dos vegades i mitja el salari mínim interprofessional, se li garanteix la percepció del cent per cent de la retribució percebuda amb anterioritat.

- Si la seva retribució percebuda amb anterioritat és superior a dos vegades i mitja el salari mínim interprofessional, se li garanteix la percepció del vuitanta per cent de la retribució percebuda amb anterioritat i com a mínim dos vegades i mitja el salari mínim interprofessional.

A l'efecte de calcular les retribucions percebudes amb anterioritat, es tenen en compte i es computen també les prestacions que al funcionari li assigni la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

En el supòsit de reducció de la jornada de treball per motius de salut, ~~se li ajusten les retribucions en proporció al nombre d'hores de la nova jornada, i se li garanteixen aquestes~~ **les retribucions amb les mateixes consideracions que als paràgrafs anteriors. A aquest efecte, el Govern li ha d'assignar la diferència entre aquella quantitat i les percepcions que li assigni l'organisme encarregat de la seguretat social.** Quan el mínim garantit no es pugui encabir en l'estructura retributiva del lloc de treball, l'excés passa a formar part del complement d'absorció.

En el supòsit que a una dona embarassada se li hagi d'aplicar alguna d'aquestes mesures s'ha de garantir que percebi el cent per cent del salari.

5. Per excepció al que estableix l'apartat precedent, quan l'adaptació o el canvi de lloc de treball sigui conseqüència d'un accident patit en exercici de les seves funcions o d'una malaltia professional adquirida en el lloc de treball a l'Administració pública, es garanteix al funcionari el manteniment de les retribucions fixes que rebia amb anterioritat. Amb aquesta finalitat, el Govern li ha d'assignar la diferència entre aquella quantitat i la pensió que percebi de la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

6. L'adaptació del lloc o canvi de lloc de treball per motius de salut correspon al **ministeri** ~~ministre~~ competent en matèria de funció pública."

MOTIVACIÓ

Es dona compliment a la normativa en matèria de salut i seguretat en el treball.

Es tracta de clarificar els termes en els supòsits de reducció de la jornada per adaptació del lloc de treball per motius de salut.

Es reconeixen també les demandes efectuades per la Comissió de Personal.

Esmena 28

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 68 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 68. Modificació de l'article 86 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 86 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 86. *Mútua de funcionaris*

1. La Mútua de funcionaris de l'Administració general i de l'Administració de justícia, que gaudeix de personalitat jurídica pròpia, és un sistema de previsió social obligatori i de solidaritat que garanteix una prestació econòmica complementària a la de la Caixa

Andorrana de Seguretat Social, en supòsits d'incapacitat laboral temporal, maternitat, paternitat o risc durant l'embaràs fins a la data de pèrdua de la condició de funcionari inclosa la jubilació voluntària o jubilació, o fins a la data d'acabament de la relació especial.

2. La Mútua es regeix pels principis de transparència, eficàcia, solidaritat i equilibri econòmic i financer en el sentit que no hi hagi dèficit entre les aportacions dels mutualistes i les despeses generades, incloent-hi els costos de la seva gestió, control i defensa i que en cap cas no poden superar el cinc per cent de les dites aportacions, i s'estructura sobre la base d'una aportació personal obligatòria de tots els funcionaris que es calcula com un percentatge de les seves retribucions, en els termes reglamentàriament establerts.

3. La Comissió de la Mútua de funcionaris és l'òrgan encarregat de definir les prestacions a càrrec de la Mútua i la seva gestió financera en el marc dels principis generals previstos per aquest article, i de controlar-ne el funcionament i efectuar els controls mèdics que consideri per a una bona gestió. Està composta per entre tres i cinc membres designats ~~per les associacions i~~ **pels** els sindicats més representatius en el si de l'Administració general i de l'Administració de justícia; un representant de cada grup funcional o família professional dels funcionaris de l'Administració general, elegit per sufragi; un representant de cada grup funcional o família professional dels funcionaris de l'Administració de justícia, elegit per sufragi, i un representant del Departament de Funció Pública.

4. La gestió tècnica i administrativa de la Mútua la porten a terme conjuntament el Departament de Funció Pública i la Comissió de la Mútua en els termes establerts reglamentàriament.

5. El funcionament de la Mútua de funcionaris de l'Administració general i de l'Administració de justícia es regula per reglament.

6. El Govern assumeix a partir dels 150 dies de baixa la cobertura del 100% de les malalties de llarga durada. Aquestes malalties s'entenen com les que requereixen una incapacitat laboral de més de 150 dies o les que acaben amb una invalidesa laboral tal com s'especifiqui als reglaments de la Caixa Andorra de Seguretat Social o altres normes que es determinin a aquest efecte."

MOTIVACIÓ

És una reivindicació sindical i de la Comissió de Personal.

