

COMUNICAT DEL SEP I EL SIPAAG REFERENT AL NOU SISTEMA DE PAGAMENT DEL COMPLEMENT DE SALARI PER BAIXES LABORALS

Benvolguts,

Després del polèmic trencament amb la Plataforma de Sindicats de la Funció Pública d'Andorra, el Sindicat de l'Ensenyament Públic d'Andorra i el Sindicat de Personal Adscrit a l'Administració General volem constatar la nostra posició:

1. El primer lloc, cal puntualitzar que el trencament amb la Plataforma no rau en el desacord sobre el model de pagament de la Mútua de Funcionaris, ja que defensem la pluralitat de pensament. Ens hem desvinculat de la Plataforma amb motiu de les declaracions que han fet alguns dels seus membres per demanar la dimissió, a títol personal, dels representants del SEP i del Sipaag de la Comissió de la Mútua, atacant públicament els nostres representants.
2. Les discrepàncies entre sindicats sobre els models de pagament del complement de la Mútua no tenen res a veure amb la mala coordinació que hi ha hagut entre la CASS i Funció Pública, que ha abocat a un impagament de les prestacions de la CASS de les baixes de l'octubre. Aquest lamentable incident s'ha solucionat i no és conseqüència del canvi del model.
3. També volem puntualitzar el nostre posicionament en relació amb el nou sistema de pagament de la Mútua:
 - La Llei de la CASS del 2008 estableix que aquesta entitat ha de pagar directament les prestacions als seus beneficiaris. Aquest fet, com passa amb tota la població afiliada a la CASS, no el podem sotmetre a cap consideració ja que és una Llei aprovada pel Consell General i fins ara se n'havia posposat l'aplicació excepcionalment en el cas dels treballadors del Govern.
 - La mateixa CASS ha insistit des de fa anys a pagar les seves prestacions directament als treballadors per acomplir la Llei del 2008.
 - El motiu bàsic del canvi de model és que alguns mutualistes, de manera voluntària o involuntària, han cobrat alhora el 100% del salari del Govern i la prestació de la CASS.
 - Aquestes pràctiques han generat un forat de 300.000 euros, que s'ha anat reduint gràcies a la gestió de la Comissió fins als 80.000 euros actuals que encara es deuen al fons de la Mútua.
 - Igual que la resta de sindicats, tant el SEP com el Sipaag (i els seus afiliats) prefereixen un model en què el treballador cobri al més aviat possible el 100% del salari (CASS + Mútua).
 - No obstant això, som conscients que el model que s'ha aplicat fins ara facilita les males pràctiques i les disfuncions en el sistema i no s'adequa a la Llei de la

CASS. Per tant, no veiem coherents les propostes d'altres sindicats de fer votacions o consultes als afiliats o mutualistes, atès que s'han de fer sobre models que pugui gestionar la Mútua, i no sobre models que impliquin canvis en la Llei de la CASS.

- Per tant, els nostres representants estan treballant per buscar un model que millori la situació actual, que implica cobrar la prestació de la CASS el dia 5 del més següent a la baixa i la resta, fins a arribar al 100%, amb la nòmina del 25 del mes següent.
- La Comissió de la Mútua continua treballant per trobar un sistema alternatiu, però crear un model més còmode i segur per als treballadors i alhora eficient i àgil requereix més temps i assessorament d'experts en la gestió.

4. Per acabar, considerem lamentable el procés que ens ha dut a la separació de la Plataforma Sindical, ja que afebleix l'acció coordinada sindical andorrana, que sempre està en una situació fràgil. Creiem que hi ha límits que no es poden traspasar i, davant un atac contundent i malintencionat en contra d'alguns membres dels nostres comitès i de retruc a nosaltres també com a presidents, no podem fer res més que protegir-nos per evitar conseqüències majors. No compartim la manera d'actuar d'algun o alguns membres d'aquesta plataforma i, en el si dels nostres comitès, s'ha votat democràticament i ens han demanat de deixar de formar part d'aquesta plataforma. Volem donar les gràcies a tots aquells que han treballat honestament pel bé dels funcionaris i han compartit converses llargues i constructives pel bé del sindicalisme andorrà. Com a objectiu preferent ens hem marcat endreçar la representació de membres sindicals en les diverses comissions a les quals els sindicats legalment constituïts hi som convidats. Per aquest motiu demanarem que, de forma democràtica, com marca la llei, hi assisteixin els membres dels sindicats més representatius (que cal no confondre amb els més nombrosos, com algú ha insinuat). La representativitat ve marcada pel percentatge de treballadors del col·lectiu afiliats al sindicat, no pel nombre total d'afiliats. Per aquest motiu, a partir d'ara caldrà demostrar amb documentació legal quina és la representativitat de cada sindicat. D'aquesta manera s'aplicarà el que recull la llei i cap sindicat no se sentirà discriminat. D'altra banda, i per evitar personalismes i acords poc representatius, també pensem que les confederacions sindicals actuals o futures del país han de garantir un funcionament assembleari i han d'estar constituïdes legalment amb estatuts, assemblees regulars, socis, comitè executiu, i regulació de les aportacions econòmiques i del dret a vot de cada sindicat membre.