

Escaldes , a 9 de desembre de 2019

Benvolgut Sr. Piqué,

Per la present, els sotassignats volem exposar-li la nostra visió dels esdeveniments ocorreguts al llarg dels darrers anys i dies al nostre centre de treball, al centre sociosanitari el Cedre.

En primer lloc volem manifestar que en cap moment hem fet declaracions públiques a través de cap medi de comunicació.

En relació a l'escrit que la resta de companys us han fet arribar en contra la Sra. Escrig, hem de dir que no van tenir, en tant que companys, cap deferència per comptar amb la nostra opinió. No ens van informar de cap carta i molt menys donar-nos la oportunitat per adherir-nos-hi.

La carta en qüestió ha estat en tot moment gestada des de la més absoluta clandestinitat i secretisme vers nosaltres. Una vegada vàrem saber de la seva existència a través de diversos mitjans escrits, hem palesat a la Sra. Escrig el nostre suport. Creiem que fou, a més a més, presentada de molt males maneres, aprofitant la visita del Cap de Govern al centre, visita de la qual ben bon poca gent n'era coneixedora al Centre.

En defensa de la Sra. Escrig volem manifestar que els seus inicis al Cedre no van ser gens fàcils, donat que les infermeres referents la van ajudar menys del que un nouvingut podria esperar d'uns "residents" que saben perfectament com funcionava el dia a dia del centre. Amb el temps s'ha vist que en realitat ja li estaven "fent el llit", per anar en contra d'ella. La Sra. Escrig no ho ha tingut gens fàcil: calla reconduir moltes anomalies massa estandarditzades al centre, més enllà de la normativa interna del SAAS, en benefici propi del treballador, és clar.

Manifestem des d'una visió el més objectivament possible que la Coordinació anterior no era tampoc la més justa; l'autocràcia estava servida en molts moments com per exemple:

- Algunes de nosaltres hem patit discriminació a l'hora d'ascendir dins la casa, i el que sempre sol ser més important, com és l'antiguitat al SAAS, quan ha convingut s'ha deixat de banda, per puntuar millor gent amb molta menys experiència.
- Altres hem treballat sense una planificació definida durant molts mesos seguits, i a més a més, en torns d'horari nocturn sense haver-ho demanat de forma voluntària.

Entenem que no cal anar al moment de la fusió entre el personal del SAAS i els que venien del Solà d' Enclar, ni en el fet de si la Sra. Escrig va tenir un o altre passat laboral. Però sí sabem que una de les referents sí que va tenir varis expedients dins del Cedre, i en un d'ells l'altra referent és qui la va motivar principalment l'inici de l'expedient. És com a mínim sorprenent que ara s'hagin aliat per una causa comuna: anar contra la Sra. Escrig.

Per tot plegat estem perplexes, donat que no entenem realment què volen els nostres companys: volen deixar de banda als directius o coordinadors que el SAAS enviï al Cedre?, volen mantenir els privilegis que han tingut durant massa anys? Volen que la coordinadora que està de baixa tingui el camí aplanat per continuar fent amb autocràcia com fins ara quan estigui d'alta? Volen mantenir càrrecs que la ACP ja no requerirà?

Per tot plegat exposem:

1.- No entenem el motiu últim de la carta que els nostres companys us han tramès, i tot i així van contra una persona que lidera l'equip, de forma molt contundent.

2.- Molts dels que han signat la carta ens hem assabentat que l'han signat sense veure-la en la seva totalitat: de fet només han signat un full a part de l'escrit principal.

3.- Hi hagut personal que pràcticament no coneixen a la Sra. Escrig, pel que sembla més un acte de solidaritat.

4.- En relació a les trucades que les referents o la coordinadora fa al personal, volem palesar que sempre s'ha fet. També entenem que cal fer-ho, donat que l'assistència al lloc de treball és a fi que els nostres usuaris estiguin ben atesos. En tot cas voldríem manifestar que estaria bé que hi hagués un ordre preestablert de trucades, ja sigui per voluntariat, deute d'hores a l'empresa, etc.

5.- Demanem que el SAAS faci el possible per defensar els interessos del treballador amb el grau més alt del centre. A la fi i al cap defensava els interessos del SAAS, però sobretot, els que subscrivien aquell escrit han anat contra un superior sense proves: només un relat més o menys llarg, que ni tant sols ha estat signat degudament. Com a mínim nosaltres signem totes i cadascuna de les pàgines d'aquest escrit, i posem el nom de forma clara.

Ens agradaria que una vegada es pugui valorar la situació, se li pugui donar a la Sra. Escrig l'oportunitat de conèixer millor el centre per poder fer la seva tasca com es mereix.

Tant si és la Sra. Escrig, com sinó, demanem que el futur coordinador tingui el ple recolzament del SAAS per poder endegar dues tasques que entenem són principals: reconduir certes conductes gens professionals pel nostre sector, i endegar una ACP com es mereix.

Amb la ACP venen canvis importants, sobretot de mentalitat per part del personal i dels usuaris. En relació al personal, alguns pocs han aconseguit fer pinya amb d'altres per signar una carta que mai s'hauria d'haver escrit, i molt menys per anar contra la Sra. Escrig, que l'únic que ha pogut començar a fer, és prendre privilegis que alguns s'havien agafat com a consolidats: treballar sempre de dia, treballar en una sola planta, descansos desmesurats, etc.

Esperem i desitgem que aquest escrit ajudi a esclarir una situació incòmoda per molts de nosaltres.

Moltes gràcies per escoltar-nos també a nosaltres.

Attm

Personal Cedre