Esmena 29

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 71 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 71. Modificació de l'article 90 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 90 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 90. Òrgans competents

~~1. Són competents per incoar un expedient disciplinari en qualsevol tipus d'infracció el director o responsable del departament al qual estigui adscrita la persona expedientada en el moment de la incoació; en cas que la persona expedientada sigui el director o responsable d'un departament, la incoació correspon al càrrec superior immediat.~~

2. Són competents per **incoar** i resoldre l'expedient disciplinari el director o responsable del departament de funció pública quan es tracti de faltes lleus, el/la ministre/a competent en matèria de funció pública quan es tracti de faltes greus, i el Govern quan es tracti de faltes molt greus.

2. Són competents per incoar instruir un expedient disciplinari en qualsevol tipus d'infracció el director o responsable del departament al qual estigui adscrita la persona expedientada en el moment de la incoació; en cas que la persona expedientada sigui el director o responsable d'un departament, la incoació correspon al càrrec superior immediat.

3. En cas que en aplicació de les disposicions precedents la incoació i la resolució d'un expedient disciplinari recaiguin en la mateixa persona o existeixi causa que impossibiliti la seva intervenció, la resolució correspon a un càrrec anàleg a aquest càrrec o a l'immediatament superior."

MOTIVACIÓ

La doble instància ha de ser entre la instrucció i la incoació/resolució de l'expedient.

La instrucció ha de recaure com a mínim en el superior jeràrquic del funcionari a qui s'incoa l'expedient.

Esmena 30

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 73 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 73. Modificació de l'article 92 de la Llei de la funció pública

Es modifiquen l'apartat 1 i el 3 de l'article 92 de la Llei de la funció pública, que queden redactats en els termes següents:

"Article 92. *Inici del procediment*

1. El procediment disciplinari contra un funcionari o un treballador públic interí s'inicia ~~sempre~~ d'ofici, per acord de l'òrgan competent, ~~o ja sigui~~ per iniciativa pròpia, per ordre superior, o com a conseqüència de la petició raonada d'altres òrgans administratius o d'una denúncia.

[...]

3. L'òrgan competent per incoar l'expedient disciplinari designa ~~un~~ l'instructor i comunica l'inici del procediment al Departament de Funció Pública. Quan l'instructor és un funcionari ~~o un treballador públic interí~~ d'un altre departament, la designació requereix l'autorització prèvia del responsable del departament corresponent.

[...].”

MOTIVACIÓ

En coherència amb l'esmena anterior, considerem que la instrucció de l'expedient ha de recaure en el cap de servei o director de l'àrea a què està adscrit el funcionari objecte de l'expedient o en la persona en qui es delegui formalment la competència.

En cap cas considerem que un treballador públic interí pugui instruir un expedient a un funcionari.

Esmena 31

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 74 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

“Article 74. Modificació de l'article 93 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 93 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

“Article 93. *Instrucció de l'expedient*

1. L'instructor ha d'actuar **amb objectivitat** i ha d'ordenar la pràctica de totes les diligències que siguin adequades per determinar i comprovar els fets, i de totes les proves que puguin conduir a esclarir i identificar les responsabilitats susceptibles de sanció. En particular, ha de rebre una declaració de la persona expedientada.

2. En vista de les actuacions practicades, l'instructor formula el plec de càrrecs, que ha d'expressar, com a mínim: la descripció dels fets que s'imputen a la persona expedientada, la seva qualificació **legal** jurídica –amb indicació de la disposició o les disposicions legals que els tipifiquen com a infracció– i la sanció o les sancions que siguin aplicables, també amb expressió de la disposició legal que les estableix.

Quan s'haguessin adoptat mesures cautelars, en el moment de redactar el plec de càrrecs, o en qualsevol moment posterior de la tramitació de l'expedient, l'instructor pot proposar motivadament a l'òrgan competent que s'aixequin o, si escau, que es prorroguin fins a l'execució efectiva de la sanció.

3. L'instructor ha de formular el plec de càrrecs en el termini màxim d'un mes a comptar de la data de notificació a la persona expedientada de l'inici de l'expedient, quan es tracta de faltes lleus; de dos mesos, en el cas de les faltes greus, i de sis mesos, en el cas de les

faltes molt greus. L'instructor pot sol·licitar l'ampliació d'aquest termini a l'òrgan competent per incoar l'expedient, per causa justificada.

4. El plec de càrrecs s'ha de notificar a la persona expedientada, a qui es concedeix un termini de deu dies hàbils per examinar l'expedient, per formular les al·legacions que consideri convenients per defensar-se, aportar els documents que consideri oportuns, i sol·licitar, si escau, la pràctica de proves que entengui necessàries per defensar-se.

