



Govern d'Andorra

DESENVOLUPAMENT REGLAMENTARI NOVA LLEI DE LA FUNCIO PÚBLICA

Ministeri de Funció Pública i Reforma de l'Administració
Andorra la Vella, gener 2019



CALENDARI

- Entrada en vigor de la nova Llei de la Funció Pública previsió 1 de març del 2019
- Desplegament reglamentari 6 mesos
- Aprovació reglaments 1 de setembre



REUNIONS DE TREBALL

- Mensuals febrer-setembre
- Participants:
 - Secretaris d'Estat i directors
 - Personal de l'Administració general
 - Representants dels sindicats de l'Administració
- Consultora: Deloitte



DESENVOLUPAMENT REGLAMENTARI

- Reglament de la carrera professional.
- Reglament de l'avaluació de l'acompliment.
- Reglament de la Comissió de Personal.
- Reglament del Comitè Tècnic d'Organització i Gestió.



REGLAMENT DE L'AVALUACIÓ DE L'ACOMPLIMENT

- Definició d'un nou model d'avaluació de l'acompliment.
- L'avaluació de l'acompliment positiva es retribuirà amb un complement de productivitat:
 - Complement retributiu de caràcter biennal (2 anys).
 - Import corresponent al 25% del sou base i el complement de carrera (actual complement de millora).
 - No consolidable en l'estructura retributiva.



REGLAMENT DE L'AVALUACIÓ DE L'ACOMPLIMENT

- Mesures correctores proposades pel Govern:

Adoptar mesures correctores per als treballadors que es troben actualment en una posició retributiva entre el 80 i el 100%.

Per als funcionaris o agents de l'Administració de caràcter indefinit que es trobin en els nivells de classificació professional de l'I al IV del Cos General i en el nivell C2 del Cos d'Ensenyament, el complement de productivitat serà del 50% en lloc del 25%.

Per als funcionaris i agents de l'Administració de caràcter indefinit que es trobin a la banda màxima retributiva (120%) del seu nivell de classificació professional o percebent el complement d'absorció, i que per tant no tindran progressió horitzontal, el complement serà del 50% en lloc del 25%.

Impacte econòmic d'aquestes mesures correctores amb una previsió de 25 anys: 50 milions d'euros.



REGLAMENT DE LA CARRERA PROFESSIONAL

- Complement de carrera que retribueix la progressió en la carrera professional.
- Definir els requisits requerits per a la progressió de la banda mínima a la banda màxima retributiva per a cadascun dels nivells retributius i les condicions per a la seva consolidació.



REVISIÓ REGLAMENTS ACTUALS

- Revisió del reglament de selecció, promoció i carrera professional.
- Revisió del reglament de permisos retributius.
- Revisió del reglament de formació del personal de l'administració general.