5. Una vegada contestat el plec de càrrecs o transcorregut el termini sense fer-ho, l'instructor pot ordenar la pràctica de les proves **proposades sol·licitades** i les altres proves que consideri procedents, i siguin admissibles en dret, en el termini d'un mes, que es pot prorrogar de forma justificada. L'instructor ha de refusar les proves proposades per la persona expedientada quan resultin improcedents o innecessàries; el refús s'ha de motivar **expressament i s'ha de fer constar a la proposta de resolució**.

~~6. Després de practicar o de refusar motivadament, segons el cas, les proves previstes en l'apartat anterior, l'instructor dona vista de l'expedient a la persona expedientada perquè, en el termini de deu dies hàbils, al·legui el que estimi pertinent per defensar-se, i incorpora a l'expedient les al·legacions que, si escau, es presentin dins d'aquest termini.~~

~~7. Conclosa la instrucció, l'instructor eleva l'expedient sencer a l'òrgan competent per resoldre en un termini de cinc dies hàbils.~~

~~8. Tots els òrgans de l'Administració general estan obligats a facilitar a l'instructor els antecedents i la informació necessària, així com els mitjans personals i materials que siguin menester perquè pugui dur a terme la seva funció."~~

6. En vista de les al·legacions, quan se n'hagin presentat, i de les proves practicades, quan sigui el cas, l'instructor formula una proposta de resolució, en què fixa de forma definitiva els fets, la seva qualificació jurídica i la persona o les persones que en resulten responsables, i proposa la imposició de la sanció que correspongui o bé el sobreseïment i l'arxivament de l'expedient.

7. L'instructor notifica la proposta de resolució a la persona expedientada, li concedeix un nou termini de deu dies hàbils per examinar l'expedient i formular al·legacions, i incorpora a l'expedient les al·legacions que es presentin dins d'aquest termini. Això no obstant, quan la proposta de resolució no modifiqui el plec de càrrecs en relació amb els fets que es consideren provats i la seva qualificació jurídica, i tampoc no modifiqui a l'alça la sanció proposada, l'instructor pot prescindir d'aquest tràmit.

8. Conclosa la instrucció, l'instructor eleva l'expedient sencer a l'òrgan competent per resoldre en un termini de cinc dies hàbils.

9.-8. Tots els òrgans de l'Administració general estan obligats a facilitar a l'instructor els antecedents i la informació necessària, així com els mitjans personals i materials que siguin menester **necessaris perquè pugui dur a terme la seva funció."**

MOTIVACIÓ

No s'entén per què se suprimeix la proposta de resolució, definida en el Codi de l'Administració i en el Reglament regulador de l'expedient administratiu sancionador.

Esmena 32

D'addició

Es proposa l'addició d'un article xx que modifica l'article 99 de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"(...)

~~h) L'obtenció d'una tercera avaluació negativa consecutiva en el procés d'avaluació de l'acompliment, o bé de forma discontinua en un període de vuit anys.~~

(...)"

MOTIVACIÓ

Entenem que l'avaluació de l'acompliment ha de ser un extra a les funcions associades al lloc de treball; per tant, s'ha de respectar la voluntarietat d'aquells que no vulguin fer extres al compliment de les tasques vinculades al seu lloc de treball. Si aquestes darreres no es complissin, el règim disciplinari ja preveu conseqüències, però en cap cas ha de preveure conseqüència si el funcionari no vol fer més que allò a què està obligat.

Esmena 33

D'addició

Es proposa l'addició d'un article xx que modifica l'article 100 de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"(...)

~~z) L'obtenció de dos avaluacions negatives consecutives en el procés d'avaluació de l'acompliment, o bé de forma discontinua en un període de cinc anys.~~

(...)"

MOTIVACIÓ

Entenem que l'avaluació de l'acompliment ha de ser un extra a les funcions associades al lloc de treball; per tant, s'ha de respectar la voluntarietat d'aquells que no vulguin fer extres al compliment de les tasques vinculades al seu lloc de treball. Si aquestes darreres no es complissin, el règim disciplinari ja preveu conseqüències, però en cap cas ha de preveure conseqüència si el funcionari no vol fer més que allò a què està obligat.

Esmena 34

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 84 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 84. Modificació de l'article 107 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'apartat 1 de l'article 107 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 107. Anotació de les sancions

1. Les resolucions sancionadores que s'imposin als funcionaris o treballadors públics interins s'han de notificar al Departament de Funció Pública per tal d'anotar-les en l'expedient personal del Registre de personal.

2. Les anotacions de les sancions s'han de cancel·lar, del Registre de personal, a l'efecte de rehabilitació, sempre que la persona sancionada no hagi incorregut en cap nova responsabilitat disciplinària, i llevat de les sancions d'acomiadament i inhabilitació definitiva per prestar serveis en qualsevol lloc de l'Administració, quan hagin transcorregut els terminis següents des de la data de la resolució que les ha imposat:

- a) Un any en el cas de faltes lleus.
- b) Dos anys en el cas de faltes greus.
- c) Quatre anys en el cas de faltes molt greus.

3. El termini per a la rehabilitació es compta a partir de l'endemà del dia en què s'hagi complert definitivament la sanció. La cancel·lació de l'anotació, un cop complerts els terminis indicats, es fa d'ofici."

MOTIVACIÓ

No entenem per què la proposta obvia la cancel·lació de les sancions al Registre de personal. Es recupera la redacció del text de la Llei de la funció pública del 2019.

Es proposa la modificació de l'article 85 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

“Article 85. Modificació de l'article 108 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'apartat 3 de l'article 108 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

“Article 108. *Notificacions i suspensió per incapacitat temporal*

[...]

3. Quan la notificació es practica al domicili de la persona expedientada, si aquesta persona no es troba present en el moment del lliurament, se'n pot fer càrrec qualsevol altra persona major de setze **divuit** anys que convisqui en el domicili i que faci constar la seva identitat i la relació que té amb la persona expedientada.”

4. **Quan la notificació personal resulta infructuosa, la notificació es practica mitjançant la publicació d'un anunci al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.**

5. **La situació d'incapacitat temporal de la persona expedientada no impedeix la tramitació de l'expedient disciplinari, si està en condicions d'exercir la seva defensa. Altrament, s'ha de suspendre la tramitació del procediment fins que acabi aquella situació.”**

MOTIVACIÓ

Es tracta de diferenciar de no atribuir competències de representació a una persona menor d'edat. No entenem la supressió d'aquests darrers dos apartats de la llei del 2019.

Es proposa la modificació de l'article 86 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

Article 86. Modificació de l'article 109 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 109 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

“Article 109. *Supòsits per al nomenament de **treballadors públics interins** ~~personal interí~~*

Els treballadors públics interins són nomenats per aconseguir, amb caràcter temporal, **que no pot excedir els dos anys**, funcions pròpies de funcionaris, per raons expressament justificades, quan es doni alguna de les circumstàncies següents:

- a) L'existència de vacants, mentre es desenvolupa el procediment de provisió.
- b) La substitució provisional del funcionari que té assignada la plaça.
- c) La cobertura de funcions estructurals i periòdiques.
- d) L'execució de projectes de caràcter temporal, que no poden tenir una durada superior a dos anys, ampliable per una sola vegada per un termini màxim de fins a dotze mesos.
- e) L'excés o acumulació de tasques, per un termini màxim de nou mesos dins d'un període de dotze mesos."

MOTIVACIÓ

Per harmonitzar la terminologia emprada en tot el text. Es tracta d'evitar la precarització de la funció pública i es torna a la fórmula de la llei del 2000, en què hi havia un límit temporal de divuit mesos.

Esmena 37

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 87 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 87. Modificació de l'article 110 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 110 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 110. *Selecció dels **treballadors públics interins** personal interí*

1. Els processos de selecció dels personal interí **treballadors públics interins** han de respectar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i concurrència. ~~Només excepcionalment, per raons d'urgència que s'han de constatar a l'expedient, i en el cas de l'Administració general quan no hi hagi candidats disponibles a les borses creades pel ministeri de funció pública, es pot nomenar personal interí sense convocatòria pública.~~

2. Amb la finalitat de respondre a les necessitats urgents de contractació de personal, el ministeri de funció pública pot convocar processos de selecció específics per crear borses de personal per donar resposta als departaments de l'Administració general que requereixin contractacions d'interins de forma més recurrent.

A les borses també es poden inscriure les persones interessades que hagin quedat en reserva després d'un concurs de selecció per ocupar vacants similars de la mateixa família. Els criteris de crida a les persones inscrites a les borses es regulen reglamentàriament."

MOTIVACIÓ

Per harmonitzar la terminologia emprada en tot el text.

Entenem que la pública concurrència s'ha de garantir en tots els casos, tal com marca la Constitució del Principat d'Andorra.

Esmena 38

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 88 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

“Article 88. Modificació de l'article 112 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 112 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

“Article 112. *Cessament dels **treballadors públics interins personal interí***

Els treballadors públics interins perden la seva condició quan ~~no calen~~ els seus serveis **ja no són necessaris o transcorregut un període màxim de dos anys**, quan la plaça a la qual estan adscrits és ocupada per un funcionari pel transcurs del temps especificat en el nomenament, per causes disciplinàries o en cas de renúncia. Perden també la seva condició quan s'acorda revocar-ne el nomenament, per manca de rendiment, per incapacitat manifesta o sobrevinguda, o per una altra causa justificada, sempre amb l'audiència prèvia de l'interessat. El cessament del **treballador públic personal interí en els termes expressats en aquest article** no genera dret a indemnització.”

MOTIVACIÓ

Redacció més polida del text. Les contractacions de personal interí han de ser limitades en el temps i, en cas que se superi el termini màxim de contractació, l'Administració haurà d'assumir la seva responsabilitat.

Esmena 39

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 89 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

“Article 89. Modificació de l'article 113 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 113 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 113. *Aplicació ~~analògica~~ anàloga del règim estatutari*

Al personal **públic** interí li és aplicable **per analogia**, ~~amb caràcter analògic~~, el règim estatutari propi dels funcionaris, en allò que resulti adequat a la naturalesa de la seva relació. Els reglaments que desenvolupin aquesta Llei poden precisar les condicions i especialitats d'aquest règim."

MOTIVACIÓ

El mot "analògic" no és gaire adient, si es vol parlar de similar o semblant és millor emprar el terme "anàleg".

Esmena 40

De modificació

Es proposa la modificació de l'article 90 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

"Article 90. Modificació de l'article 114 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 114 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

"Article 114. *Efectes dels serveis prestats en règim interí*

La prestació de serveis en règim interí no pot constituir **a priori un dret preferent** per accedir a la condició de personal funcionari. No obstant això, **si el temps de serveis prestat és de més de 5 anys i de forma ininterrompuda podran concórrer als processos de mobilitat interna destinats als funcionaris**. L'experiència i la formació ~~poden ser~~ **són valorats, en tot cas**, com a mèrit en el concurs selectiu d'ingrés. ~~quan siguin adequats a la família professional a què corresponguin les places convocades.~~

En cas que una persona que hagi prestat serveis a l'Administració general en règim interí s'incorpori a l'Administració general com a funcionari, el temps que hagi prestat aquests serveis computa a efectes del complement d'antiguitat a condició que ocupi el mateix lloc de treball i que el termini transcorregut entre la baixa com a treballador públic en règim interí i la incorporació a l'Administració general amb el nou règim no sigui superior a tres mesos."

MOTIVACIÓ

Considerem que és important per a l'eficiència de la funció pública que el personal interí pugui concursar en els edictes interns quan porti més de cinc anys treballant en el lloc de treball que es convoca, per tal que, en igualtat de condicions, es pugui aprofitar la seva experiència i evitar nous processos d'adaptació.

Es proposa la modificació de l'article 92 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

“Article 92. Modificació de l'article 119 de la Llei de la funció pública

Es modifica l'article 119 de la Llei de la funció pública, que queda redactat en els termes següents:

Article 119. Normes de la Llei aplicables directament als comuns

Són aplicables directament als comuns les normes contingudes en els títols I, III i IV, així com els articles 32 (*Principis generals del sistema de selecció*), 33 (*Requisits generals*), 37 (*Concurs de mobilitat*), 39 (*Bases de la convocatòria*), 46 (*Adquisició de la condició de funcionari*), 49 (*Situacions administratives*), 54 (*Causas de la pèrdua de la condició de funcionari*), 68 (*Comissió de serveis*), 71 (*Drets*), ~~72.1, 72.2, 72.3~~ (*Jornada laboral*) 74 (*Obligacions i deures*) i 75 (*Incompatibilitats*), en què les referències als òrgans de l'Administració general s'entenen substituïdes pels òrgans comunals corresponents.”

MOTIVACIÓ

Entenem que es vulnera el principi d'autonomia de les administracions comunals, ja que han de ser els mateixos comuns que determinin les jornades laborals dels seus treballadors atenent les seves especificitats. Aquestes jornades han d'estar determinades en les ordinacions de funció pública de cada Comú.

Es proposa la modificació de l'article 96 del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, el qual queda redactat com segueix:

Article 96. Modificació de la disposició final sisena de la Llei de la funció pública

Es modifica la disposició final sisena de la Llei de funció pública, amb el redactat següent:

“Disposició final sisena. Actualització de les taules retributives

1. S'habilita el Govern perquè, anyalment, a partir de la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei, *publiqui al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*, mitjançant l'avis corresponent, les taules retributives actualitzades d'acord amb el que estableixi la llei del pressupost de l'any en curs o qualsevol altra norma de rang legal.
2. La banda retributiva mínima dels funcionaris no pot ser mai inferior a l'import que resulta de l'aplicació del salari mínim interprofessional vigent al còmput horari anual dels funcionaris. Cada vegada que el Govern revisa el salari mínim interprofessional ha de fer la

verificació i, si escau, publicar **totes les bandes retributives tot incloent** la nova banda retributiva mínima.”

MOTIVACIÓ

Creiem que la seva publicació no ha de ser una possibilitat sinó que ha de ser una obligació.

Esmena 43

D'addició

Es proposa l'addició d'un article que modifica els set annexos de la Llei 1/2019 de la funció pública, els quals queden redactats com segueix:

“

1. Annex 1 Taula retributiva del Cos General

Nivell	Sou Base	Complement Específic	Màxim complement carrera	Màxim complement millora	Límit superior
115	52.733,46	0,00	26.366,60	25.095,98	79.100,06
114	47.668,53	0,00	23.834,33	22.685,65	71.502,86
113	42.391,70	0,00	21.195,98	20.174,44	63.587,68
112	37.390,73	0,00	18.695,30	17.794,40	56.086,03
111	33.664,41	0,00	16.832,27	16.021,17	50.496,68
110	30.463,29	0,00	15.231,71	14.497,60	45.695,00
109	27.950,00	0,00	13.597,61	12.942,28	40.792,61
108	25.675,00	0,00	12.114,83	11.531,00	36.344,36
107	24.051,37	0,00	10.923,64	10.397,27	32.770,92
106	23.255,25	0,00	9.864,92	9.389,51	29.594,76
105	21.714,55	0,00	9.004,97	8.570,90	27.014,65
104	20.142,59	0,00	8.210,54	7.814,82	24.631,62
103	18.848,18	0,00	7.530,12	7.153,64	22.590,36
102	18.793,19	0,00	7.530,12	6.613,62	22.590,36

2. Annex 2 Taula retributiva del Cos d'Educació

Nivell	Sou Base	Complement Específic	Màxim complement carrera	Màxim complement millora	Límit superior
02A01	47.668,53	-	23.834,33	22.685,65	71.502,86
02B01	37.390,73	-	18.695,30	17.794,40	56.086,03
02B02	33.664,41	-	16.832,27	16.021,70	50.496,68
02B03	30.463,29	-	15.231,71	14.497,60	45.695,00
02B04	27.950,00	-	13.597,61	12.942,28	40.792,70
02C01	26.084,50	-	12.114,83	11.531,00	36.344,36
02C02	19.492,59	-	8.210,54	7.814,82	24.631,62

3. Annex 2 Taula retributiva del Cos de Banders

Nivell	Sou Base	Complement Específic	Màxim complement carrera	Màxim complement millora	Límit superior
03B01	36.998,78	1.960,53	19.479,59	18.540,86	58.438,90
03B02	26.613,86	2.906,02	14.759,94	14.048,71	44.279,82
03C01	24.651,97	2.906,02	11.027,51	10.496,07	33.082,27

4. Annex 2 Taula retributiva del Cos de Duana

Nivell	Sou Base	Complement Específic	Màxim complement carrera	Màxim complement millora	Límit superior
04A01	47.276,06	1.960,53	24.618,49	23.431,98	73.855,08
04B01	36.998,78	1.960,53	19.479,59	18.540,86	58.438,90
04B2A	33.664,41	216,40	16.394,30	15.604,16	46.492,76
04B2B	30.071,34	145,99	16.016,13	15.244,19	46.233,46
04B03	29.250,00	216,40	14.759,94	14.048,71	41.590,20
04C1A	27.950,00	309,99	13.780,00	13.115,96	37.486,87
04C1B	26.084,50	145,99	12.898,99	12.277,33	36.882,30
04C2	21.878,61	284,23	11.391,77	10.842,78	30.642,48

5. Annex 2 Taula retributiva del Cos Penitenciari

Nivell	Sou Base	Complement Específic	Màxim complement carrera	Màxim complement millora	Límit superior
05B01	32.832,02	4.162,86	18.497,57	17.606,03	55.492,45
05B02	29.630,90	4.162,86	16.896,88	16.082,56	50.690,64
05B03	29.250,00	4.162,86	15.262,78	14.527,24	45.788,08
05B04	27.950,00	4.162,86	13.780,00	13.115,96	41.339,74
05C01	25.712,77	4.162,86	11.530,09	10.974,47	34.590,27

6. Annex 2 Taula retributiva del Cos de Policia

Nivell	Sou Base	Complement Específic	Màxim complement carrera	Màxim complement millora	Límit superior
06A01	46.976,80	3.459,30	25.217,92	24.002,68	75.654,02
06A02	41.328,43	5.315,96	23.322,96	22.198,28	69.967,35
06B01	36.327,59	5.315,96	20.821,84	19.818,37	62.465,39
06B02	32.601,27	5.315,96	18.598,94	18.045,17	56.516,17
06B03	29.400,28	5.315,96	17.358,38	16.521,70	52.074,62
06B04	27.950,00	5.315,96	15.724,02	14.966,25	47.171,93
06C01	26.793,26	5.315,96	11.991,46	11.413,48	35.973,99

7. Annex 2 Taula retributiva del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments

Nivell	Sou Base	Complement Específic	Màxim complement carrera	Màxim complement millora	Límit superior
07B01	35.142,75	3.816,93	19.479,46	18.540,73	58.439,14
07B02	29.699,93	3.816,93	16.758,43	15.950,74	50.275,29
07B03	29.250,00	3.816,93	14.340,04	13.648,96	43.019,99

07B04	27.950,00	3.816,93	13.257,66	12.618,84	39.773,11
07C01	25.778,61	3.816,93	11.391,77	10.842,78	34.175,18

“

MOTIVACIÓ

Les actuals graelles salarials no responen a l'increment del cost de la vida que ha patit el nostre país en els darrers anys; per tant, creiem necessari revalorar els salaris baixos i mitjos de l'Administració pública d'acord amb la realitat actual. Ens ha faltat la documentació necessària per fer un treball més exhaustiu i fins el divendres passat no vam conèixer les dades amb les que està treballant Govern. Si s'està d'acord en augmentar els salaris caldrà reveure aquests imports.

Esmena 44

De supressió

Es proposa la supressió de la Disposició transitòria segona de Llei de la Llei de la Funció Pública, de 17 de gener del 2019, la qual queda redactat com segueix:

~~“Disposició transitòria segona. Càlcul del complement d'antiguitat~~

~~Als funcionaris i agents de l'Administració de caràcter indefinit que es trobin en situació de servei actiu en el moment d'entrada en vigor d'aquesta Llei no se'ls comença a aplicar el còmput del complement d'antiguitat per quinquennis que estableix la lletra f) de l'article 77 fins que hagin completat el període que es trobi en curs. El període en curs es computa, encara, d'acord amb el sistema de triennis vigent amb anterioritat.”~~

MOTIVACIÓ

En coherència amb l'esmena 26, relativa al complement d'antiguitat, que nosaltres proposem que es meriti cada tres anys.

Esmena 45

D'addició

Es proposa l'addició d'una nova Disposició transitòria al projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, la qual queda redactat com segueix:

“Disposició transitòria xx. Factor de correcció relatiu a la gestió de l’acompliment

El Govern ha d’incrementar l’equivalent a l’import corresponent a la posició retributiva que hauria resultat de continuar vigent l’anterior complement de millora, a raó de dos punts per any i amb un màxim de vint punts.”

MOTIVACIÓ

Atès que no s’ha definit encara un sistema de gestió de l’acompliment tal com preceptuava la Llei del 2019, entenem que s’ha de buscar un factor correctiu que minimitzi l’impacte d’haver negat el dret a desenvolupar la carrera horitzontal dels treballadors públics, tal com s’establia en la Llei del 2000 i que porta congelat des del 2009.

Esmena 46

D’addició

Es proposa l’addició d’una nova Disposició transitòria al projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, la qual queda redactat com segueix:

“Disposició transitòria xx. Pla d’estabilització

1. L’Administració disposarà d’un termini màxim de cinc anys per a convocar progressivament les places necessàries per tal de donar compliment a la Disposició final xxx.

2. No obstant el que es disposa en l’apartat anterior, els treballadors públics interins que superin els deu anys de servei actiu en el mateix lloc de treball, de forma ininterrompuda, i que hagin superat un concurs públic d’accés al lloc de treball o la darrera avaluació positiva en el cas de la Borsa d’Educació, adquireixen la condició de funcionaris. La Secretaria d’Estat de Funció Pública haurà d’establir els procediments per a la incorporació com a funcionaris del personal a què es refereix aquest apartat.”

MOTIVACIÓ

Es concedeix excepcionalment un termini superior a l’any per tal de corregir l’excés de treballadors públics interins que actualment té l’Administració.

D’altra banda, considerem que en els processos en què s’hagi assegurat el principi de concurrència pública s’han de consolidar els llocs de treball dels eventuais de molt llarga durada tal com es va fer amb la Llei del 2000.

Es proposa l'addició d'una nova Disposició final al projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, la qual queda redactat com segueix:

“Disposició final xx. Mesures adreçades al control de la temporalitat a les administracions públiques

L'incompliment de termini màxim de permanència donarà lloc a una compensació econòmica per al treballador públic interí afectat, que serà equivalent a 20 dies de les seves retribucions per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de dotze mensualitats. El dret a aquesta compensació s'origina a partir de la data del cessament i la quantia està referida exclusivament al nomenament de què porti causa l'incompliment. No hi haurà dret a compensació en cas que la finalització de la relació de prestació de serveis sigui per causes disciplinàries o per renúncia voluntària.”

MOTIVACIÓ

En coherència amb la limitació de permanència, establim un dret a indemnització en favor del treballador. El nombre de dies de compensació proposat està subjecte a discussió.

Es proposa l'addició d'una nova Disposició final al projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, la qual queda redactat com segueix:

“Disposició final xx. Convocatòria anual de places

L'Administració pública ha d'efectuar anualment la convocatòria de les places necessàries de funcionaris per tal de que no es superi el deu per cent de la plantilla total amb treballadors públics interins o del quinze per cent en el cas del cos especial d'educació.”

MOTIVACIÓ

El Tribunal de Justícia de la UE ha determinat que les places ocupades per interins no poden superar un percentatge màxim del total de treballadors públics.

Per tal d'evitar la precarització, s'ha de fixar el percentatge màxim de places ocupades per treballadors interins.

Es proposa afegir una nova Disposició final que modifiqui la Llei 23/2014 qualificada de creació i de regulació del pla de pensions de la funció pública, en els termes següents:

“ Disposició final xx. Jubilació

El Govern, en el termini màxim de sis mesos de l'entrada en vigor d'aquesta llei, ha de presentar al Consell General un projecte de llei de modificació de la Llei 23/2014 del pla de pensions de la funció pública que incorpori les modificacions següents:

1. Que els funcionaris que arribin en servei actiu a l'edat de jubilació obligatòria, sempre que acreditin com a mínim quinze anys d'antiguitat, tenen dret a percebre el seixanta per cent del seu darrer salari percebut. D'aquest càlcul es deduirà l'import percebut en concepte de jubilació de la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

2. Que els funcionaris que acreditin com a mínim trenta anys de servei actiu i el compliment de l'edat mínima de seixanta anys per a l'Administració general i de cinquanta-cinc per a la resta de cossos especials excepte el d'Educació que es regeix per la seva norma específica, podran sol·licitar la jubilació voluntària en els termes següents:

- Entre 5 anys i 4 anys més 1 dia abans de la data de jubilació obligatòria, 50 %.**
- Entre 4 anys i 3 anys més 1 dia abans de la data de jubilació obligatòria, 52 %.**
- Entre 3 anys i 2 anys més 1 dia abans de la data de jubilació obligatòria, 54 %.**
- Entre 2 anys i 1 anys més 1 dia abans de la data de jubilació obligatòria, 56 %.**
- Entre 1 any i 1 dia abans de la data de jubilació obligatòria, 58 %.”**

MOTIVACIÓ

Tornem a la fórmula de la llei del 2000, tot i que s'inclou la rebaixa del 10% de les prestacions introduïda en la Llei 23/2014 del pla de pensions de la funció pública, però simplificant el càlcul en prendre com a referència el darrer salari percebut.

Es proposa l'addició d'una nova Disposició final al projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, la qual ha de quedar redactada com segueix:

“Disposició final xx. Complements cossos especials

S'encomana al Govern que, en el termini màxim de 12 mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, realitzi els treballs necessaris per tal d'harmonitzar els imports dels complements que perceben els membres dels cossos especials.”

MOTIVACIÓ

Es tracta d'evitar greuges comparatius entre els professionals dels diferents cossos davant supòsits de fet iguals o molt similars.

Esmena 51

De modificació

Es proposa la modificació de la Disposició final quarta del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, la qual queda redactat com segueix:

“Disposició final quarta. Publicació dels textos consolidats

1. S'encomana al Govern que, en el termini màxim de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei ~~publiqui al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra~~ **i en els termes previstos a l'article 116 del Reglament del Consell General, trameti al Consell General el Projecte de** text consolidat de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, que inclogui les modificacions introduïdes fins a l'actualitat en aquesta Llei, l'harmonització del llenguatge amb perspectiva de gènere i la renumeració dels articles.
2. S'encomana al Govern que en el termini màxim de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei **i en els termes previstos a l'article 116 del Reglament del Consell General, trameti al Consell General,** ~~publiqui al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra~~ els textos consolidats de la Llei 5/2004, del 14 d'abril, del Codi de Duana i de la Llei 7/2017, del 20 d'abril, del Cos de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments, del 30 d'octubre.”

MOTIVACIÓ

El Reglament del Consell General preveu en el seu art. 116 un procediment per a la consolidació de textos legislatius. Es proposa que s'encomani al Govern que segueixi el procediment previst en el RCG.

Es proposa la modificació de la Disposició final cinquena del projecte de Llei de modificació de la Llei de la Funció Pública, la qual queda redactat com segueix:

“Disposició final cinquena. *Entrada en vigor*

Aquesta Llei entrarà en vigor el dia primer del mes immediatament posterior al de la seva publicació en el *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*, a excepció del següent:

- ~~El còmput del complement d'antiguitat per quinquennis que estableix la lletra f) de l'article 77 entrarà en vigor en la mateixa data en que ho facin els reglaments que han de desenvolupar el complement de carrera i el complement de productivitat previstos a les lletres c) i d) del mateix article pel personal aleshores funcionari i treballador públic de caràcter indefinit vinculats a l'Administració amb anterioritat al dia 1 de març del 2019.~~
- El complement que estableix la lletra d de l'article 77 i les faltes previstes als articles 99.h i 100.z, que entraran en vigor a partir de la segona avaluació de l'acompliment que es faci en aplicació d'aquesta Llei.”

MOTIVACIÓ

En coherència amb el manteniment dels triennis.

